

Reikalavimai ir funkcijos

Direktoriaus pavaduotojas slaugai (toliau Darbuotojas) dirbti priimamas asmuo, turintis:

- aukštąjį universitetinį biomedicinos mokslų studijų srities slaugos krypties išsilavinimo magistro kvalifikacinį laipsnį arba slaugos krypties išsilavinimo bakalauro kvalifikacinį laipsnį ir socialinių mokslų krypties teisės, verslo vadybos, sveikatos priežiūros vadybos, viešojo administravimo, ekonomikos, visuomenės sveikatos, slaugos ar reabilitacijos studijų krypties magistro kvalifikacinį laipsnį;
- ne mažesnę kaip 3 metų darbo ir andragoginį ar mokslinės veiklos patirtis slaugos srityje ir ne mažesnę kaip 1 metų darbo patirtį slaugos administravimo, vadovavimo, koordinavimo srityje;
- turėti Lietuvos Respublikos teisės aktų nustatyta tvarka išduotą ir galiojančią slaugos praktikos licenciją;
- išmanyti ir gebėti taikyti Lietuvos Respublikos įstatymus, Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimus, sveikatos apsaugos ministro įsakymus bei kitus teisės aktus, reglamentuojančius sveikatinimo veiklos planavimą, organizavimą ir vykdymą, sveikatos priežiūros įstaigų administravimą ir finansavimą, darbo santykių organizavimą, asmens sveikatos priežiūros paslaugų teikimą, įskaitant jų planavimą, organizavimą ir vykdymą, kontrolę, sveikatos priežiūros įstaigų administravimą ir finansavimą, darbo santykių organizavimą;
- išmanyti sveikatos priežiūros, ekonomikos, teisės, vadybos, finansų, personalo valdymo, administravimo bei darbo santykių reguliavimo pagrindus ir gebėti taikyti šias žinias planuojant, organizuojant ir kontroliuojant Ligoninės įstatuose numatytą veiklą;
- gebėti numatyti ir nurodyti, kaip spręsti svarbiausius uždavinius, koordinuoti visą slaugos darbą;
- mokėti kaupti, sisteminti, apibendrinti, kritiškai vertinti duomenis ir rengti išvadas, sklandžiai reikšti mintis raštu ir žodžiu;
- gebėti priimti sprendimus, bendrauti, bendradarbiauti ir dirbti komandoje, vesti derybas, spręsti konfliktus, deleguoti atsakomybę;
- išmanyti profesinės etikos ir tarnybinio protokolo reikalavimus;
- mokėti naudotis šiuolaikinėmis technologijomis ir ryšio priemonėmis;
- turėti nepriekaištingą reputaciją (elgesys ar veikla nepažeidžiant profesinės etikos ir deontologijos normų);
- slaugos, visuomenės sveikatos, psichologijos, vadybos ir administravimo, teisės, ekonomikos mokslo laipsnis, papildomų profesinės kvalifikacijos kursų ar mokymų išklaušymas sveikatos politikos, vadybos ir administravimo srityse, pateikiant tai įrodanti pažymėjimą yra laikoma papildoma kompetencija.

Direktoriaus pavaduotojas slaugai funkcijos:

- savarankiškai ir Ligoninės direktoriaus pavedimu, planuoja, organizuoja ir kontroliuoja slaugos ir palaikomojo gydymo procesus ligoninėje.
- vertina slaugos ir palaikomojo gydymo procesų kokybę, efektyvumą;
- kuria slaugos ir palaikomojo gydymo sistemą bei jos rizikos veiksnių priežiūros sistemą ir koordinuoja bei kontroliuoja jos vykdymą;
- deleguoja slaugos ir palaikomojo gydymo proceso vadybos funkcijas vyr. slaugos administratoriui ir slaugos administratoriams;
- numato ir įgyvendina slaugos ir palaikomojo gydymo proceso tobulinimą bei už rezultatus atsiskaito Ligoninės direktoriui;
- kontroliuoja slaugos ir palaikomojo gydymo darbuotojų Ligoninėje profesinę kompetenciją, siekia kiekvieno iš darbuotojų gebėjimo atlikti pavestas funkcijas savarankiškai;

- slaugos ir palaikomojo gydymo darbuotojams viešina slaugos ir palaikomojo gydymo pokyčius, teisės aktų naujoves, slaugos ir palaikomojo gydymo mokslo aktualija bei jų pritaikymą praktikoje;
- kartu su vyr. slaugos administratoriumi ir slaugos administratoriais organizuoja, vykdo ir kontroliuoja slaugos ir palaikomojo gydymo studentų praktikos procesus Ligoninėje;
- periodiškai organizuoja, vykdo ir kontroliuoja slaugos ir palaikomojo gydymo praktikos kontrolę, įskaitant periodiškus patikrinimus ir (ar) deleguoja šias užduotis sau pavaldiems darbuotojams;
- nustato slaugos ir palaikomojo gydymo procesų trūkumus, neatitiktis teisiniam reguliavimui, nedelsiant savo kompetencijų ribose užkardo neigiamas pasekmes, bei apie nustatytas neatitiktis bei priimtas priemones informuoja Ligoninės direktorių;
- organizuoja nuolatinį įstaigos darbuotojų mokymą, konsultuoja juos visais slaugos ir palaikomojo gydymo proceso klausimais;
- rengia informaciją ir inicijuoja slaugos ir palaikomojo gydymo proceso priežiūros ir valdymo klausimų svarstymą įstaigos administracijos posėdžiuose, pasitarimuose, gydymo bei slaugos tarybose;
- teikia Ligoninės direktoriui pasiūlymus slaugos ir palaikomojo gydymo proceso, personalo ir materialųjų išteklių panaudojimo optimizavimo, racionalaus personalo darbo krūvio nustatymo, etatų struktūros pakeitimo, darbuotojų skatinimo ir drausminimo priemonių, racionaliai planuoja slaugos ir palaikomojo gydymo priemonių įsigijimą ir panaudojimą;
- užtikrina susijusių su pareigomis tinkamą Ligoninės vidaus ir išorės teisės aktų taikymą, vykdymo tinkamumą ir savalaikę kontrolę;
- įgyvendina privalomas sveikatos programas;
- laikosi profesinės etikos ir deontologijos principų, gerbia Ligoninės darbuotojų, pacientų ir trečiųjų asmenų teises ir jų nepažeidžia;
- teikia statistikos, privalomuosius atskaitomybės duomenis ir kitą informaciją Lietuvos Respublikos bei vidaus teisės aktų nustatyta tvarka;
- atlieka nuolatinę teisės aktų, reglamentuojančių slaugą ir palaikomąjį gydymą, ir paliatyviąją pagalbą, pakeitimų stebėseną, rengia susijusius vidaus dokumentus, kontroliuoja jų vykdymą;
- laikosi slaugos ir palaikomojo gydymo, ir paliatyviosios pagalbos praktiką reglamentuojančių teisės aktų, vienasmeniškai ir pasitelkdamas pavaldžius ir kitus Ligoninės darbuotojus, organizuoja ir kontroliuoja šių teisės aktų įgyvendinimą;
- nedelsiant informuoja Ligoninės direktorių apie slaugos ir palaikomojo gydymo, ir paliatyviosios pagalbos neatitikimus Ligoninėje, vidaus ir išorės grėsmes, galinčias įtakoti aukščiau numatytų funkcijų įgyvendinimą, laiku imasi prevencinių priemonių grėsmių užkardymui;
- Lietuvos Respublikos teisės aktų nustatyta tvarka atsako už konfidencialios informacijos išsaugojimą, už padarytas klaidas, aplaidumą, netinkamą jam priskirtų funkcijų vykdymą, ar bioetikos reikalavimų pažeidimą, taip pat, už įgaliojimų viršijimą, pacientų teisių pažeidimus, medicininės paslapties neišsaugojimą, už padarytą žalą pacientui ar įstaigai, dėl savo kaltės ar neatsargumo.