



KAZIO GRINIAUS
SLAUGOS IR PALAIKOMOJO
GYDymo LIGONINĖ



VšĮ K. Griniaus slaugos ir palaikomojo
gydymo ligoninės

**strateginis veiklos planas
2026-2028 m.**

Turinys

- 01 Įžanginis žodis
- 02 Kas mes esame dabar?
- 03 Ligoninės veikla skaičiais 2024 m.
- 04 Mūsų tapatybė: misija, vizija, vertybės
- 05 Prioritetinės veiklos kryptys 2026-2028 m.

Įžanginis žodis

K. Griniaus slaugos ir palaikomojo gydymo ligoninė jau daugelį metų yra vieta, kur rūpestis žmogumi nėra tik pareiga – tai mūsų kasdienybė ir pašaukimas. Dirbame su tais, kuriems labiausiai reikia mūsų kantrybės, profesionalumo ir širdies šilumos. Ši misija reikalauja ne tik žinių, bet ir žmogiško jautrumo, gebėjimo išgirsti bei būti šalia.

Strateginis planas, kurį pristatome 2026–2028 metų laikotarpiui, yra mūsų bendras žvilgsnis į ateitį. Jame apibrėžiame, kokia linkme norime judėti, kokius pokyčius planuojame įgyvendinti ir kokius rezultatus sieksime pasiekti. Mūsų tikslas – toliau stiprinti paslaugų kokybę, gerinti pacientų patirtį, kurti saugią ir motyvuojančią darbo aplinką bei atsinaujinti technologiniu ir organizaciniu požiūriu.

Tikiu mūsų komandos profesionalumu, atsakomybe ir vienybe. Tikiu, kad kartu galime pasiekti dar daugiau – kurti ligoninę, kurioje kiekvienas žmogus jaučiasi gerbiamas, suprastas ir globojamas. Rūpestis žmogumi visada išliks svarbiausia mūsų vertybe ir kelrode žvaigžde mūsų kasdieniame darbe.

Direktorė **Ieva Bradulskienė**





Kas mes esame dabar?

K. Griniaus slaugos ir palaikomojo gydymo ligoninė – tai vieta, kur žmogaus sveikata, orumas ir ramybė yra svarbiausia. Esame viešoji asmens sveikatos priežiūros įstaiga, teikianti ilgalaikės slaugos ir palaikomojo gydymo paslaugas Kauno miesto ir regiono gyventojams.

Ligoninei vardas suteiktas pagerbiant Prezidentą Kazį Grinių. Šis vardas mums – ne tik istorinis simbolis, bet ir įpareigojimas kasdien vadovautis vertybėmis, kurias jis puoselėjo: humanizmu, pagarba žmogui ir tarnyste visuomenei.

Šiuo metu ligoninė savo veiklą vykdo trijuose padaliniuose:

- Vičiūnų skyrius – Kruonio g. 21
- Petrašiūnų skyrius – Armatūrininkų g. 4
- Panemunės skyrius – Raudonojo Kryžiaus g. 1.

Kiekviena skyriuje rūpinamės žmonėmis, kuriems reikalinga nuolatinė priežiūra, slauga ir medicininė pagalba. Siekiame, kad čia būtų ne tik suteikta kokybiška sveikatos priežiūra, bet ir sukurtas jaukumo bei saugumo jausmas tiek pacientams, tiek jų artimiesiems.

Mūsų paslaugos teikiamos nemokamai, iki 120 dienų per metus, visiems apdraustiems Privalomuoju sveikatos draudimu (PSDF). Įstaigos veiklą finansuoja Valstybinė ligonių kasa.

Ligoninėje dirba kvalifikuoti ir rūpestingi specialistai – gydytojai, slaugytojai, kineziterapeutai, socialiniai darbuotojai, psichologai bei pagalbinis personalas. Kiekvienas jų savo žiniomis ir širdimi prisideda prie to, kad pacientų dienos būtų ramesnės, o sveikimas – šviesesnis.

Mums svarbus bendradarbiavimas – tiek su Kauno miesto savivaldybe, tiek su kitomis sveikatos priežiūros įstaigomis bei bendruomeninėmis organizacijomis. Kartu siekiame, kad žmogus, atėjęs pagalbos, gautų visapusišką rūpestį ir paramą.

K. Griniaus slaugos ir palaikomojo gydymo ligoninė – tai vieta, kur medicina susitinka su žmogiškumu, o rūpestis tampa kasdienybe.

Ligoninė skaičiais 2024 m.

- 97 350 lovadienių
- 1 533 pacientai
- 257 stacionarinės lovos
- 66 proc. pacientų sudarė moterys, 34 proc. vyrai
- 91 proc. gydytų pacientų buvo virš 65 m. amžiaus
- 80 proc. pacientų iš Kauno miesto

Mūsų tapatybė

Misija

Rūpintis žmogumi su pagarba, atjauta ir profesionalumu – teikti kokybiškas slaugos ir palaikomojo gydymo paslaugas, kurios padeda išlaikyti orumą, sveikatą ir gyvenimo kokybę kiekvienam mūsų pacientui.

Vizija

Tapti šiuolaikiška, žmogiškumu grįsta ir bendruomenės pasitikėjimą pelnusia slaugos įstaiga, kurioje kiekvienas pacientas jaučiasi saugus, o darbuotojai – vertinami, motyvuoti ir įsitraukę į bendrą rūpesčio misiją.

Vertybės

- Pagarba žmogui – kiekvienas pacientas mums yra unikalus ir vertas oraus, dėmesingo požiūrio.
- Rūpestis ir atjauta – dirbame su širdimi, stengiamės suprasti ir palaikyti.
- Profesionalumas – siekiame nuolatinio tobulėjimo, atsakomybės ir aukščiausios paslaugų kokybės.
- Bendradarbiavimas – esame viena komanda, kurioje svarbus kiekvienas narys ir bendras tikslas.
- Skaidrumas ir pasitikėjimas – savo darbą grindžiame sąžiningumu ir atvirumu.
- Žmogiškumas – vertiname šilumą, paprastumą ir nuoširdų santykį su žmogumi.

Prioritetinės veiklos kryptys 2026-2028 m.

01

Paslaugų kokybė

02

Pacientų saugumas
ir gerovė

03

Motyvuotas
personalas

04

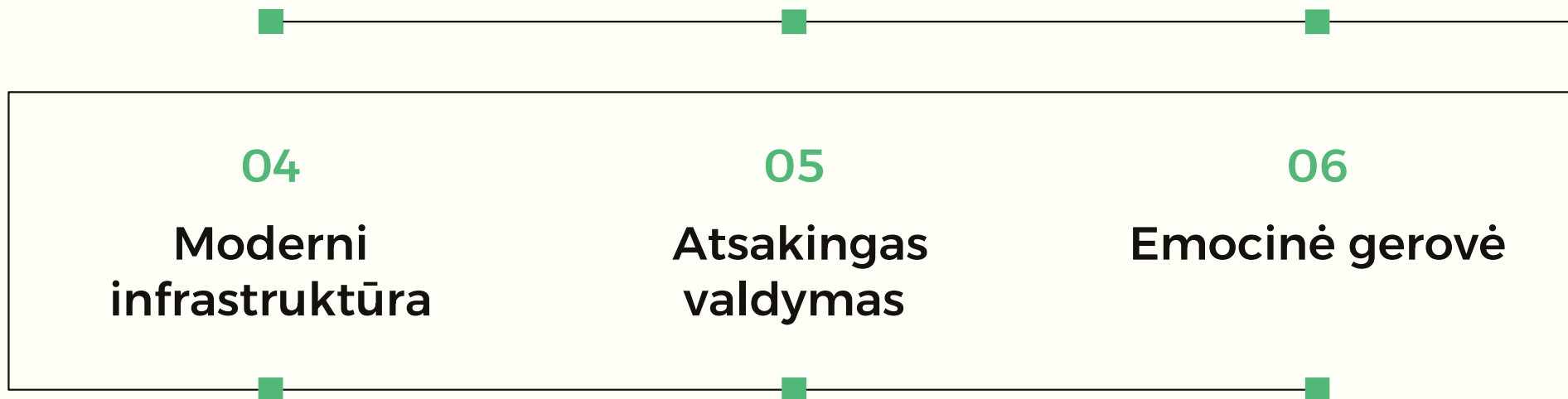
Moderni
infrastruktūra

05

Atsakingas
valdymas

06

Emocinė gerovė



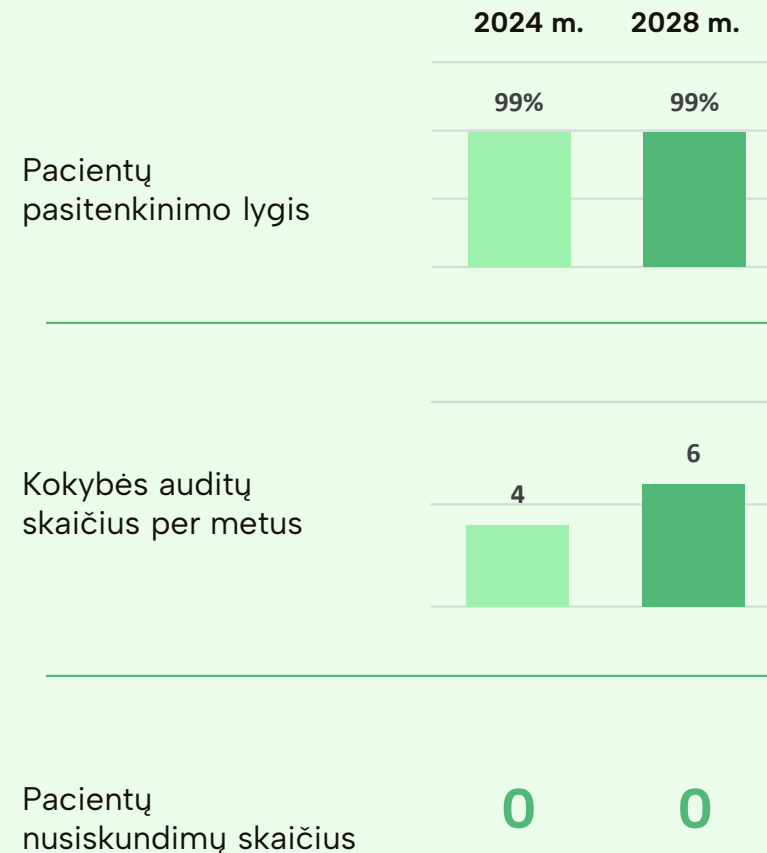
01 Gerinti paslaugų kokybę

Strateginis tikslas: užtikrinti aukštos kokybės, saugias ir pacientų poreikius atitinkančias slaugos bei gydymo paslaugas.

Uždaviniai:

- Tobulinti paslaugų teikimo procesus ir darbo organizavimą.
- Įdiegti kokybės vertinimo bei pacientų pasitenkinimo stebėsenos sistemą.
- Skatinti darbuotojus dalintis gerąja patirtimi tarp skyrių.

Poveikio rodikliai:



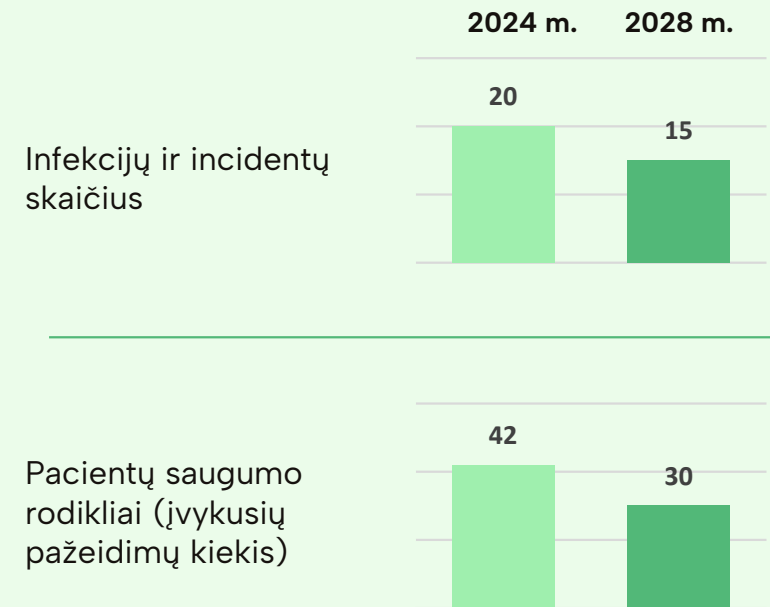
02 Užtikrinti pacientų saugumą ir gerovę

Strateginis tikslas: kurti aplinką, kurioje kiekvienas pacientas jaustųsi saugus, gerbiamas ir suprastas.

Uždaviniai:

- Nuolat gerinti higienos, infekcijų kontrolės ir saugumo standartus.
- Skatinti žmogišką, empatišką bendravimą su pacientais ir jų artimaisiais.
- Organizuoti mokymus apie pacientų emocinės gerovės svarbą.

Poveikio rodikliai:



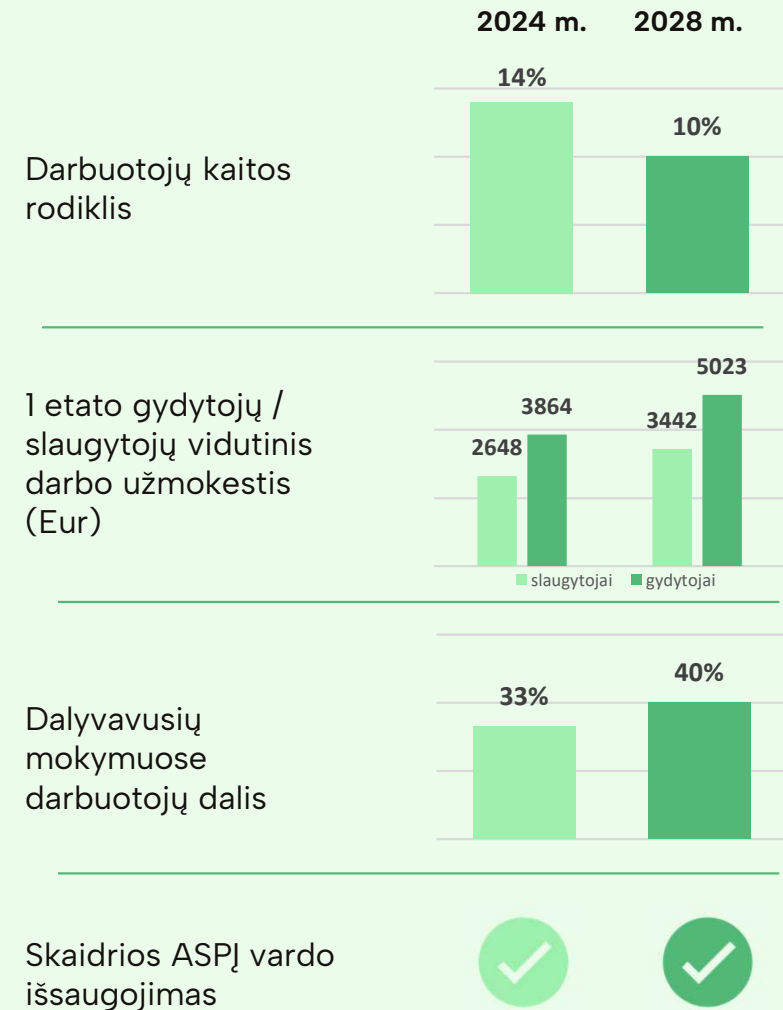
03 Stiprinti ir motyvuoti personalą

Strateginis tikslas: formuoti stiprią, kompetentingą ir motyvuotą komandą.

Uždaviniai:

- Užtikrinti darbuotojų kvalifikacijos kėlimą ir nuolatinį mokymąsi.
- Kurti darbuotojų motyvavimo, įsitraukimo ir pripažinimo sistemas.
- Gerinti darbo sąlygas, skatinti vidinį bendradarbiavimą ir palaikančią kultūrą.
- Kurti korupcijai atsparią aplinką.

Poveikio rodikliai:



04 Atnaujinti infrastruktūrą ir diegti technologijas

Strateginis tikslas: modernizuoti darbo ir gydymo aplinką, siekiant didesnio efektyvumo ir komforto pacientams bei darbuotojams.

Uždaviniai:

- Atnaujinti patalpas, medicininę įrangą ir darbo priemones.
- Užtikrinti energijos efektyvumą ir tvarų išteklių naudojimą.

Poveikio rodikliai:



05 Užtikrinti finansinį tvarumą ir atsakingą valdymą

Strateginis tikslas: išlaikyti stabilų finansinį pagrindą ir efektyviai naudoti išteklius.

Uždaviniai:

- Optimizuoti išlaidų struktūrą ir procesus.
- Dalyvauti projektuose, ieškoti papildomų finansavimo šaltinių.
- Stiprinti vidaus kontrolės bei atskaitomybės sistemą.

Poveikio rodikliai:

2024 m. 2028 m.

Įstaigos finansinė veikla



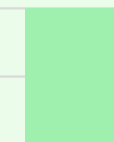
nenuostolinga



nenuostolinga

Papildomų finansavimo šaltinių pritraukimas

4



4



Finansinių auditų išvadų kokybė (pastabų skaičius)

0

0

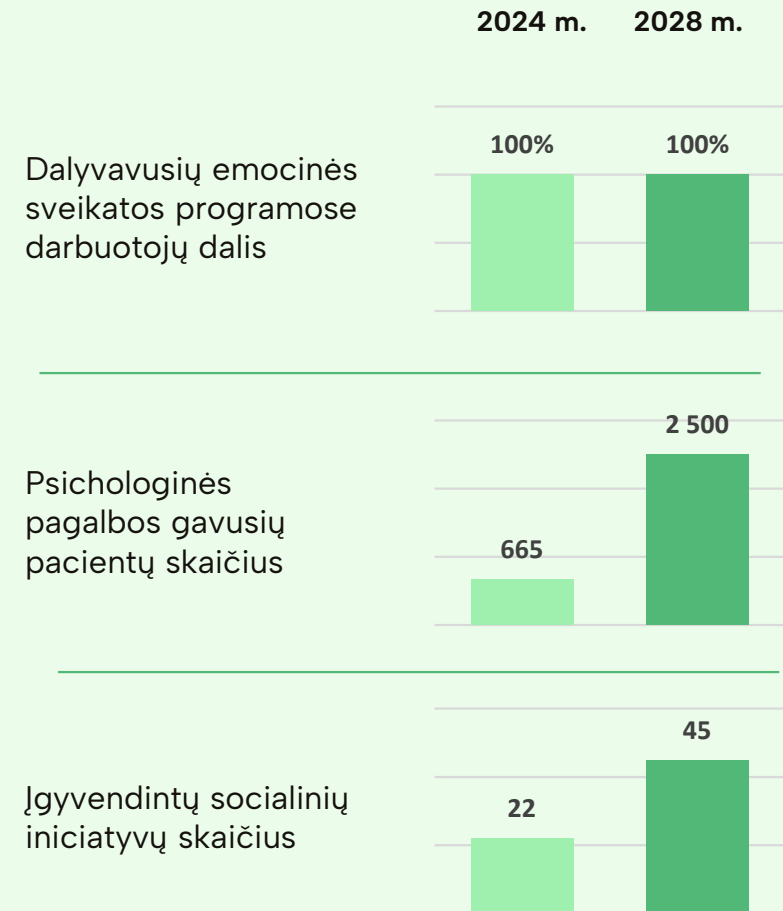
06 Puoselėti emocinę gerovę ir socialinę atsakomybę

Strateginis tikslas: kurti palaikančią, pagarbą žmogui skatinančią aplinką pacientams ir darbuotojams.

Uždaviniai:

- Teikti psichologinę pagalbą ir emocinę paramą.
- Skatinti atvirą, pagarbą komunikaciją įstaigoje.
- Įgyvendinti socialinės atsakomybės veiklas.

Poveikio rodikliai:





KAZIO GRINIAUS
SLAUGOS IR PALAIKOMOJO
GYDYMO LIGONINĖ

2025 m.