



**KAZIO GRINIAUS
SLAUGOS IR PALAIKOMOJO
GYDYMO LIGONINĖ**

**VŠĮ K. GRINIAUS SLAUGOS IR PALAIKOMOJO GYDYMO
LIGONINĖS
2021 METŲ VEIKLOS ATASKAITA**

2022-03-24 Nr. AT-18



Turinys

I. INFORMACIJA APIE ĮSTAIGĄ.....	3
II. VADOVO ŽODIS.....	3
III. VŠĮ K. GRINIAUS SLAUGOS IR PALAIKOMOJO GYDYMO LIGONINĖS VIZIJA, MISIJA, STRATEGINIAI TIKSLAI.....	5
IV. ATASKAITINIO LAIKOTARPIO VEIKLOS TIKSLŲ ĮGYVENDINIMAS IR VEIKLOS REZULTATAI.....	6
V. INFORMACIJA APIE ĮSTAIGOS DARBUOTOJŲ SKAIČIŲ IR IŠLAIDAS DARBO UŽMOKESČIU.....	15
VI. ĮSTAIGOS FINANSAVIMO ŠALTINIAI, GAUTOS LĖŠOS IR JŲ PANAUDOJIMAS ATASKAITINIŲ LAIKOTARPIU.....	16
VII. INFORMACIJA APIE ĮSTAIGOS ILGALAIKĮ TURTĄ.....	18
VIII. KAUNO MIESTO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJOS CENTRALIZUOTO VIDAUS AUDITO SKYRIAUS, KAUNO MIESTO SAVIVALDYBĖS KONTROLĖS IR AUDITO TARNYBOS, KITŲ INSTITUCIJŲ PATIKRINIMO IŠVADOS.....	19
IX. KITA SVARBI SU ĮSTAIGOS VEIKLA SUSIJUSI INFORMACIJA.....	20

x

I SKYRIUS INFORMACIJA APIE ĮSTAIGĄ

- 1.1. **Įstaigos juridinis adresas:** Kruonio g. 21, LT-45370 Kaunas
- 1.2. **Telefono Nr.:** 8-37 346297
- 1.3. **El. pašto adresas:** info@kgriniausligonine.lt
- 1.4. **Interneto svetainės adresas:** www.kgriniausligonine.lt
- 1.5. **Įstaigos įsteigimo metai:** 1998 m. kovo 26 d.
- 1.6. **Įstaigos vadovas:** Edita Jankauskienė nuo 2019 m. rugsėjo 2 d.

II SKYRIUS VADOVO ŽODIS

Viešoji įstaiga K. Griniaus slaugos ir palaikomojo gydymo ligoninė (toliau Ligoninė) vadovaujantis įstatais, yra Lietuvos nacionalinei sveikatos sistemai priklausanti iš Kauno miesto savivaldybės turto ir lėšų įsteigta asmens sveikatos priežiūros viešoji įstaiga, teikianti pirminio lygio asmens sveikatos priežiūros stacionarines paslaugas. Ligoninė teikia slaugos ir palaikomojo gydymo paslaugas iki 120 dienų per kalendorinius metus bei paliatyvios pagalbos paslaugas asmenims, apdraustiems privalomuoju sveikatos draudimu. Paliatyvios pagalbos paslaugų trukmė neribojama.

Slaugos ir palaikomojo gydymo paslaugos bei paliatyvios pagalbos paslaugos teikiamos trijuose padaliniuose: Petrašiūnų skyriuje (50 lovų – 25 paliatyvios pagalbos lovos ir 25 slaugos ir palaikomojo gydymo lovos), Vičiūnų skyriuje (95 slaugos ir palaikomojo gydymo lovos) ir Panemunės skyriuje (205 slaugos ir palaikomojo gydymo lovos).

2021 m. besitęsianti pandemija ir apribotas pacientų stacionarizavimas ženkliai įtakojo Ligoninės klinikinės veiklos rezultatus: lyginant su 2020 m. lovadienių skaičius sumažėjo 22 proc. ir sudarė 101 308 atvejus, pacientų gydyta 8,5 proc. mažiau ir sudarė 1194 atvejus, pailgėjo vidutinė gulėjimo trukmė nuo 89 dienų iki 112 dienų. Pagal ligų gydymo profilį didžiausią lovadienių skaičių sudarė negalintys savęs apsitarnauti pacientai, kurių Barthel indeksas mažesnis nei 40 (ligų gydymo profilio kodas 1979). Tai rodo, kad ši paslauga labiausiai reikalinga pacientams, kuriems būtina kitų asmenų pagalba apsitarnaujant. Taip pat padidėja paliatyviosios pagalbos paslaugų poreikis 1,9 proc. ir sudarė 11 027 lovadienius. Sunkėjant pacientų būklei, įvestos slaugos paslaugos gerinimo priemonės: 10 l deguonies koncentratoriai, enterinio maitinimo pompos.

Pažymėtina, kad užsitęsus COVID-19 pandemijai ir teisės aktais apribotai ligonių lankymo tvarkai, siekiant patenkinti pacientų ir jų artimųjų socialinius bei psichosocialinius poreikius, imta ieškoti būdų, kaip padėti pacientų šeimų nariams dažniau pamatyti artimuosius. 2021 m. atsirado nauja, aktyviai plėtojama paslaugų rūšis - video skambučiai.

Kad užtikrinti saugias bei kokybiškas slaugos ir palaikomojo gydymo paslaugas, ypatingas dėmesys buvo skiriamas COVID-19 ligos plitimo prevencijos priemonėms. Buvo atnaujinta ir pertvarkyta įstaigos infrastruktūra: Panemunės ir Vičiūnų skyrių procedūrų kabinetai, įrengti dušai darbuotojams, įsigyta inovatyvi įranga oro valymui ir dezinfekcijai bei grindų valymo įranga.

2021 m. daug dėmesio skirta paslaugų kokybei ir pacientų saugai: atlikti vidiniai kokybės vadybos auditai visuose skyriuose ir padaliniuose bei išorinis kokybės vadybos sistemos priežiūros auditas pagal LST EN ISO 9001:2015 standarto reikalavimus. Numatyta rizikos valdymo sistema, vertinama rizikos pasireiškimo tikimybė, galimos žalos dydis, numatomos priemonės rizikos valdymui.

2021 m. Ligoninės žmogiškuosius išteklius sudarė 261 darbuotojas, iš jų 16 gydytojų, 58 bendrosios praktikos slaugytojai, 99 slaugytojų padėjėjai bei 88 etatus sudarė kitų pareigybių darbuotojai. Į Ligoninę buvo priimti 38 nauji darbuotojai, o darbo sutartys nutrauktos su 42 darbuotojais. Per 2021 metus dirbo 6 darbuotojai, su kuriais yra sudarytos terminuotos darbo sutartys. Darbuotojų skaičiaus kitimą ir jo didėjimą įtakojo fizinių asmenų skaičiaus pokytis, susijęs su natūralia personalo kaita, terminuotų darbo sutarčių vaiko priežiūros atostogų ar ilgalaikio nedarbingumo metu sudarymu, naujų specialistų priėmimu nuolatiniam darbui gerinant paslaugos kokybę.

Siekiant personalo politikos kokybės gerinimo ir tobulinimo, 33 proc. padidėjo darbuotojų, kėlusią kvalifikaciją skaičius, padidintas bendras etatų skaičius per metus 8,25 etato: bendrosios praktikos slaugytojo 2 etatai, slaugytojo padėjėjo – 3 etatai, pagalbinio darbuotojo – 3 etatai ir medicinos registratoriaus 0,25 etato.

III SYRIUS

VšĮ K. GRINIAUS SLAUGOS IR PALAIKOMOJO GYDYMO LIGONINĖS VIZIJA, MISIJA, STRATEGINIAI TIKSLAI

VšĮ K. Griniaus slaugos ir palaikomojo gydymo ligoninė teikia slaugos ir palaikomojo gydymo paslaugas bei paliatyviosios pagalbos paslaugas.

Ligoninės vizija – viena geriausių šalyje Europos Sąjungos standartus bei Pasaulio sveikatos organizacijos rekomendacijas atitinkanti, nuolat siekianti sveikatos priežiūros kokybės ir optimalių sąlygų pacientams ir darbuotojams ligoninė.

Ligoninės misija – teikti saugias ir kokybiškas, atitinkančias pacientų poreikius ir interesus, sveikatos priežiūros paslaugas naudojantis turimais ištekliais, atsižvelgiant į savininko keliamus reikalavimus ir užtikrinti pacientų informacijos privatumą, žmogiškąją pagarbą ir orumą.

Strateginiai tikslai

1. Teikti paciento sveikatos priežiūrą, gydymą ir slaugą profesionaliai, etiškai ir rezultatyviai. Tenkinti paciento poreikius ir interesus.
2. Savalaikiai tobulinti ar atnaujinti sveikatos priežiūros technologijas.
3. Nuolat kelti personalo, administracijos, gydytojų ir slaugos specialistų kvalifikaciją ir profesionalumą.
4. Organizuoti sveikatos priežiūrą, atsižvelgiant į pacientų ar jų artimųjų nuomonę, pageidavimus bei išorinę aplinką.

Veiklos prioritetai

1. Teikti saugias, kokybiškas gydymo ir slaugos paslaugas, optimaliai naudojant ligoninės profesinius, techninius ir finansinius resursus.
2. Nuolat gerinti įgyvendintą kokybės vadybos sistemą, atitinkančią ISO 9001:2015.
3. Informuoti pacientą apie visus personalo veiksmus, susijusius su jo sveikata, jo ligos gydymo galimybes bei riziką, laukiamus rezultatus; užtikrinti paciento privatumą.
4. Registruoti ir analizuoti medicinos personalo daromas klaidas ir nesėkmes.
5. Analizuoti galimybes ir diegti naujausias technologijas teikiant slaugos ir palaikomojo gydymo bei paliatyviosios pagalbos paslaugas.
6. Numatyti lėšas darbuotojų kvalifikacijos kėlimui.
7. Aprūpinti darbuotojus tinkama informacinių technologijų infrastruktūra.
8. Analizuoti ir apibendrinti pacientų ir jų šeimos narių pasiūlymus, prašymus, padėkas ir skundus dėl sveikatos priežiūros.

IV SKYRIUS
ATASKAITINIO LAIKOTARPIO VEIKLOS TIKSLŲ ĮGYVENDINIMAS IR VEIKLOS REZULTATAI

4.1. Informacija apie įstaigos veiklos tikslų įgyvendinimą.

Asignavimų valdytojo (savivaldybės) metiniame veiklos plane nustatytos strateginius priemonės, veiklos, jų įvykdymo informacija	Vertinimo kriterijus (rodiklis), matavimo vienetas	Planinė reikšmė	Faktinė reikšmė	Įvykdymo procentas	Procentinis pokytis lyginant su 2020 m.	Komentaras
1. Kokybiškos ir visiems prieinamos sveikatos priežiūros paslaugos (2.3)						
1.1. Diegti ir skatinti efektyvių sveikatos priežiūros paslaugų teikimo modelių vystymą, plėtoti infrastruktūrą	Pacientų skaičius	1300	1194	91,85 %	-8,57%	Gydytų pacientų ir lovodienų skaičiaus sumažėjimą nulėmė COVID-19 ligos (koronaviruso infekcijos) plitimas Lietuvoje ir dėl šios ligos plitimo įvesti pacientų stacionarizavimo ribojimai.
	Lovadienių skaičius	130000	101308	77,9 %	-0,22 %	
	Darbuotojų skaičius	260	253	97,3 %	-1,6 %	

Darbuotojų kaitos rodiklis	Ne daugiau negu 25,0%	16,58%	100%	1,92 %	
Sutarties su TLK įvykdymas	100%	100%	100 %	-0,91%	TLK sutartyje 2021 metams buvo numatyta 5.115.216,00 Eur Ivykdyta 5.115.216,00 Eur
Pacientų bendro pasitenkinimo ASPĮ teikiamomis asmens sveikatos priežiūros paslaugomis lygis balais	Ne mažiau kaip 0,96	0,97	100 %	1 %	Gautos 182 „Pacientų bendro pasitenkinimo ASPĮ teikiamomis asmens sveikatos priežiūros paslaugomis“ anketos. Apklausoje dalyvavusių ir tinkamai užpildytų anketų buvo - 173. Teigiamai vertintos anketos, kurių vertinimas nuo 7 iki 10 balų - tokių anketų buvo - 169. Du respondentai pasitenkinimą įvertino 5 balais, vienas respondentas – 6 balais; ir vienas – 3 balais. Išvada: pacientų bendro pasitenkinimo ASPĮ teikiamomis asmens sveikatos priežiūros paslaugomis lygis <u>169:173=0.976</u>
Fizioterapijos procedūrų skaičius	Nenustatoma	271	-	-41,21 %	2021 m. šių procedūrų skirta mažiau, siekiant užkirsti kelią COVID-19 infekcijos plitimui įstaigoje, taip gydyta daug sunkios būklės pacientų,

								kuriems šios procedūros galėjo būti kontraindikuotinos.
	Masažo procedūrų skaičius	Nenustatoma	11434	-	-3,81 %			
	Kineziterapijos procedūrų skaičius	Nenustatoma	23330	-	+8,80 %			
	Psichologo konsultacijų skaičius	Nenustatoma	461	-	+16,12 %			
	Socialinio darbuotojo paslaugų skaičius	Nenustatoma	4482	-	+61,98 %			Socialinio darbuotojo paslaugų apimtys ženkliai padidėjo. Siekiant užtikrinti pacientų ir artimųjų bendravimo poreikį COVID -19 pandemijos metu 2021 m. atsirado nauja, socialinio darbuotojo kuruojama, paslaugų rūšis- vaizdo skambučiai.
1.2. Plėtoti elektronines paslaugas sveikatos sektoriuje	Dalyvavimo elektroninėje sveikatos sistemoje mastas	ASPI, išrašant e. receptus, vaistų sąveikų tikrinimo funkcionalumą naudoja pilna apimtimi	100 %	100 %	-			
		epikrizės 100%	100 %	100 %	-			
		siuntimai 100%	100 %	100 %	-			

1.3. Tobulinti sveikatos priežiūros specialistų ir kito personalo gebėjimus	Kvalifikaciją kelusių darbuotojų skaičius	80	88	110 %	+214,28 %	
Ištaigos vadovo patvirtintame metiniame veiklos plane numatyta (-os) svarbiausia (-ios) sritis (-ys), tema (-os), metinis veiksmas /darbai, jų įvykdymo informacija 1. Užtikrinti ištaigos veiklos pelningumą.	Vertinimo kriterijus (rodiklis), matavimo vienetas Pajamų ir sąnaudų skirtumas (grynasis perviršis ar deficitas)	Planinė reikšmė Būti nenuostolingai	Faktinė reikšmė Deficitas 526871,75 Eur	Įvykdymo procentas 91,09 %	Procentinis pokytis lyginant su 2020 m. -847,56 %	Komentaras Rodiklio reikšmė apskaičiuojama pagal formulę: Pajamos - sąnaudos Finansinis rezultatas: 5386528,89 - 5913400,64 = (-)526871,75 2021m.padidėjo sąnaudos dėl COVID-19 ligos (Koronaviruso infekcijos) Tai med.priemonių sąnaudos, komunalinės paslaugos, atlyginimų didinimas.
	Ištaigos sąnaudų valdymo išlaidoms dalis	Siekti, kad sąnaudų valdymo išlaidoms dalis neviršytų 4 %.	2,7 %	100 %	+22,7 %	Reikšmė apskaičiuojama pagal formulę: valdymo darbuotojų per metus patirtų išlaidų suma /iš pagrindinės veiklos sąnaudų + kitų ištaigos veiklos sąnaudų per metus x 100% ¹ Prie valdymo darbuotojų priskiriami ištaigos vadovas,ir jo pavaduotoja,vyr.finansininkas.

<p>2 Valdymo darbuotojų išlaidoms priskiriama: darbo užmokestis, prekių ir paslaugų naudojimo išlaidos, administracinių pastatų išlaidų (įskaitant remontą) sąnaudos.</p>						<p>Reikšmė apskaičiuojama pagal formulę: DU sąnaudas/visų įstaigos veiklos sąnaudų * 100 Pokytis lyginant su 2020m. rodo sąnaudų DU padidėjimą dėl papildomai mokamo atlyginimo už darbą, dirbant COVID-19 ligos protrūkio metu.</p>
<p>Įstaigos sąnaudų darbo užmokesčiui dalis</p>	<p>Neviršyti darbo užmokesčio normatyvo iki 80 % nuo visų įstaigos sąnaudų.</p>	<p>76,5 %</p>	<p>100 %</p>	<p>+0,5 %</p>		
<p>Papildomų finansavimo šaltinių pritraukimas</p>	<p>Pritraukti ne mažiau kaip 3 papildomus finansavimo šaltinius: mokamos paslaugos už pacientų slaugą ir palaikomąjį gydymą; 1,2 proc. GPM parama; juridinių asmenų parama.</p>	<p>įvykdyta</p>	<p>100 %</p>	<p>+ 63,7%</p>	<p>Trys papildomi finansavimo šaltiniai: 1. Parama -2877,97 Eur 2. Kitos lėšos – 12595,02 Eur 3. Mokamos paslaugos- 51950,70 Eur, VISO: 67423,69 Eur.</p>	
<p>Informacinių technologijų plėtros lygis</p>	<p>Apskaitos sistemos „Progra-apskaita“ tobulinimas</p>	<p>įvykdyta</p>	<p>100 %</p>		<p>Atsižvelgiant į įstaigos darbo specifiką ir poreikius, atlikti apskaitos sistemos modulių (personalas, sandėlys,</p>	

	Pragulų išsivystymo dažnis	Palaikomas gydymas ir slauga - ne daugiau kaip 2,0 %.	2,35 %	+0,71%	
		Paliatyvioji slauga - ne daugiau kaip 3,0 %.	1,06 %	100 %	-0,07 %

4.2. Informacija apie įstaigos 2021 metų veiklos rezultatų vertinimo rodiklius

Eil. Nr.	Vertinimo rodiklis (toliau – rodiklis)	Siektina reikšmė (pagal LR sveikatos apsaugos ministro 2021 m. rugpjūčio 30 d. įsakymą Nr. V-1964)	Pasiekta reikšmė	Komentaras
I	Veiklos finansinių rezultatų vertinimo rodikliai			
1.	Įstaigos praėjusių metų veiklos rezultatų ataskaitoje nurodytas pajamų ir sąnaudų skirtumas (grynasis perviršis ar deficitas)	Būti neuoostolingai	Deficitas 526871,75 Eur	Pajamos - sąnaudos Finansinis rezultatas: 5386528,89 – 5913400,64 = - 526871,75
2.	Įstaigos sąnaudų valdymo išlaidoms dalis	Įstaigos sąnaudų valdymo išlaidoms dalis ne daugiau kaip 7,00 proc.	2,7	

3.	Įstaigos finansinių išpareigojimų dalis nuo metinio įstaigos biudžeto	Įsipareigojimų koeficientas ne didesnis kaip 0,10	0,06	Įsipareigojimai / sąnaudos 361837,67/5913400,64 = 0,06
4.	Papildomų finansavimo šaltinių pritraukimas	ASPI per pastaruosius 3 m. yra pasirašiusi bent vieną sutartį dėl dalyvavimo projekte, iš kurio gauna papildomą finansavimą	Neįvykdyta	ASPI per pastaruosius 3 m. pasirašytos sutartys dėl dalyvavimo projekte, iš kurio gaunamas papildomas finansavimas, turi galioti 2021 m. Projektas, iš kurio ASPI gauna papildomą finansavimą, privalo būti skirtas įstaigos infrastruktūros modernizavimui, veiklos ar procesų skaitmenizavimui ar personalo mokymams.
II Veiklos rezultatų vertinimo rodikliai				
1.	Pacientų pasitenkinimo įstaigos teikiamomis asmens sveikatos priežiūros paslaugomis lygis, tai yra pacientų teigiamai įvertintų įstaigoje suteiktų paslaugų skaičiaus dalis nuo visų per metus įstaigoje suteiktų asmens sveikatos priežiūros paslaugų skaičiaus pagal sveikatos apsaugos ministro nustatytas paslaugų grupes	Pacientų pasitenkinimo ASPI teikiamomis asmens sveikatos priežiūros paslaugomis lygis ne mažiau kaip 0,8 balo	0,97	Pacientų bendro pasitenkinimo ASPI teikiamomis asmens sveikatos priežiūros paslaugomis lygis <u>169:173=0.976</u>
2.	Įstaigoje gautų pacientų skundų dėl įstaigoje suteiktų asmens sveikatos priežiūros paslaugų	Nenustatoma	Gauti 3 pagrįsti skundai	

	<p>skaičius per metus ir pagrindinių skundų dalis</p>	<p>Nenustatoma</p>	<p>0,25% nuo visų įstaigoje suteiktų asmens sveikatos priežiūros paslaugų skaičiaus</p>	
<p>3.</p>	<p>Įstaigoje gautų pagrindinių skundų dalis nuo visų įstaigoje suteiktų asmens sveikatos priežiūros paslaugų skaičiaus per metus pagal sveikatos apsaugos ministro nustatytas paslaugų grupes</p>			<p>Patvirtinta Kauno miesto savivaldybės administracijos direktoriaus 2020 m. kovo 20 d. įsakymu Nr. A-933.</p>
<p>4.</p>	<p>Įstaigoje taikomos kovos su korupcija priemonės, numatytos sveikatos apsaugos ministro tvirtinamoje Sveikatos priežiūros srities korupcijos prevencijos programme</p>	<p>Suteiktas Skaidrios sveikatos priežiūros įstaigos vardas</p>	<p>Suteiktas Skaidrios asmens sveikatos priežiūros įstaigos vardas</p>	
<p>5.</p>	<p>Informacinių technologijų diegimo ir plėtros lygis (pacientų elektroninės registracijos sistema, įstaigos interneto svetainės išsamumas, darbuotojų darbo krūvio apskaita, įstaigos dalyvavimo elektroninėje sveikatos sistemoje mastas)</p>	<p>1. ASPI, išrašant e. receptus, vaistų sąveikų tikrinimo funkcionalumą naudoja pilna apimtimi;</p> <p>2. ASPI yra IPR IS dalyvis.</p>	<p>1. Įstaiga, išrašant e. receptus, vaistų sąveikų tikrinimo funkcionalumą naudoja pilna apimtimi;</p> <p>2. Įstaiga nėra IPR IS dalyvis.</p>	<p>Netikslinga, kadangi įstaiga teikia tik stacionarines slaugas ir palaikomojo gydymo bei paliatyviosios pagalbos paslaugas. IPR sistema pritaikyta ambulatorines paslaugas teikiančioms įstaigoms, išankstinei pacientų registracijai vizitui pas gydytoją.</p> <p>2021 m. į ESPBI IS pateiktų ir pasirašytų E063 skaičius/</p>
	<p>3. Ne mažiau kaip 98 proc. visų E063 išrašoma el. būdu.</p>		<p>43,35 proc.</p>	

					2021 m. ASPĮ PSDF biudžeto lėšomis apmokėtų skiepų skaičius x 100 proc (75/173x100=43,35)
	4. Patvirtinta naudojamos sistemos saugumo dokumentacija	ASPĮ informacinės infrastruktūros dokumentacija	Nepatvirtinta		
III Papildomi veiklos rezultatų vertinimo rodikliai					
1.	Kritinis likvidumo rodiklis	Ne mažiau kaip 0,8		2,88	Rodiklio reikšmė apskaičiuojama pagal formulę: ASPĮ likvidaus trumpalaikio turto (išankstiniai mokėjimai, per vienus metus gautinos sumos, trumpalaikės investicijos, pinigai ir pinigų ekvivalentai) vertė (eurais)/ ASPĮ trumpalaikių įsipareigojimų vertė (eurais). 1043965,83/361837,67
2.	Konsoliduotų viešųjų pirkimų skaičius	Ne mažiau kaip 1		4	1. Su VĮ Tauragės ligonine, vaistai; 2. Su VšĮ Regioninė Mažeikių ligonine, AAP; 3. Su VšĮ Palangos Gintaras, vaistai; 4. Su LSMU Kauno klinikos, vaistai.

V SKYRIUS
INFORMACIJA APIE ĮSTAIGOS DARBUOTOJŲ SKAIČIŲ IR IŠLAIDAS DARBO
UŽMOKESČIUI

5.1. Įstaigos ataskaitinio laikotarpio vidutinio darbuotojų skaičiaus ir vidutinio darbo užmokesčio palyginimas su praėjusiu ataskaitiniu laikotarpiu.

Eil. Nr.	Pareigybės pavadinimas	Darbuotojų skaičius			Vidutinis apskaičiuotas darbo užmokestis (BRUTO)		
		2020 m. vnt.	2021 m., vnt.	Pokytis, proc.	2020 m., Eur	2021 m., Eur	Pokytis, proc.
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Administracija	18	21	17	2084	2396	15
2.	Gydytojai	18	16	-11	2404	2744	14
3.	Slaugytojai	50	50		1659	1744	5
4.	Kitas personalas teikiantis asmens sveik. priežiūros paslaugas	15	16	6	1471	1623	10
5.	Kitas personalas	134	133	-1	1041	1130	9
	Bendras	235	236	1	1385	1516	10

5.2. Vadovaujamas pareigas einančių asmenų atlyginimas per ataskaitinius metus*

Eur,ct

Eil. Nr.	Pareigų (pareigybės) pavadinimas	Bazinis atlyginimas	Priemok os	Priedai	Premijos	Kitos išmoko s**	Iš viso (be darbdavio soc.draudi mo)
		1	2	3	4	5	6 = 1 + 2 + 3 + 4 + 5
1.	Direktorius	45930,38	23405,66			1058,52	70394,56
2.	Dir. pav. slaugai (03.29 -12.21)	28401,54	870,22			7309,28	36581,04
3.	Vyr.finansininkė	40157,68	6685,25				46842,93
	VISO	114489,60	30961,13			8367,80	153818,53

*Neatskaičius mokesčių

**Kitos išmokos – išeitinė išmoka – 7309,28 Eur., laikinas nedarbingumas. – 1058,52 Eur

VI SKYRIUS
ĮSTAIGOS FINANSAVIMO ŠALTINIAI, GAUTOS LĖŠOS IR JŲ PANAUDOJIMAS
ATASKAITINIŲ LAIKOTARPIŲ

6.1. Įstaigos finansavimo šaltinių ir gautų lėšų ataskaitinių laikotarpiu palyginimas su praėjusiu ataskaitiniu laikotarpiu

Eil. Nr.	Finansavimo šaltiniai	Praėjęs ataskaitinis laikotarpis, tūkst. Eur	Ataskaitinis laikotarpis, tūkst. Eur	Pokytis, proc.
1	2	3	4	5
1.	Savivaldybės biudžeto lėšos	3,4	20,6	505,9
2.	Valstybės biudžeto lėšos	21,3	55,0	158,2
2.1.	Iš jų : Pajamos iš panaudotų finansavimo sumų (IMT esminio pagerinimo amortizacijos sąnaudų)	21,3	55,0	158,2
3.	Fondų lėšos	5221,4	5202,1	-0,37
3.1.	PSDF lėšos : Pajamos už suteiktas asmens sveikatos priežiūros paslaugas	5128,9	5115,2	-0,26
3.2.	ES struktūrinio fondo lėšos: Pajamos iš panaudotų finansavimo sumų (IMT esminio pagerinimo amortizacijos sąnaudų)	92,5	86,9	-6,05
4.	Pajamos už mokamas slaugos paslaugas	30,2	52,0	72,2
5.	Parama (kiti šaltiniai): Pajamos iš panaudotų finansavimo sumų (IMT amortizacijos ir kt)	129,7	44,2	-65,9
6.	Kitos lėšos	1,1	12,6	
	Iš viso lėšų	5407,1	5386,5	-0,38
	Iš jų – teikiant mokamas paslaugas įstaigos uždirbtos lėšos	30,2	52,0	72,18

6.2. Įstaigos lėšų panaudojimas ataskaitiniu laikotarpiu pagal ekonominės klasifikacijos straipsnius

Išlaidų ekonominės klasifikacijos straipsnio*		I ketv., tūkst. Eur	II ketv., tūkst. Eur	III ketv., tūkst. Eur	IV ketv., tūkst. Eur	Bendra išlaidų suma, tūkst. Eur
kodas	pavadinimas					
1	2	3				
2.	IŠ VISO SĄNAUDOS (2.1 + 2.2 +2.3 + 2.4)	1415,5	1429,4	1407,7	1660,8	5913,4
2.1	Darbo užmokesčiui ir socialiniam draudimui	1103,6	1097,8	1076,4	1246,1	4523,9
	- darbo užmokesčiui	1084,1	1078,4	1057,5	1224,4	4444,4
	- socialinio draudimo įmokoms	19,5	19,4	18,9	21,7	79,5
2.2	Prekėms ir paslaugoms	181,0	190,6	212,0	197,2	780,8
2.2.1	Maitinimui	41,6	57,0	70,9	57,4	226,9
2.2.2	Medikamentams , med. priemonėms ir laboratoriniams tyrimams	67,1	65,8	81,2	85,2	299,3
2.2.3	Kvalifikacijos kėlimui	1,4	1,4	0,7	0,8	4,3
2.2.4	Einamajam remontui ir eksploatavimui	17,0	12,3	4,8		34,1
2.2.5	Ilgalaikio turto nusidėvėjimo sąnaudos	53,9	54,1	54,4	53,8	216,2
2.3	Komunalinėms paslaugoms ir ryšiams	44,8	27,0	26,9	83,3	182,0
	- už šildymą	25,6	9,4	8,0	61,8	104,8
	- už elektros energiją	14,8	13,1	14,6	17,4	59,9
	- už vandentiekį ir kanalizaciją	2,6	3,1	3,2	2,9	11,8
	- už ryšių paslaugas	1,8	1,4	1,1	1,2	5,5
2.4	Kitos paslaugos	86,1	114,0	92,4	134,2	426,7

Darbo užmokesčio ir soc.draud. sąnaudos sudaro 76,5 % visų sąnaudų.(Nuo PSDF sąnaudų 79,9 %)

Maitinimo sąnaudos 3,8 % visų sąnaudų.

Medikamentų,med.priemonių ir laborat.tyrimai 5,1 %

Komunalinių paslaugų ir ryšių 3,1 % visų sąnaudų

Kitos sąnaudos (IMT amortizacija,ein.remontas ir kt.) 11,5 % visų sąnaudų

*Lentelės skiltyse rašomi tik tie Lietuvos Respublikos finansų ministro 2003 m. liepos 3 d. įsakymu Nr. 1K-184 „Dėl Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių biudžetų pajamų ir išlaidų klasifikacijos patvirtinimo“ patvirtinti išlaidų ekonominės klasifikacijos straipsnio kodai ir pavadinimai, pagal kuriuos Savivaldybės įstaiga ataskaitiniu laikotarpiu panaudojo gautus asignavimus.

VII SKYRIUS
INFORMACIJA APIE ĮSTAIGOS ILGALAIKĮ TURĄ

7.1. Informacija apie ataskaitiniu laikotarpiu Savivaldybės įstaigai perduotą, įstaigos įsigytą ar perleistą ilgalaikį turą. Visas įsigytas turtas skirtas paslaugų kokybei užtikrinti ir sveikatos priežiūros specialistų darbo sąlygoms pagerinti.

Eil. Nr.	Turto pavadinimas (Pagal grupes)	Kiekis	Vertė tūkst. Eur	Data	Įsigijimo tikslas, pagrindimas
1	2	3	4	5	
	Įstaigos įsigytas ilgalaikis turtas PSDF lėšų:				
1	Medicininė įranga	17	25,1	2021 01 01 – 2021 12 31	
2	Mašinos ir įrengimai	1	1,0	2021 03 30	
3	Baldai	13	31,9	2021 03 04 - 2021 04 09	
4	Kompiuterinė įranga	5	6,7	2021 01 26 – 2021 06 28	
5	Kitas ilg.materialus turtas	5	4,6	2021 02 02 – 2021 12 10	
	VISO		69,3		
	Iš PARAMOS lėšų:				
1	Kompiuterinė įranga	1	0,6	2021 06 18	
	VISO		0,6		
	IŠ VISO		69,9		

VIII SKYRIUS

KAUNO MIESTO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJOS CENTRALIZUOTO VIDAUS AUDITO SKYRIAUS, KAUNO MIESTO SAVIVALDYBĖS KONTROLĖS IR AUDITO TARNYBOS, KITŲ INSTITUCIJŲ PATIKRINIMO IŠVADOS

Ataskaitiniu laikotarpiu Kauno miesto savivaldybės administracijos centralizuoto vidaus audito skyriaus ir Kauno miesto savivaldybės kontrolės ir audito tarnybos patikrinimai įstaigoje nebuvo atlikti.

8.1. Informacija apie ataskaitiniu laikotarpiu atliktų patikrinimų išvadas.

Eil. Nr.	Patikrinimą atlikusi institucija	Patikrinimo tikslas	Patikrinimo išvados
1.	UAB „TUV Uolektis“	Audito tikslas: įvertinti istaigos Kokybės vadybos sistemos atitiktį ISO 9001:2015 standarto reikalavimams.	Neatitikčių nenustatyta, pastabų nepateikta.
2	Valstybinės maisto ir veterinarijos tarnybos Kauno departamentas	Planinis Vičiūnų skyriaus patikrinimas	Savikontrolės sistema įdiegta ir vykdoma. Esminių teisės aktų pažeidimų nenustatyta.
3	Valstybinės maisto ir veterinarijos tarnybos Kauno departamentas	Planinis Panemunės skyriaus patikrinimas	Tikrinimo metu esminių teisės aktų pažeidimų nenustatyta, poveikio priemonės netaikytos.
4	Valstybinės maisto ir veterinarijos tarnybos Kauno departamentas	Planinis Petrašiūnų skyriaus patikrinimas	Nustatyta neatitiktis: 2004 m. balandžio 29 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (EB) Nr. 852/2004 dėl maisto produktų higienos (OL 2004 m. specialusis leidimas, 13 skyrius, 34 tomas, p. 319) 5 straipsnis, 2 dalis, f punktas, Lietuvos higienos norma HN 24:2017 „Geriamojo vandens saugos ir kokybės reikalavimai“, patvirtinta Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2003 m. liepos 23 d. įsakymu Nr. V-455 „Dėl Lietuvos higienos norma HN 24:2017 „Geriamojo vandens saugos ir kokybės reikalavimai“ patvirtinimo“ 25 punktas, Lietuvos higienos normos HN 15:2005 „Maisto higiena“, patvirtintos Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2005 m. rugsėjo 1 d. įsakymu Nr. V-675 „Dėl Lietuvos higienos normos HN 15:2005 „Maisto higiena“ patvirtinimo 15 punktas.

IX SKYRIUS

KITA SVARBI SU ĮSTAIGOS VEIKLA SUSIJUSI INFORMACIJA

Nuo 2021 m. vasario mėn. Ligoninė dalyvauja tarptautiniame projekte „Happy patient“, - į pacientą orientuotas sveikatos aljansas racionaliam antibiotikų skyrimui ir vartojimui.

Nuo 2021 m. gruodžio mėn. bendradarbiaujant su LR Sveikatos apsaugos ministerija pradėta įgyvendinti projekto „Sveiki mano vardas yra ...“ (angl. Hello my name is ...) iniciatyva, kurios tikslas pacientų ir asmens sveikatos priežiūros darbuotojų tarpusavio santykių stiprinimas ir bendravimo kokybės gerinimas.

VšĮ K. Griniaus slaugos ir palaikomojo gydymo ligoninė, bendradarbiaujant su Kauno miesto savivaldybe, dalyvauja Ligoninės infrastruktūros plėtros projektiniame darbe.

Ligoninė dalyvauja mokslinėje - pedagoginėje veikloje, bendradarbiaujant su LSMU, Vilniaus universitetu, Alytaus kolegija, Šv. Ignaco Lojolos kolegija, Kauno statybos ir paslaugų mokymo centru, UAB „Kauno Petrašiūnų darbo rinkos mokymo centru“.

Pasitelkiant įstaigos med. psichologą – psichoterapeutą nuolatos taikomos priemonės Ligoninės darbuotojų psichosocialinio mikroklimato gerinimui: paskaitų ciklas streso bei nerimo mažinimui, individualios darbuotojų konsultacijos, darbuotojų prašymu – relaksaciniai užsiėmimai. Taip pat taikomos mediacijos – darbuotojų konfliktinių situacijų sprendimui.

Direktorė



Edita Jankauskienė