

VIEŠOJI ĮSTAIGA
K. GRINIAUS SLAUGOS IR PALAIKOMOJO GYDYSMO LIGONINĖ

2018 METŲ VEIKLOS ATASKAITA

2019-03-28 Nr. AT-6
Kaunas

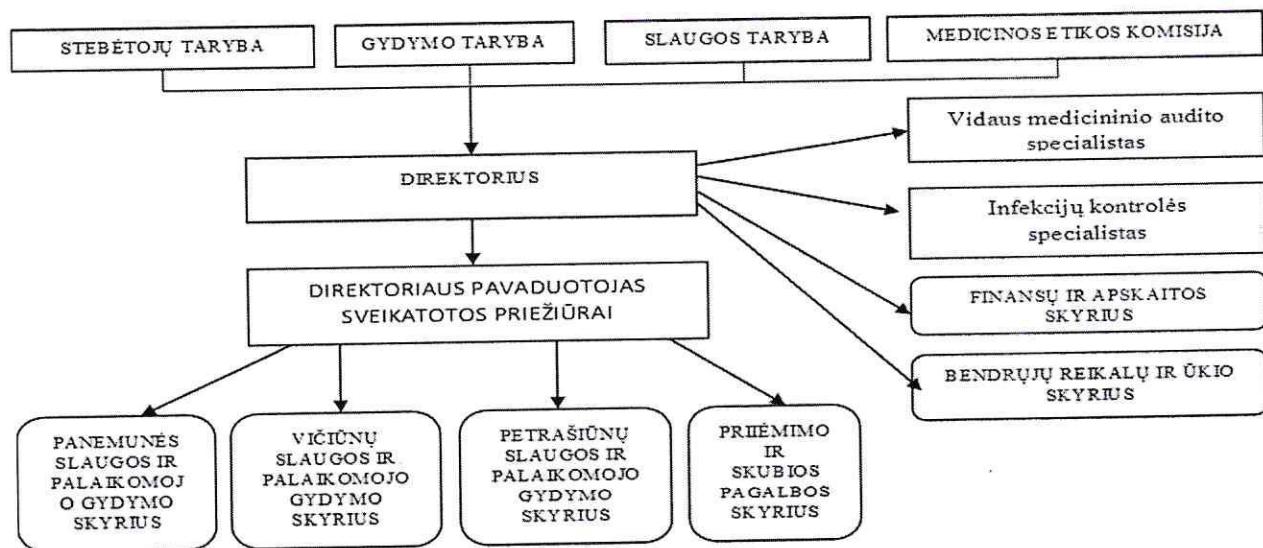
VADOVO ŽODIS

Viešoji įstaiga K. Griniaus slaugos ir palaikomojo gydymo ligoninė įkurta 1930 m. Prezidento K. Griniaus rūpesčiu Vičiūnuose, kaip sanatorija ligoniams, sergantiems plaučių ligomis, gydyti. Atkūrus Lietuvos nepriklausomybę, trūkstant slaugos lovą, čia įkurta slaugos ir palaikomojo gydymo ligoninė.

VšĮ K. Griniaus slaugos ir palaikomojo gydymo ligoninė teikia slaugos ir palaikomojo gydymo paslaugas bei paliatyviosios pagalbos paslaugas, apmokamas iš PSDF biudžeto lėšų pagal sutartį su Teritorine ligoninė kasa. Nemokamas gydymas ir slaugos teikiama 120 dienų per kalendorinius metus asmenims, apdraustiems privalomuoju sveikatos draudimui.

VšĮ K. Griniaus slaugos ir palaikomojo gydymo ligoninė 2017 m. spalio 17 d. Kauno miesto savivaldybės tarybos sprendimu Nr. T-686 „Dėl pritarimo reorganizuoti viešąias įstaigas Kauno slaugos ligoninę, Kauno Panemunės slaugos ir palaikomojo gydymo ligoninę ir K. Griniaus slaugos ir palaikomojo gydymo ligoninę“ ir 2018 m. balandžio 24 d. sprendimu Nr. T-182 „Dėl viešųjų įstaigų Kauno slaugos ligoninės, Kauno Panemunės slaugos ir palaikomojo gydymo ligoninės reorganizavimo, prijungiant jas prie viešosios įstaigos K. Griniaus slaugos ir palaikomojo gydymo ligoninės“ dalyvavo reorganizuojant viešąias įstaigas Kauno slaugos ligoninę ir Kauno Panemunės slaugos ir palaikomojo gydymo ligoninę, prijungiant jas prie K. Griniaus slaugos ir palaikomojo gydymo ligoninės. 2018 m. spalio 1 dieną įstaigų reorganizacija baigta.

2018 m. lapkričio 13 d. Kauno miesto savivaldybės direktoriaus įsakymu A-3826 patvirtinta nauja VšĮ K. Griniaus slaugos ir palaikomojo gydymo ligoninės valdymo struktūros schema:



Ligoninėje yra 345 slaugos ir palaikomojo gydymo lovų.
Darbuotojų skaičius ataskaitinio laikotarpio pabaigoje – 233.

Įstaigos įstatinis kapitalas metų pradžiai – 5163,52 Eur, metų pabaigai – 29183,27 Eur priklauso vieninteliam dalininkui Kauno m. Savivaldybei .

Įstaiga filialų neturi.

Įstaigos identifikavimo numeris – 135134113.

Įstaigos buveinė yra Kruonio g. 21, Kaune.

Įstaigos finansiniai metai sutampa su kalendoriniais metais.

Įstaigos finansinės ataskaitos teikiamos už pilnus 2018 metus.

Įstaiga rengia žemesniojo lygio finansinių ataskaitų rinkinį .

Finansinėse ataskaitose pateikiama duomenys išreikšti Lietuvos Respublikos piniginiams vienetais-eurais ir centais.

Ataskaitiniu laikotarpiu iki 2018 m. liepos 3 dienos už įstaigos veiklą buvo atsakinga direktorė Žydrė Nutautienė.

Nuo 2018 m. liepos mėn. 4 d. keitėsi įstaigos vadovas. Įstaigos direktoriaus funkcijas atliki paskirta gydytoja Aurelijā Činikienė.

2018 m. antrajį pusmetį du kartus keitėsi vyr. finansininkas.

2017.07.28 UAB „Grant Thornton Baltik“ auditorių nustatytas lėšų trūkumas. Tuometinė įstaigos vadovė 2017.08.01 kreipėsi į teisėsaugą dėl ikiteisminio tyrimo pradėjimo dėl turto išvaistymo. 2019 m. Kauno apygardos teismo nustatyta kaltininkė dėl 59 284,04 Eur vertės svetimo turto pasisavinimo, apgaulingos apskaitos tvarkymo.

I SKYRIUS **STRATEGINIO VEIKLOS PLANO ĮGYVENDINIMAS**

Kokybės politika

Įstaigoje įdiegta kokybės vadybos sistema, atitinkanti ISO 9001:2015 standartą.

Ligoninės vizija – viena geriausių šalyje Europos Sąjungos standartus bei Pasaulio sveikatos organizacijos rekomendacijas atitinkanti, nuolat siekiant sveikatos priežiūros kokybės ir optimalių sąlygų pacientams ir darbuotojams ligoninė.

Ligoninės misija – teikti saugias ir kokybiškas, atitinkančias pacientų poreikius ir interesus, sveikatos priežiūros paslaugas naudojantis turimais ištekliais, atsižvelgiant į savininko keliamus reikalavimus ir užtikrinti pacientų informacijos privatumą, žmogiškąją pagarbą ir orumą.

Strateginiai tikslai

1. Teikti paciento sveikatos priežiūrą, gydymą ir slaugą profesionaliai, etiškai ir rezultatyviai. Tenkinti paciento poreikius ir interesus.
2. Savalaikiai tobulinti ar atnaujinti sveikatos priežiūros technologijas.
3. Nuolat kelti personalo, administracijos, gydytojų ir slaugos specialistų kvalifikaciją ir profesionalumą.
4. Organizuoti sveikatos priežiūrą, atsižvelgiant į pacientų ar jų artimujų nuomonę, pageidavimus bei išorinę aplinką.

Aukščiausios vadovybės įsipareigojimai

1. Teikti saugias, kokybiškas gydymo ir slaugos paslaugos, optimaliai naudojant ligoninės profesinius, techninius ir finansinius resursus.
2. Nuolat gerinti įgyvendintą kokybės vadybos sistemą, atitinkančią ISO 9001:2015.
3. Suteikti galimybę pasirinkti gydantį gydytoją.

4. Organizuoti pacientų sveikatos priežiūrą taip, kad paslaugos (gydymas bei slaugos) būtų pradėtos teikti per 1 val. nuo atvykimo į ligoninę.

5. Informuoti pacientą apie visus personalo veiksmus, susijusius su jo sveikata, jo ligos gydymo galimybes bei riziką, laukiamus rezultatus; užtikrinti paciento privatumą.

6. Registruoti ir analizuoti medicinos personalo daromas klaidas ir nesėkmes.

7. Analizuoti galimybes ir diegti naujausias technologijas teikiant slaugos ir palaikomojo gydymo bei paliatyviosios pagalbos paslaugas.

8. Numatyti lėšas darbuotojų kvalifikacijos kėlimui.

9. Kelti sveikatos priežiūros specialistų kvalifikaciją organizuojant tobulinimo kursus kartu su šalies universitetais bei kitomis šio profilio organizacijomis.

10. Aprūpinti darbuotojus tinkama informacinių technologijų infrastruktūra.

11. Organizuoti pacientų apklausas sveikatos priežiūros klausimais ir analizuoti jų rezultatus

12. Analizuoti ir apibendrinti pacientų ir jų šeimos narių pasiūlymus, prašymus, padėkas ir skundus dėl sveikatos priežiūros.

VšĮ K. Griniaus slaugos ir palaikomojo gydymo ligoninės kokybės politikos nuostatos taikomos visiems ligoninės darbuotojams.

Kokybės politika ne rečiau kaip kartą metuose peržiūrima, kad išliktų nuolat aktuali.

II SKYRIUS ISTAIGOS VEIKLOS REZULTATAI PER ATASKAITINĮ LAIKOTARPI

I lentelė. Kiekybiniai rodikliai

Eil. Nr.	Rodiklio pavadinimas	Rodiklio vertinimas
1.	Kiekybiniai rodikliai 2018 m.	
1.1	Finansinis veiklos rezultatas	<u>Teigiamas (pelnas) 2,94% 60.132,57 Eur</u>
1.2	Sąnaudų darbo užmokesčio dalis	DUsan.+ soc.dr./iš pagr.veklos sąnaudų. $1282435,83 * 100 / 1845590,99$ <u>tai sudaro 69,5 %</u>
1.3.	Sąnaudų valdymo išlaidoms dalis	Vadov.darb. DU su soc.dr /iš visų sąnaudų $37082,79 * 100 / 1984244,91$ <u>tai sudaro 1,9 %</u>
1.4	Papildomų finansavimo šaltinių pritraukimas	3,13% Tame skaičiuje: 1. Mokamos paslaugos (pačių pacientų apmokėtos lėšos) 56939,71 Eur/ – <u>2,83% visų pajamu.</u> 2. Paramos lėšos 3340,19 Eur. - <u>0,16% visų pajamu.</u> 3. Kitos lėšos – <u>0,14 % visų pajamu.</u>

2 lentelė. Kokybiniai rodikliai

Eil. Nr.	Rodiklio pavadinimas	Pasiektais rodiklis 2018 m.
1.	Pacientų pasitenkinimo įstaigos teikiamomis paslaugomis lygis bei pacientų skundų tendencijos	Pagrįstų skundų per metus įstaiga neturėjo. Pasitenkinimo paslaugomis lygis 0,97.
2.	Kokybės vadybos sistemos diegimo ir vystymo laipsnis	Kokybės vadybos sistemos reikalavimai pagal EN ISO 9001:2015 įdiegti. Vykdomi kokybės vadovo procedūrų peržiūra ir atnaujinimas.
3.	Darbuotojų kaitos įstaigoje rodiklis (apskaičiuojamas atleistų+naujai priimtų darbuotojų skaičių dalijant iš bendro darbuotojų skaičiaus ir dauginant iš 100)	Darbdavio iniciatyva nebuvo atleistas nei vienas darbuotojas. Bendras darbuotojų kaitos rodiklis 31,76 procento. Didelė darbuotojų kaita sėlygota reorganizacijos.
4.	Prioritetinių paslaugų teikimo dinamika	Įstaigos su TLK sutartyje buvo numatyta 1.640,08tūkst.Eur suma. Įvykdyta viršsutartinių paslaugų už 249,9tūkst. Eur. Sutarties su ligonių kasa įvykdymas 115,2%
5.	Informacinių technologijų diegimo ir vystymo lygis	Visi kompensuojami receptai išrašomi per e. sveikata sistemą Visose trijuose skyriuose įdiegta vieninga pacientų išankstinės registracijos sistema Darbuotojų darbo krūvių apskaita per PROGR'ą Nauja išsami įstaigos svetainė Įdiegta vidinė įstaigos dokumentų valdymo elektroninė „debesų“ sistema -Integrra Įstaigoje kompiuterizuotos visos darbo vietas.
6.	Įstaigoje taikomų kovos su korupcija priemonių vykdymas	Atitinka skaidrios asmens sveikatos priežiūros įstaigos kriterijus.

3 lentelė. Veiklos rezultatai

Rodiklis	2017m. (tūkst.Eur)	2018m. (tūkst.Eur)
Pajamos	1.056,6	2.044,4
Finansinis rezultatas: pelnas (+) nuostolis (-)	- 146,6	+ 60,2

Finansinis 2018m. veiklos rezultatas – (pelnas) 60,2 tūkst. Eur

4 lentelė. Įstaigos gautos lėšos ir finansavimo šaltiniai per 2018 metus

Eil. Nr.	Pajamų pavadinimas	Suma (tūkst.Eur)	%
PAGRINDINĖS VEIKLOS PAJAMOS			
1	Veiklos pajamos iš PSDF lėšų	1.890,0	92,4
2	Pajamos už suteiktas mokamas medicinines paslaugas	59,5	2,9
	Viso	1.949,5	95,3
FINANSAVIMO PAJAMOS:			
1	iš ES struktūrinio fondo	79,7	3,9
	iš valstybės biudžeto	11,5	0,6
	iš kitų šaltinių	3,4	0,2
	Viso	94,6	4,7
5	KITOS PAJAMOS	0,3	
	Iš viso	2.044,4	100

Asmens sveikatos priežiūros paslaugų išlaidoms apmokėti iš PSDF biudžeto lėšų buvo sudaryta su TLK sutartis 1.640,08 tūkst. Eur sumai. Apskaitoje užregistruota 1.889,98 tūkst. Eur suma už paslaugas apmokamas iš PSDF (tame skaičiuje viršsutartinės paslaugos 249,9 tūkst.Eur).

5 lentelė. Įstaigos veiklos sąnaudos per 2018 metus

Eil. Nr.	Sąnaudų pavadinimas	Suma (tūkst.Eur)
1.	PAGRINDINĖS VEIKLOS SANAUDOS	1.863,9
2.	FINANSAVIMO LĖŠŲ SANAUDOS:	94,6
	Tame skaičiuje: - ES struktūrinio fondo	79,7
	- valstybės biudžeto	11,5
	- kitų šaltinių	3,4
3.	Esminių klaidų taisymo įtaka	25,7
	Iš viso	1.984,2

6 lentelė. Įstaigos lėšų panaudojimas pagal išlaidų kategorijas 2018 metais

	Rodiklis	Iš viso (tūkst.Eur)	%
	Veiklos sąnaudos , iš jų:	1.984,2	
1.1	Darbo užmokesčio ir soc.draudimo	1.282,4	64,7
1.2	Medicinos reikmenų ir paslaugų:	77,9	3,9
1.2.1	- vaistų,tirpalų,tvarsliavos	31,6	
1.2.2	- slaugos med.priemonės	38,6	
1.2.3	- laboratorinių tyrimų	7,7	
1.3	Maitinimo sąnaudos	174,9	8,8
1.4	Komunalinių paslaugų ir ryšių	66,0	
1.5	Ilgalaikio turto amortizacija	130,6	
1.6	Einamojo remonto ir eksploatavimo išlaidos	3,9	
1.7	Kitos išlaidos	248,5	

Kitos sąnaudos (1.4-komunalinės paslaugos, 1.5-ilgalaikio materialaus turto amortizacija, 1.6-einamojo remonto ir 1.7-kitos) sudaro 22,6 % visų sąnaudų.

7 lentelė. Personalo darbo užmokesčio vidurkis (Pagal pareigybų grupes)

Eil. Nr.	Pareigybų grupės	Vidutinis darbuotojų skaičius (fizinių asmenų)	Vidutinis mėnesinis vieno darbuotojo darbo užmokestis (Eurais)
1	Administracija	10	886
2	Gydytojai	8	1.205
3	Slaugytojai	22	825
4	Kitas personalas teikiantis asmens sveikatos priežiūros paslaugas	7	782
5	Kitas personalas	55	567
	Iš viso :	102	853

2018m.pradžioje įstaigoje buvo patvirtinta 66,25 etato, o metų pabaigoje 254 etatai.

8 lentelė. Ilgalaikio turto įsigijimas 2018 m. pagal turto grupes

Eil. Nr.	Turto grupė	Suma (eurais)	Finansavimo šaltinis
1	Baldai ir biuro įranga	1.230,0	PSDF
2	Kompiuterinė programinė įranga	1.024,0	PSDF
	Iš viso	2.254,0	

9 lentelė. Viešosios įstaigos dalininko kapitalas

Metų pradžioje 2018-01-01	Metų pabaigoje 2018-12-31
5.163,52 Eur	29.183,27 Eur

Išlaidos vadovo darbo užmokesčiui

Iki 2018 m. liepos 3 d. įstaigos direktoriaus pareigas vykdė Žydrė Nutautienė. 2018 m.liepos 3 d. Kauno miesto savivaldybės mero potvarkiu Nr.MP-123 Žydrė Nutautienė atleidžiama iš direktoriaus pareigų.

2018 m. įstaigos direktorei Žydrei Nutautienei priskaičiuotas darbo užmokestis ir kompensacija už nepanaudotas atostogas – 8.180,54 Eur

Kauno miesto savivaldybės mero potvarkiu Nr.MP-123 2018-07-03 įstaigos direktoriaus funkcijas atliliki nuo 2018 m. liepos 4 d. pavedama ligoninės vidaus ligų gydytojai Aurelijai Činišienei.

Kauno miesto savivaldybės mero potvarkiu Nr. MP-137 2018-07-31 nuo 2018 m. liepos 4 d. iki 2018 m. gruodžio 31 d. skiriama 50% pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio priemoka už papildomų pareigų ar užduočių, nenustatytų pareigybės aprašyme vykdymą.

2018 m. įstaigos direktoriaus funkcijas atliekančiai gydytojai Aurelijai Činišienei priskaičiuotas darbo užmokestis - 9.101,34 Eur.

10 lentelė. Vadovaujamas pareigas einančių asmenų atlyginimas per ataskaitinius metus*
Eur, ct

Eil Nr.	Pareigų (pareigybės) pavadinimas	Bazinis atlygini mas	Priemokos	Prie dai	Premijos	Kitos išmokos **	Iš viso
		1	2	3	4	5	6 = 1 + 2 + 3 + 4 + 5
1.	Direktorė (01.01- 07.03)	5976,38	1176,96			1027,20	8180,54
2.	Direktorė (07.04- 12.31)	6208,54	2892,80				9101,34
3.	Dir.pav.sveikatos priežiūrai(10.01- 12.31)	3078,45	1130,43				4208,88
4.	Vyr.finans.(08- 12.31)	2281,88	31,5				2313,38
5.	Vyr.finans.(10.01- 12.31)	3005,10	1502,55				4507,65
	VISO	20.550,3 5	6.734,24			1.027,20	28.311,79

**Kitos išmokos-kompensacija už nepanaudotas atostogas išeinant iš darbo. * Neatskaičius mokesčių.

III SKYRIUS
GYDOMOJI VEIKLA

11 lentelė. 2017 - 2018 metais stacionarizuotų ligonių pasiskirstymas pagal gyvenamąją vietą

Eil.Nr.	Gyvenamoji vieta	2017 m. %	2018 m. %
1.	Kauno miestas	88	87
2.	Kauno rajonas	7	7
3.	Kitos vietovės	5	6

12 lentelė. Informacija apie slaugai ir palaikomajam gydymui siuntusias įstaigas 2017-2018 metais

Eil. Nr.	Siuntusios įstaigos pavadinimas	2017 m. %	2018 m. %
1.	Kauno Klinikinė ligoninė	24.9	29.8
2.	Respublikinė Kauno ligoninė	15.7	14.2
3.	LSMUL Kauno klinikos	5.2	8.2
4.	UAB „Ortopedinė technika“	1.0	1.2
5.	Kauno miesto poliklinika		37.8

	Kauno Dainavos poliklinika	12.4	
	Kauno Šilainių poliklinika	11.5	
	Kauno Kalniečių poliklinika	7.9	
	Kauno Centro poliklinika	4.2	
	Kauno Šančių poliklinika	5.8	
6.	UAB „Saulės šeimos medicinos centras“	3.6	2.4
7.	UAB „Medgintras“	3.1	2.0
8.	UAB „Vita Longa“	1.9	2.7
9.	UAB „Signata“	1.2	0.9
10.	UAB „Sveikatos projektai“	1.3	0.8

Daugiausia lagonių į slaugos ir palaikomojo gydymo stacionarą 2017 metais siuntė Kauno klinikinė ligoninė – 24.9%. 2018 m. daugiausia pacientų slaugai paguldėme pagal Kauno miesto poliklinikos siuntimus. Mažiau atsiuntė Kauno Respublikinė ligoninė(turinti savo slaugos filialus) - 14.2% lagonių ir LSMUL KK – 8.2% lagonių.

13 lentelė. Stacionarinių lovų, gydytų lagonių skaičius ir lovadienų skaičius 2017-2018

Metai	Stacionarinių lovų skaičius	Gydytų lagonių skaičius		Lovadienų skaičius	
2017	205+90+50	818+414+258=1490		71741+18518+29720=119 979	
2018	345	916+465+261=1642		70014+18291+34388=122 693	

2018m. į Panemunės skyrių stacionarizuota 916 pacientų (55.8%), į Vičiūnų skyrių – 465 pacientai (28.3%), į Petrašiūnų skyrių 261 pacientas (15.9% visų pacientų).

2018 m. gydyta 10.2% daugiau pacientų nei 2017 m.

14 lentelė. Stacionarizuotų pacientų pasiskirstymas pagal amžių 2017– 2018 m.

Metai	Iš viso	Iki 45 m.		Nuo 45 iki 64 m.		65 m. ir daugiau	
		skaičius	%	skaičius	Proc.	skaičius	%
2017	818+414+258=1490	17	1.1	119	7.9	1354	91.0
2018	916+465+261=1642	18	1.1	157	9.6	1467	89.3

Kiekvienais metais stacionarizuojama daugiausiai vyresnių nei 65 m. amžiaus pacientų.

15 lentelė. Pacientų pasiskirstymas pagal ligų profilį 2017 – 2018 m.

Ligų profilis	2017 m.		2018m.	
	Skaičius	%	Skaičius	%
114	441	29.6	498	30.3
1976	29	1.9	23	1.4
1977	42	2.8	52	3.2
1979	976	65.5	1051	64.0
2972	2	0.2	18	1.1
Iš viso:	1490	100	1642	100

Pagal paslaugos kodą 1979 stacionarizuojama daugiausiai pacientų – 65.5 ir 64.0%.

Buvo apiforminti 63 pacientai kaip paliatyvūs, dar 101 pacientas atitiko paliatyviojo paciento kriterijus, bet dėl TLK ribojamo paliatyvių pacientų lovadienų kieko praradome papildomas lėšas.

- 114 – slaugo ir palaikomasis gydymas (Barthel indeksas >40 balų);
- 1976 – vegetacinių ligonių palaikomasis ilgalaikis gydymas;
- 1977 – onkologinių ligonių palaikomasis ilgalaikis gydymas I (naudojantiems injekcinius narkotinius analgetikus);
- 1978 – onkologinių ligonių ilgalaikis palaikomasis gydymas II (naudojantiems epidurinių nuskausminimą);
- 1979 – negalinčių savęs aptarnauti ligonių palaikomasis ilgalaikis gydymas (Barthel indeksas <40 balų);
- 2972 - paliatyvioji pagalba.

16 lentelė. Stacionarizuotų pacientų pasiskirstymas pagal TLK-10-AM ligų klasifikaciją

TLK-10-AM ligų kodai	skaičius	%
I širdies kraujagyslių ligos	547	33.3
I galvos smegenų kraujotakos ligos	542	33.0
I70.9 generalizuota išemija	12	0.7
F01.2 demencija	33	2.0
C onkologija	160	9.7
G nervų sistemos ligos	112	6.8
E endokrininiai susirgimai	25	15.4
J kvėpavimo sistemos ligos	18	1.1
S+T traumos	87	5.3
K virškinimo sistemos ligos	5	0.8
L pragulos, opos	11	0.7
M sąnarių ligos	19	1.2
N inkstų funkcijos nepakankamumas	5	0.3
Koma	33	2.0
Viso:	1642	100

Daugiausia pacientų stacionarizuota dėl širdies ir galvos smegenų kraujotakos ligų.

Trečioje vietoje endokrininiai susirgimai, dažniausiai cukrinis diabetas,

17 lentelė. Gydymo rezultatai 2017 – 2018 m.

Rezultatai	2017 m.		2018 m.	
	skaičius	%	skaičius	%
Išrašyti į namus	776	54	830	50.5
Perkelti į aukštesnio lygio stacionarą	249	17.3	330	20.0
Perkelti į ilgalaikės socialinės globos įstaigas	148	10.3	147	9.0
Mirė	264	18.4	335	20.5
Iš viso:	1437	100	1642	100

Kaip ir kiekvienais metais apie 50% pacientų išrašome į namus. 2018 m. dėl ūmių arba paūmėjusių létinių susirgimų 20% pacientų buvo perkelti į aukštesnio lygio gydymo įstaigas. Panašus ligonių skaičius perkeliamas kiekvienais metais. Kaip ir kasmet, daug ligonių patalpinta į ilgalaikius globos namus – suruošti dokumentai 147-iems ligoniams. Mirusiuju skaičius padidėjo nuo 18.4 iki 20.5 procentų, nes daugiau stacionarizuota, daugėja sudėtingų ir vyresnio amžiaus (daugiau 80 metų) ligonių, viena moteris mirė sulaukus 102 metų.

18 lentelė. Ligonių, perkeltų į kitas gydymo įstaigas, priežasčių pasiskirstymas

Perkėlimo priežastis	2017m.	2018m.
Neaiškios kilmės karščiavimas	71	94
Progresuojantis širdies veiklos nepakankamumas	47	37
Įtariant smegenų kraujotakos sutrikimą	26	25
Įtariant kraujavimą iš virškinamojo trakto	18	27
Diagnozės patikslinimui	19	20
Kvėpavimo nepakankamumas	20	18
Psichikos sutrikimas	13	16
Dėl flegmonos ar gangrenos	5	16
Traumos	9	13
Pilvo skausmas	15	11
Chemoterapija	2	7
Gastrostomos įvedimui	1	5
Urostomos įvedimui	4	5
Hiperglikemija	2	4
Paliatyviai slaugai	4	3
Enterokolitas	12	2
Inkstų nepakankamumas	0	1
Įtariant Orfarino perdozavimą	0	1
Akių operacija	1	0
Viso:	269	281

19 lentelė. Mirusiujų pasiskirstymas pagal ligą, amžių ir lyti 2018 m.

Mirties priežastis	Vyrai		Moterys		Iki 45m.		Iki 65m.		Virš 65m.		Iš viso	
	Sk.	%	Sk.	%	Sk.	%	Sk.	%	Sk.	%	Sk.	%
Širdies ir kraujagyslių ligos	36	25.4	106	74.6	0	0	6	4.2	136	95.8	142	42.4
Galvos smegenų kraujagyslių ligos	28	28	72	72	2	2	7	7	91	91	100	29.8
Navikai	37	39.8	56	60.2	0		0	16	17.2	77	82.8	93
Viso	101	30.1	234	69.9	2		0.6	29	8.7	304	90.7	335
												100

VšĮ K. Griniaus slaugos ir palaikomojo gydymo ligoninėje 2018 m. mirė 335 pacientai (20.5%). Iš jų Vičiūnų skyriuje mirė - 48 pacientai (10.3% gydytų tame skyriuje), Panemunės skyriuje – 177 pacientai (19.3%), Petrašiūnų skyriuje – 110 pacientai (42.1% gydytų Vičiūnų skyriuje). Daugiausiai mirusiujų buvo virš 65 metų amžiaus – 90.7%, vyrauja moterys 69.9 %. Dažniausia mirties priežastis širdies nepakankamumas – 42.4%, dėl smegenų kraujotakos nepakankamumo mirė 29.8%, progresuojant navikinei intoksikacijai – 27.8%.

ANKETINĖ APKLAUSA

VšĮ K. Griniaus slaugos ir palaikomojo gydymo ligoninės visuose skyriuose 2018 metais buvo atlikta anoniminė anketinė pacientų apklausa apie pacientų pasitenkinimą teikiamomis paslaugomis.

Remiantis reprezentatyvios imties dydžiu (pagal Paniott'o formulę) buvo apklausti 358 pacientai.

Užpildytose 358 anketose, 344 (96%) anketos užpildytose vyresnių nei 65 metų amžiaus pacientų, 14 (4%) anketų užpildė jaunesni nei 65 metų amžiaus respondentai. Anketas užpildė 241 moteris ir 117 vyru, iš jų 339 buvo pensininkai, 16 bedarbiai, 3 dirbantys.

Teigiamai vertintos anketos, kurių vertinimas nuo 7 iki 10 balų - tokį anketų rasta 346 (97%), 12-oje anketų (7%) respondentai pasitenkinimą vertino mažiau nei 7 balais. Išvada: pasitenkinimas 346:358=0.97 (maksimumas 1).

Pacientai labai gerai (96%) įvertino gydytojų ir slaugytojų darbą bei ligoninės patalpų švarą ir jaukumą, taip pat personalo pagarbą gydymo metu. Dauguma respondentų (74%) ligoninę rikiusi dar kartą bei rekomenduotų kitiemems asmenims.

Gydymo metu gydytojų suprantamai pateikiama informacija pacientams įvertinta labai gerai 58% respondentų, kito personalo – 56%. I paciento nuomonę priimant sprendimus atsižvelgė dauguma personalo, nes labai gerai įvertino 60% respondentų. Maisto kokybę labai gerai įvertino 59% respondentų, gerai - 35%, vidutiniškai - 6%.

I atskirą klausimą ar pastebėjote korupcijos požymių ligoninėje, visi respondentai atsakė neigiamai.

IV SKYRIUS
VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS VADOVO PLANUOJAMI VEIKSMAI IR INICIATYVOS
ATEINANČIO ATASKAITINIO LAIKOTARPIO VEIKLOS EFEKTYVUMUI,
REZULTATAMS IR FINANSINIAMS RODIKLIAMS GERINTI

Sieksime, kad vadovo planai taptų viso kolektyvo siekiu įgyvendinti ligoninės viziją tapti viena geriausių šalyje Europos Sąjungos standartus bei Pasaulio sveikatos organizacijos rekomendacijas atitinkančia, nuolat siekiančia sveikatos priežiūros kokybę ir optimalių sąlygų pacientams ir darbuotojams ligonine.

Siekdami gauti papildomų pajamų, planuojame maksimaliai pritaikyti visas ligoninės patalpas pacientų slaugai, plėsti paliatyviosios pagalbos paslaugų apimtis. Tobulinsime pacientų maitinimo paslaugų kokybę, atitinkančią naujuosius LR SAM standartus, atnaujinant virtuvės įrangą ir išplečiant pajėgumus aptarnauti 350 pacientų. Gerinsime dokumentų ir užduočių integraciją tarp skyrių. Tobulinsime elektroninę pacientų registraciją.

Gerinsime personalo motyvaciją, sudarant palankias sąlygas mokytis ir kelti kvalifikaciją. Padidinsime žmogiškuosius ištaklius 10 savanorių, skleisdami savanorystės principus bendruomenėje. Papildomai nuo 2019.05.01 įdarbinsime medicinos psychologą. Plėsime vaikų slaugos ir palaikomojo gydymo stacionarines paslaugas – įrengsime mažiesiems pritaikytą palatą.

Bendardarbiausime su kitomis gydymo įstaigomis, laiku suteikiant pagalbą. Užtikrinsime pacientų priežiūros tēstinumą išrašant, bendardarbiaujant ne tik su Kauno poliklinika, bet ir su Socialinių paslaugų skyriumi bei kitomis įstaigomis teikiančiomis slaugos paslaugas ambulatoriškai.

Toliau didinant paslaugų kokybę ir prieinamumą Kauno apskrities gyventojams, padedant Kauno miesto savivaldybei atnaujinti ilgalaikį inventorių, plėsime teikiamų slaugos ir palaikomojo gydymo apimtis VšĮ K. Griniaus slaugos ir palaikomojo gydymo ligoninėje.

Gydytoja, atliekanti direktoriaus funkcijas

Aurelija Činikienė