

**VIEŠOJI ĮSTAIGA
K. GRINIAUS SLAUGOS IR PALAIKOMOJO GYDYMO LIGONINĖ**

2019 METŲ VEIKLOS ATASKAITA

2020-03-31 Nr. AT-14
Kaunas

**I SKYRIUS
INFORMACIJA APIE ĮSTAIGĄ**

- 1.1. **Įstaigos juridinis adresas:** Kruonio g. 21, LT-45370 Kaunas
- 1.2. **Telefono Nr.:** 8-37 346297
- 1.3. **El. pašto adresas:** info@kgriniausligonine.lt
- 1.4. **Interneto svetainės adresas:** www.kgriniausligonine.lt
- 1.5. **Įstaigos įsteigimo metai:** 1998 m. kovo 26 d.
- 1.6. **Įstaigos vadovas:** Aurelija Činikienė nuo 2018 m. liepos 4 d.; Edita Jankauskienė nuo 2019 m. rugsėjo 2 d.

**II SKYRIUS
VADOVO ŽODIS**

Viešoji įstaiga K. Griniaus slaugos ir palaikomojo gydymo ligoninė (toliau Ligoninė) vadovaujantis įstatais, yra Lietuvos nacionalinei sveikatos sistemai priklausanti iš Kauno miesto savivaldybės turto ir lėšų įsteigta asmens sveikatos priežiūros viešoji įstaiga, teikianti pirminio lygio asmens sveikatos priežiūros stacionarines paslaugas. Ligoninė teikia slaugos ir palaikomojo gydymo paslaugas iki 120 dienų per kalendorinius metus asmenims, apdraustiems privalomuoju sveikatos draudimu. Paliatyvios slaugos paslaugų trukmė neribojama.

VšĮ K. Griniaus slaugos ir palaikomojo gydymo ligoninė 2017 m. spalio 17 d. Kauno miesto savivaldybės tarybos sprendimu Nr. T-686 „Dėl pritarimo reorganizuoti viešąsias įstaigas Kauno slaugos ligoninę, Kauno Panemunės slaugos ir palaikomojo gydymo ligoninę ir K. Griniaus slaugos ir palaikomojo gydymo ligoninę“ ir 2018 m. balandžio 24 d. sprendimu Nr. T-182 „Dėl viešųjų įstaigų Kauno slaugos ligoninės, Kauno Panemunės slaugos ir palaikomojo gydymo ligoninės reorganizavimo, prijungiant jas prie viešosios įstaigos K. Griniaus slaugos ir palaikomojo gydymo ligoninės“ dalyvavo reorganizuojant viešąsias įstaigas Kauno slaugos ligoninę ir Kauno Panemunės slaugos ir palaikomojo gydymo ligoninę, prijungiant jas prie K. Griniaus slaugos ir palaikomojo gydymo ligoninės. 2018 m. spalio 1 dieną įstaigų reorganizacija baigta.

2019 m. rugpjūčio 29 d. Kauno miesto savivaldybės direktoriaus įsakymu A-2918 patvirtinta nauja VšĮ K. Griniaus slaugos ir palaikomojo gydymo ligoninės valdymo struktūros schema.

Ataskaitiniu laikotarpiu iki 2019 m. rugsėjo 1 dienos įstaigos direktoriaus funkcijas atliko ligoninės vidaus ligų gydytoja Aurelija Činikienė.

Nuo 2019 m. rugsėjo 2 d. keitėsi įstaigos vadovas. Kauno m. Savivaldybės mero potvarkiu 2019 m. rugpjūčio 9 d. Nr.MP-227 ligoninės direktore penkeriems metams paskirta Edita Jankauskienė.

Pagal Savivaldybės administracijos direktoriaus 2019-06-03 įsakymą Nr. A-1905, parengtas VšĮ K. Griniaus slaugos ir palaikomojo gydymo ligoninės investicijų pritraukimo, sveikatos priežiūros paslaugų prieinamumo ir kokybės gerinimo, infrastruktūros optimizavimo 2020–2025 m. strategijos projektas. Iki metų pabaigos baigti virtuvės atnaujinimo darbai ir pradėtas centralizuotas maisto tiekimas 350 pacientų.

Siekiant skatinti savanoriškos veiklos vykdymą įstaigoje, parengtas savanoriškos veiklos organizavimo planas, pradėta plačiau vykdyti nevyriausybinę organizacijų ir bendruomenės narių veiklą. Pacientų priežiūros tęstinumui užtikrinti, parengtas bendradarbiavimo su ambulatorinėmis sveikatos priežiūros paslaugomis ir socialinėmis paslaugomis teikiančiomis įstaigomis projektas.

Per 2019 metus į VšĮ K. Griniaus slaugos ir palaikomojo gydymo ligoninę buvo priimti 67 nauji darbuotojai, o darbo sutartys nutrauktos su 49 darbuotojais. Lyginant su 2018 m. gruodžio 31 d. duomenimis, darbuotojų skaičius padidėjo 18 darbuotojų. Darbuotojų skaičiaus kitimą ir jo didėjimą įtakojo fizinių asmenų skaičiaus pokytis, susijęs su natūralia personalo kaita, terminuotų darbo sutarčių vaiko priežiūros atostogų ar ilgalaikio nedarbingumo metu sudarymu, naujų specialistų priėmimu nuolatiniam darbui, gerinant paslaugos kokybę.

III SKYRIUS

ATASKAITINIO LAIKOTARPIO VEIKLOS TIKSLŲ ĮGYVENDINIMAS IR VEIKLOS REZULTATAI

3.1. Informacija apie įstaigos veiklos tikslų įgyvendinimą*.

Asignavimų valdytojo (savivaldybės) metiniame veiklos plane nustatytos strateginius priemonės, veiklos, jų įvykdymo informacija	Vertinimo kriterijus (rodiklis), matavimo vienetas	Planinė reikšmė	Faktinė reikšmė	Įvykdymo procentas	Procentinis pokytis lyginant su 2018 m.	Komentaras
1. Kokybiškos ir visiems prieinamos sveikatos priežiūros paslaugos (2.3)						
1.1. Diegti ir skatinti efektyvių sveikatos priežiūros paslaugų teikimo modelių vystymą, plėtoti infrastruktūrą	Pacientų skaičius	1800	1684	93,6 %	+2,56 %	
	Lovadienių skaičius	130000	128509	98,85 %	+4,74 %	
	Lovų skaičius	Padidinti lovų skaičių 10 vnt.	345	0 %	0 %	2020-01-31 Kauno miesto savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymu A-416 patvirtintas 350 lovų skaičius (papildomai įteisintos 5 lovos)
	Lovų vaikų ir kūdikių slaugai skaičius	2	1	50 %		Didesnei paslaugos apimčiai nebuvo poreikio.
	Darbuotojų skaičius	240	248	103,33 %	+6,44 %	
	Darbuotojų kaitos rodiklis	Ne daugiau negu 30,0%	23,29%	100 %	-8,47 %	
	Sutarties su TLK įvykdymas	110%	110,68 %	100 %	-4,52 %	Įstaigos su TLK sutartyje 2019 metams buvo numatyta 4.015,180 tūkst. eurų suma.

						Įvykdyta 4.444,167 tūkst. Eur. Įvykdyta viršsutartinių paslaugų už 428,98 tūkst. Eur.
	Kokybės vadybos sistema įdiegimo apimtis	Įdiegimas visuose skyriuose	Įdiegta	100 %		Išduotas sertifikatas, patvirtinantis vadybos sistemos atitiktį ISO 9001:2015 (LST EN ISO 9001:2015).
	Pacientų bendro pasitenkinimo ASPI teikiamomis asmens sveikatos priežiūros paslaugomis lygis balais	Ne mažiau kaip 0,98	0,99	100 %		Užpildytos 342 anketos. Teigiamai vertintos anketos, kurių vertinimas nuo 7 iki 10 balų - tokių anketų rasta 341 (99%), 1-oje anketų respondentas pasitenkinimą įvertino 6 balais. Išvada: <u>pasitenkinimas</u> $341:342=0.99$
	Savanoriškos veiklos organizavimo ir vykdymo ligoninėje tvarka, savanorių skaičius	Patvirtinta	Patvirtinta	100 %		Ženkliai didesnę savanorių skaičių įtakoją aktyvus savanoriškos veiklos viešinimas (informacijos patalpinimas įstaigos interneto svetainėje, skrajučių platinimas).
		5	29	580 %		
	Fizioterapijos procedūrų skaičius	320	552	172,5 %	+77,49 %	Stacionarizuota daugiau pacientų, kuriems tikslinga taikyti fizioterapijos procedūras
	Masažo procedūrų skaičius	9000	11416	126,85 %	+30,35 %	

	Kineziterapijos procedūrų skaičius	43000	36903	85,82 %	-12,76 %	
	Psichologo konsultacijų skaičius	300	83	27,67 %		Psichologo veikla pradėta nuo 2020-05-01, darbuotojas dirbo 9,5 val. per savaitę darbo krūviu
	Socialinio darbuotojo paslaugų skaičius	2200	2919	132,68 %	+34,21%	
1.2. Plėtoti elektronines paslaugas sveikatos sektoriuje	Dalyvavimo elektroninėje sveikatos sistemoje mastas	receptai 100%	receptai 100%			
		epikrizės 100%	epikrizės 90 %			
		siuntimai 70%	siuntimai 50 %			
	Pacientų elektroninės registracijos sistema	Tobulinama	Tobulinama			Derinama su IT sistemos savininku
1.3. Tobulinti sveikatos priežiūros specialistų ir kito personalo gebėjimus;	Kvalifikaciją kėlusių darbuotojų skaičius	31	94	303,23 %	+34,21%	17 darbuotojų mokymus finansavo Kauno miesto savivaldybė
Įstaigos vadovo patvirtintame metiniame veiklos plane numatyta (-os) svarbiausia (-ios) sritis (-ys), tema (-os), metinis veiksmas /darbai, jų įvykdymo informacija	Vertinimo kriterijus (rodiklis), matavimo vienetas	Planinė reikšmė	Faktinė reikšmė	Įvykdymo procentas	Procentinis pokytis lyginant su 2018 m.	Komentaras
1. Įstaigos veiklos finansiniai rezultatai	Pajamų ir sąnaudų skirtumas (grynasis perviršis ar deficitas)	Būti nenuostolingai	Perviršis 302.712,71 Eur	100 %		

	Ištaigos sąnaudų valdymo išlaidoms dalis	ne daugiau kaip 7,2 %	2,12 %	100 %		
	Ištaigos sąnaudų darbo užmokesčiui dalis	Valstybės institucijoms skyrus papildomų PSDF biudžeto lėšų asmens sveikatos priežiūros paslaugoms apmokėti ir rekomendavus jas nukreipti sveikatos priežiūros specialistų darbo užmokesčiui didinti, ne mažiau kaip 80 proc. nurodytų lėšų panaudojamos darbo užmokesčiui didinti	94 %	100 %		Vidutinis darbo užmokestis vieno etato: gydytojo -2036 Eur. slaugytojo- 1258 Eur
	Ištaigos finansinių įsipareigojimų dalis nuo metinio ištaigos biudžeto	Įsipareigojimų koeficientas ne didesnis kaip 0,10	0,07	100 %		
2. Kiti ištaigos veiklos rezultatai	Ištaigoje taikomos kovos su korupcija priemonės, numatytos sveikatos apsaugos ministro tvirtinamoje Sveikatos priežiūros srities korupcijos prevencijos programoje	Suteiktas skaidrios asmens sveikatos priežiūros ištaigos vardas	Suteiktas skaidrios asmens sveikatos priežiūros ištaigos vardas	100 %		

	Informacinių technologijų diegimo ir plėtros lygis	ASPI IS įdiegtas vaistų suderinamumo tikrinimo funkcionalumas	Įdiegtas vaistų suderinamumo tikrinimo funkcionalumas	100 %		
	Konsoliduotų viešųjų pirkimų skaičius	Ne mažiau kaip 1	0	0 %		Perkančioji organizacija 2019-02-04 kreipėsi į VŠĮ CPO LT dėl galimybės vykdyti konsoliduotą pirkimą dėl „Asmens higienos priemonių“ su kita Perkančiąja organizacija. Atsakymas buvo neigiamas, jog šiuo metu nėra vykdomi konsoliduoti pirkimai dėl „Asmens higienos priemonių“.
	Vaistų, kurie įsigyti per VŠĮ Centrinės perkančiosios organizacijos elektroninį katalogą, vertės dalis nuo bendros vaistų, kuriuos galima įsigyti per VŠĮ CPO LT elektroninį katalogą, vertės	Ne mažiau kaip 80%	94,34 %	100 %		Vaistų pagal CPO sutartis buvo išpirkta už 61.526,41 Eur; per 2019 metus iš viso vaistų nupirktą už 65.221,09 Eur.)
	Absoliutaus likvidumo rodiklis	Nuo 0,5 iki 1	2,2			

IV SKYRIUS

INFORMACIJA APIE ĮSTAIGOS DARBUOTOJŲ SKAIČIŲ IR IŠLAIDAS DARBO UŽMOKESČIUI

4.1. Įstaigos ataskaitinio laikotarpio darbuotojų skaičiaus ir vidutinio darbo užmokesčio palyginimas su praėjusiu ataskaitiniu laikotarpiu.

Eil. Nr.	Pareigybės pavadinimas	Darbuotojų skaičius			Vidutinis apskaičiuotas darbo užmokestis (BRUTO)		
		2018 m. vnt.	2019 m., vnt.	Pokytis, proc.	2018 m., Eur	2019 m., Eur	Pokytis, proc.
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Administracija	10	17	70	886	1518	71
2.	Gydytojai	8	20	150	1205	1769	47
3.	Slaugytojai	22	48	118	825	1302	58
4.	Kitas personalas teikiantis asmens sveik. priežiūros paslaugas	7	15	114	781	1191	52
5.	Kitas personalas	55	127	131	567	854	51

4.2. Vadovaujamas pareigas einančių asmenų atlyginimas per ataskaitinius metus*

Eur,ct

Eil. Nr.	Pareigų (pareigybės) pavadinimas	Bazinis atlyginimas	Priemokos	Priedai	Premijos	Kitos išmokos**	Iš viso (be darbdavio soc.draudimo)
		1	2	3	4	5	6 = 1 + 2 + 3 + 4 + 5
1.	Direktorius (01.01-09.01)	14865,87	6245,71				21111,58
2.	Direktoriaus pavad. medicinai (09.02-12.31)	7979,60	2909,24	1200,00			12088,84
3.	Direktorius (09.02-12.31)	9665,88			1216,56		10882,44
4.	Dir.pav.sveikatos priežiūrai(01.01-08.31)	12261,43	4747,31				17008,74
5.	Vyr.finans.(01.01-12.31)	20812,00	6226,60	1200,00			28238,60
	VISO	65584,78	20128,86	2400,00	1216,56		89330,20

*Neatskaičius mokesčių

V SKYRIUS
ĮSTAIGOS FINANSAVIMO ŠALTINIAI, GAUTOS LĖŠOS IR JŲ PANAUDOJIMAS
ATASKAITINIŲ LAIKOTARPIŲ

5.1. Įstaigos finansavimo šaltinių ir gautų lėšų ataskaitinių laikotarpių palyginimas su praėjusiu ataskaitiniu laikotarpiu

Eil. Nr.	Finansavimo šaltiniai	Praėjęs ataskaitinis laikotarpis, tūkst. Eur	Ataskaitinis laikotarpis, tūkst. Eur	Pokytis, proc.
1	2	3	4	5
1.	Savivaldybės biudžeto lėšos	0,00	0,00	
2.	Valstybės biudžeto lėšos	11,5	16,7	45,2
2.1.	Iš jų : Pajamos iš panaudotų finansavimo sumų (IMT esminio pagerinimo amortizacijos sąnaudų)	11,5	16,7	45,2
3.	Fondų lėšos	1.969,7	4.647,2	135,9
3.1.	PSDF lėšos : Pajamos už suteiktas asmens sveikatos priežiūros paslaugas	1.890,0	4.444,2	135,1
3.2.	ES struktūrinio fondo lėšos: Pajamos iš panaudotų finansavimo sumų (IMT esminio pagerinimo amortizacijos sąnaudų)	79,7	109,3	37,1
4.	Pajamos už mokamas slaugos paslaugas	59,5	78,5	31,9
5.	Parama (kiti šaltiniai): Pajamos iš panaudotų finansavimo sumų (IMT amortizacijos ir kt)	3,3	14,5	128,1
6.	Kitos lėšos	0,3	0,7	133,3
	Iš viso lėšų	2.044,4	4.663,9	128,1
	Iš jų – teikiant mokamas paslaugas įstaigos uždirbtos lėšos	59,5	78,5	31,9

5.2. Įstaigos lėšų panaudojimas ataskaitiniu laikotarpiu pagal ekonominės klasifikacijos straipsnius

Išlaidų ekonominės klasifikacijos straipsnio*		I ketv., tūkst. Eur	II ketv., tūkst. Eur	III ketv., tūkst. Eur	IV ketv., tūkst. Eur	Bendra išlaidų suma, tūkst. Eur
kodas	pavadinimas					
1	2	3				
2.	<i>IŠ VISO SĄNAUDOS (2.1 + 2.2 + 2.3 + 2.4)</i>	1.028,4	976,6	974,1	1382,1	4.361,2
2.1	Darbo užmokesčiui ir socialiniam draudimui	717,8	689,4	686,4	1049,2	3.142,8
	- darbo užmokesčiui	705,2	675,8	675,6	1033,3	3.089,9
	- socialinio draudimo įmokoms	12,6	13,6	10,8	15,9	52,9
2.2	Prekėms ir paslaugoms	191,2	183,7	200,8	198,5	774,2
2.2.1	Maitinimui	79,8	84,1	87,8	76,0	327,7
2.2.2	Medikamentams	51,4	43,3	54,3	57,6	206,6
2.2.3	Kvalifikacijos kėlimui	1,6	1,0	0,4	0,3	3,3
2.2.4	Einamajam remontui	2,0	1,9	0,3	12,3	16,5
2.2.5	Ilgalaikio turto nusidėvėjimo sąnaudos	56,4	53,4	58,0	52,3	220,1
2.3	Komunalinėms paslaugoms ir ryšiams	49,2	18,2	18,2	33,5	119,1
	- už šildymą	32,3	2,7	3,3	16,4	54,7
	- už elektros energiją	11,8	10,0	10,1	12,2	44,1
	- už vandentiekį ir kanalizaciją	3,7	4,0	3,4	3,4	14,5
	- už ryšių paslaugas	1,4	1,5	1,4	1,5	5,8
2.4	Kitos paslaugos	70,2	85,3	68,6	101,0	325,1

*Lentelės skiltyse rašomi tik tie Lietuvos Respublikos finansų ministro 2003 m. liepos 3 d. įsakymu Nr. 1K-184 „Dėl Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių biudžetų pajamų ir išlaidų klasifikacijos patvirtinimo“ patvirtinti išlaidų ekonominės klasifikacijos straipsnio kodai ir pavadinimai, pagal kuriuos Savivaldybės įstaiga ataskaitiniu laikotarpiu panaudojo gautus asignavimus.

VI SKYRIUS

INFORMACIJA APIE ĮSTAIGOS ILGALAIKĮ TURĄ

6.1. Informacija apie ataskaitiniu laikotarpiu Savivaldybės įstaigai perduotą, įstaigos įsigytą ar perleistą ilgalaikį turtą. Visas įsigytas turtas skirtas paslaugų kokybei užtikrinti ir sveikatos priežiūros specialistų darbo sąlygoms pagerinti.

Eil. Nr.	Turto pavadinimas (Pagal grupes)	Kiekis	Vertė tūkst. Eur	Data	Įsigijimo tikslas, pagrindimas
1	2	3	4	5	
	Įstaigos įsigytas ilgalaikis turtas:				
1	Medicininė įranga	1	1,3	2019 10 18	
2	Mašinos ir įrengimai	9	29,1	2019 05 01- 2019 12 31	
3	Medicininė įranga - PARAMA	1	5,4	2019 07 25	
	Viso		35,8		
	Pagal panaudą iš Savivaldybės gautas turtas:				
1	Medicininė įranga	178	112,1	2019 01 01- 2019 12 31	
2	Transporto priemonės	1	14,2	2019 08 12	
3	Mašinos ir įrengimai	3	15,1	2019 12 19	
	Viso		141,4		
	Iš viso		177,2		

VII SKYRIUS

KAUNO MIESTO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJOS CENTRALIZUOTO VIDAUS AUDITO SKYRIAUS, KAUNO MIESTO SAVIVALDYBĖS KONTROLĖS IR AUDITO TARNYBOS, KITŲ INSTITUCIJŲ PATIKRINIMO IŠVADOS

7.1. Informacija apie ataskaitiniu laikotarpiu atliktų patikrinimų išvadas.

Eil. Nr.	Patikrinimo data	Patikrinimą atlikusi institucija	Patikrinimo išvados
1.	2019-03-14,15	UAB „TUV Uolektis“	Neatitikčių nenustatyta. Išduotas sertifikatas, patvirtinantis vadybos sistemos atitiktį ISO 9001:2015 (LST EN ISO 9001:2015).
2.	2019-05-16	Valstybinės maisto ir veterinarijos tarnybos Kauno departamentas	Tikrinimo metu maisto tvarkymo subjekto atitiko pavedime nurodytus tikslus

VIII SKYRIUS

KITA SVARBI SU ĮSTAIGOS VEIKLA SUSIJUSI INFORMACIJA

2019 m. Ligoninei pateikta SAM padėka už pasiekimus, sprendžiant antimikrobinio atsparumo problemą.

Ligoninė bendradarbiauja su nevyriausybinėmis organizacijomis, bendruomenės nariais bei švietimo įstaigomis. Įstaigoje reguliariai lankosi ir suteikia pacientams tiek psichologinę, tiek dvasinę pagalbą „Rotari“ klubas, „Juoda balta“ organizacija. Didelį dėmesį parodo Eigulių bendruomenės centras, bendruomenės organizacijos „Mažutėliai“, „Gyvieji akmenys“, literatai, dvasininkai. Šventiniu metų laikotarpiu ligoninėje lankosi Kauno 1-osios muzikos mokyklos mokiniai, Kauno kolegijos studentai, grožio mokyklų mokiniai.

Įstaiga susiduria su iššūkiais efektyviai bendradarbiaujant su antrinio ir tretinio lygio ligoninėmis ir su socialines paslaugas teikiančiomis įstaigomis. IT sprendiniai ir tarpusavio integracijos padėtų efektyviau ir kokybiškiau teikti paslaugas pacientams VšĮ K. Griniaus slaugos ir palaikomojo gydymo ligoninėje ir kitose įstaigose.

Įstaigai reikalinga informacinių technologijų plėtra, diegiant bendrą apskaitos standartą ir vadybinę apskaitą skyriuose.

Vykstant vidiniams ligoninės apjungimo procesams, vykdomi pareigybinių instrukcijų peržiūros procesai, reikalaujantys įstaigos struktūros pokyčių.

Direktorė



Edita Jankauskienė