



KAZIO GRINIAUS
SLAUGOS IR PALAIKOMOJO
GYDYMO LIGONINĖ

VŠĮ K. GRINIAUS SLAUGOS IR PALAIKOMOJO GYDYMO LIGONINĖS

2025 METŲ VEIKLOS ATASKAITA

2026 m. vasario 20 d. Nr. AT-2

TURINYS

APIE LIGONINĘ.....	5
ORGANIZACINĖ STRUKTŪRA.....	7
ŽMOGIŠKIEJI IŠTEKLIAI	8
ASMENS SVEIKATOS PRIEŽIŪRA	10
SOCIALINIS DARBAS	17
VEIKLOS REZULTATŲ VERTINIMAS.....	19
SVEIKATOS APSAUGOS MINISTERIJOS VERTINIMO RODIKLIAI	19
SAVIVALDYBĖS IR ĮSTAIGOS VADOVO VERTINIMO RODIKLIAI	21
PATIKRINIMAI ĮSTAIGOJE	26
FINANSINĖ INFORMACIJA.....	29
VADOVŲ ATLYGINIMAS.....	29
REIKŠMINGI SANDORIAI.....	29
SANDORIAI SU SUSIJUSIOMIS ŠALIMIS	29
ĮSTAIGOS DALININKAI.....	29
ILGALAIKIS TURTAS.....	30
PAJAMOS	31
SĄNAUDOS	33
DARBO UŽMOKESTIS.....	35
SUTARTINIŲ ĮSIPAREIGOJIMŲ SU VLK VYKDYMAS	36

Gerbiami kolegos, pacientai, artimieji ir bendruomenės nariai,

pristatome Kazio Griniaus slaugos ir palaikomojo gydymo ligoninės 2025 metų veiklos ataskaitą. Mūsų įstaigoje svarbiausia – pacientas, jo sveikimas, sauga ir orumas. Slauga ir palaikomasis gydymas dažnai yra ilgesnio kelio dalis, kai žmogui reikalinga nuosekli medicininė priežiūra, pagalba kasdienėje veikloje, komplikacijų prevencija, funkcinės būklės palaikymas ar atkūrimas ir pagarbus, aiškus bendravimas su pacientu bei jo artimaisiais. 2025 m. kryptingai siekėme, kad priežiūra būtų kokybiška, suprantama ir paremta vienodais standartais visiems pacientams.

Paslaugų kokybės stiprinimui svarbūs du dalykai: aiškios praktikos ir nuolat tobulinamos kompetencijos. 2025 m. parengti ir patvirtinti 31 slaugos protokolai, kurie padeda suvienodinti priežiūros veiksmus, mažinti rizikas ir užtikrinti nuoseklumą kasdienėje praktikoje. Pagal vidinių mokymų planą slaugos personalui organizuota ir pravesta 10 mokymų aktualiomis temomis – tai tiesioginė investicija į pacientų saugą, komandinį darbą ir paslaugų rezultatus.

Siekiant palengvinti personalo darbą ir pagerinti pacientų priežiūros sąlygas, 2025 m. įsigyta naujų medicininių prietaisų ir priemonių: pacientų padėties keitimo priemonės, neįgalųjų ir dušo vežimėliai, deguonies koncentratoriai, atsiurbėjai ir kita reikalinga įranga. Taip pat atnaujintas vienas procedūrinis kabinetas, gerinant sąlygas procedūrų atlikimui, pacientų stebėjimui ir saugai.

Vienas svarbiausių 2025 m. prioritetų laikome Kulautuvos projektą, kuriam buvo skiriamas išskirtinis dėmesys ir kuris buvo intensyviai įgyvendinamas visus metus. Naujajame ligoninės skyriuje Kulautuvoje (Akacijų al. 2) planuojama įrengti beveik 170 vietų slaugos ir globos poreikį turintiems asmenims. Išskirtinumas – po vienu stogu numatytos tiek stacionarinės slaugos, tiek socialinės globos paslaugos, mažinant paslaugų fragmentaciją ir užtikrinant visapusišką paciento priežiūrą. Numatoma, kad pagal optimistinį scenarijų paslaugos skyriuje bus pradėtos teikti 2026 m. vasarą.

Didžiausia mūsų stiprybė – žmonės. 2025 m. ligoninėje praktiką atliko 115 studentų iš įvairių mokymo įstaigų, prisidedami prie kasdienės veiklos ir kartu stiprindami savo

profesinius įgūdžius. Dalyvavome Karjeros dienose Karaliaus Mindaugo profesinio mokymo centre ir LSMU Slaugos fakultete, nuosekliai dirbdami su specialistų pritraukimu ir ilgalaikiu komandos stiprinimu. Taip pat dalyvaujame projekte „Sveikatos priežiūros specialistų rengimas ir pritraukimas Kauno miesto sveikatos centre“, kurio metu 2025 m. pasirašytos sutartys su 2 asmenimis dėl slaugytojo padėjėjo programos ir su 2 asmenimis dėl bendrosios praktikos slaugos studijų finansavimo.

Greta kasdienės priežiūros stiprinimo, 2025 m. plėtojome inovacijas ir partnerystes, kurios sukuria papildomą vertę pacientui ir personalui. Pradėtas ir tęsiamas prospektinis „Steady Hands“ mobiliosios aplikacijos, skirtos tremorą sukeliančių ligų stebėsenai, tyrimas (aplikacijos sprendimą vysto Kauno technologijos universitetas kartu su Lietuvos sveikatos mokslų universitetu). Kartu su Kauno kolegija dalyvaujame biomediciniame tyrime dėl inovatyvių biologiškai skaidžių tvarsčių panaudojimo lėtinių žaizdų gijimo efektyviniui. 2025 m. pasirašyta bendradarbiavimo sutartis su Lietuvos sporto universitetu, numatant bendras veiklas sveikos gyvensenos ir sporto, mokslinių tyrimų bei neformalaus suaugusiųjų švietimo srityse. Modernizavimo kryptį papildė ir informacinių technologijų atnaujinimai: 2025 m. buvo atnaujinta didelė dalis pasenusių darbo kompiuterių, diegiama nauja programinė įranga ir sprendimai, stiprinantys duomenų apsaugą bei atsparumą kibernetiniams incidentams.

Dėkoju visiems ligoninės darbuotojams už profesionalumą, rūpestį ir atsakomybę, o pacientams ir jų artimiesiems – už pasitikėjimą. Mūsų tikslas išlieka aiškus: teikti saugią, kokybišką ir orią slaugą bei palaikomąjį gydymą, nuosekliai gerinant procesus, stiprinant komandą ir didinant paslaugų prieinamumą.

Pagarbiai,

Ieva Bradulskienė

Kazio Griniaus slaugos ir palaikomojo gydymo ligoninės direktorė

APIE LIGONINĘ

Įstaigos juridinis adresas: Kruonio g. 21, LT-45370 Kaunas

Telefono Nr.: +370 37 346185

El. pašto adresas: info@kgriniausligonine.lt

Interneto svetainės adresas: www.kgriniausligonine.lt

Įstaigos įsteigimo metai: 1998 m. kovo 26 d.

Įstaigos vadovas: Ieva Bradulskienė nuo 2024 m. birželio 28 d.

K. Griniaus slaugos ir palaikomojo gydymo ligoninė – tai vieta, kur žmogaus sveikata, orumas ir ramybė yra svarbiausia. Esame viešoji asmens sveikatos priežiūros įstaiga, teikianti stacionarines slaugos ir palaikomojo gydymo bei paliatyviosios pagalbos paslaugas visos Lietuvos gyventojams.

Ligoninei vardas suteiktas pagerbiant Prezidentą Kazį Grinių. Šis vardas mums – ne tik istorinis simbolis, bet ir įpareigojimas kasdien vadovautis vertybėmis, kurias jis puoselėjo: humanizmu, pagarba žmogui ir tarnyste visuomenei.

Šiuo metu ligoninė savo veiklą vykdo trijose vietose:

- Vičiūnų skyrius (Vičiūnų skyrius) – Kruonio g. 21
- Petrašiūnų skyrius (Paliatyviosios pagalbos I ir II skyriai, Petrašiūnų slaugos skyrius) – Armatūrininkų g. 4
- Panemunės skyrius (Panemunės I ir II skyriai) – Raudonojo Kryžiaus g. 1

Kiekviename skyriuje rūpinamės žmonėmis, kuriems reikalinga nuolatinė priežiūra, slauga ir medicininė pagalba. Siekiame, kad čia būtų ne tik suteikta kokybiška sveikatos priežiūra, bet ir sukurtas jaukumo bei saugumo jausmas tiek pacientams, tiek jų artimiesiems.

Mūsų paslaugos teikiamos nemokamai, iki 120 dienų per metus skaičiuojant nuo gydymo pradžios datos, visiems apdraustiems Privalomuoju sveikatos draudimu (PSDF). Įstaigos veiklą finansuoja Valstybinė ligonių kasa prie SAM.

Ligoninėje dirba kvalifikuoti ir rūpestingi specialistai – gydytojai, slaugytojai, kineziterapeutai, socialiniai darbuotojai, psichologai bei kitas personalas. Kiekvienas jų

savo žiniomis ir širdimi prisideda prie to, kad pacientų dienos būtų ramesnės, o sveikimas – šviesesnis.

Mums svarbus bendradarbiavimas – tiek su Kauno miesto savivaldybe, tiek su kitomis sveikatos priežiūros įstaigomis, mokslo bei bendruomeninėmis organizacijomis. Kartu siekiame, kad žmogus, atėjęs pagalbos, gautų visapusišką rūpestį ir paramą.

K. Griniaus slaugos ir palaikomojo gydymo ligoninė – tai vieta, kur medicina susitinka su žmogiškumu, o rūpestis tampa kasdienybe.

MISIJA

Rūpintis žmogumi su pagarba, atjauta ir profesionalumu – teikti kokybiškas slaugos ir palaikomojo gydymo paslaugas, kurios padeda išlaikyti orumą, sveikatą ir gyvenimo kokybę kiekvienam mūsų pacientui.

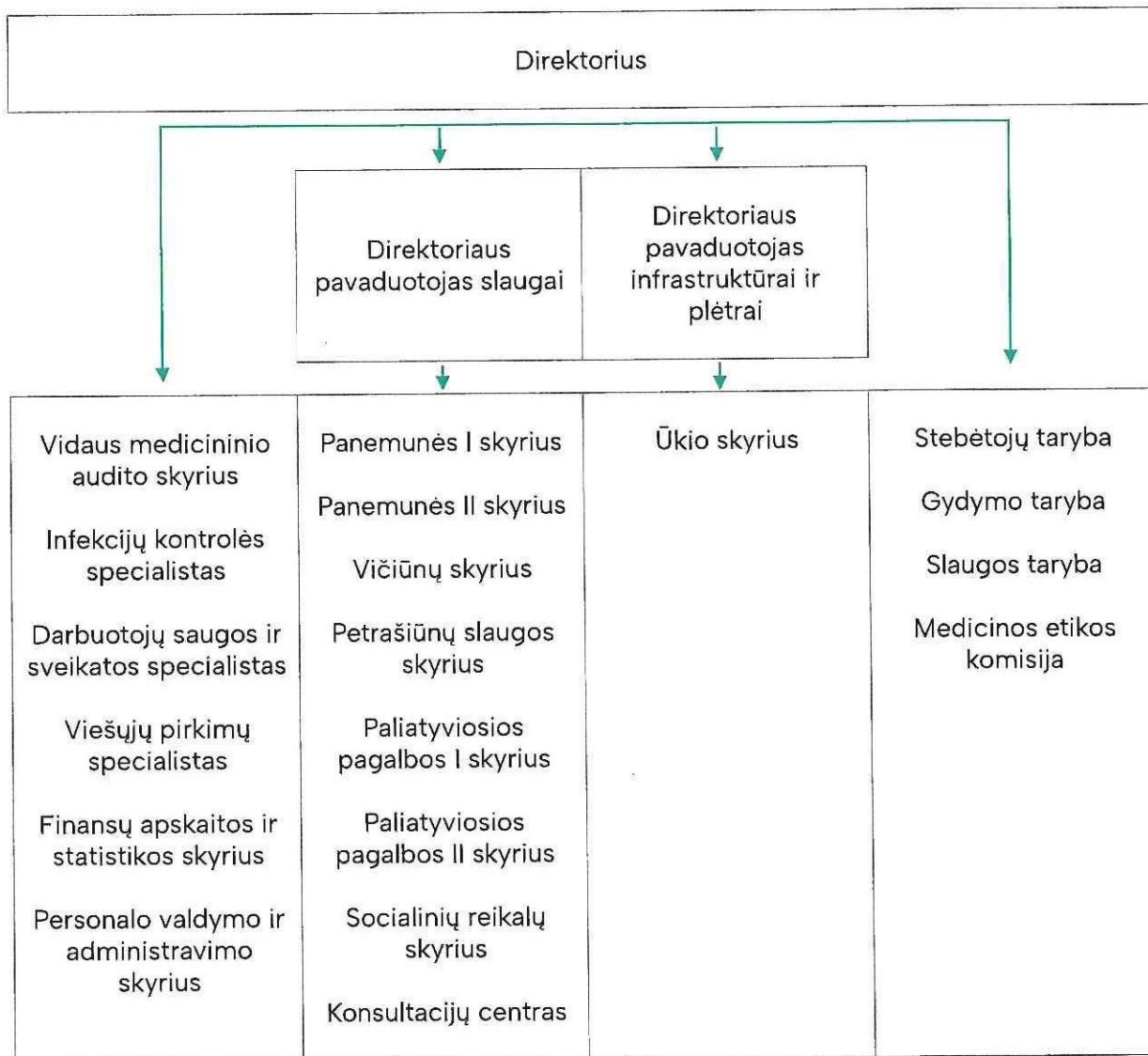
VIZIJA

Tapti šiuolaikiška, žmogiškumu grįsta ir bendruomenės pasitikėjimą pelnusia slaugos įstaiga, kurioje kiekvienas pacientas jaučiasi saugus, o darbuotojai – vertinami, motyvuoti ir įsitraukę į bendrą rūpesčio misiją.

VERTYBĖS

- Pagarba žmogui – kiekvienas pacientas mums yra unikalus ir vertas oraus, dėmesingo požiūrio.
- Rūpestis ir atjauta – dirbame su širdimi, stengiamės suprasti ir palaikyti.
- Profesionalumas – siekiame nuolatinio tobulėjimo, atsakomybės ir aukščiausios paslaugų kokybės.
- Bendradarbiavimas – esame viena komanda, kurioje svarbus kiekvienas narys ir bendras tikslas.
- Skaidrumas ir pasitikėjimas – savo darbą grindžiame sąžiningumu ir atvirumu.
- Žmogiškumas – vertiname šilumą, paprastumą ir nuoširdų santykį su žmogumi.

ORGANIZACINĖ STRUKTŪRA



STRUKTŪRINIAI POKYČIAI

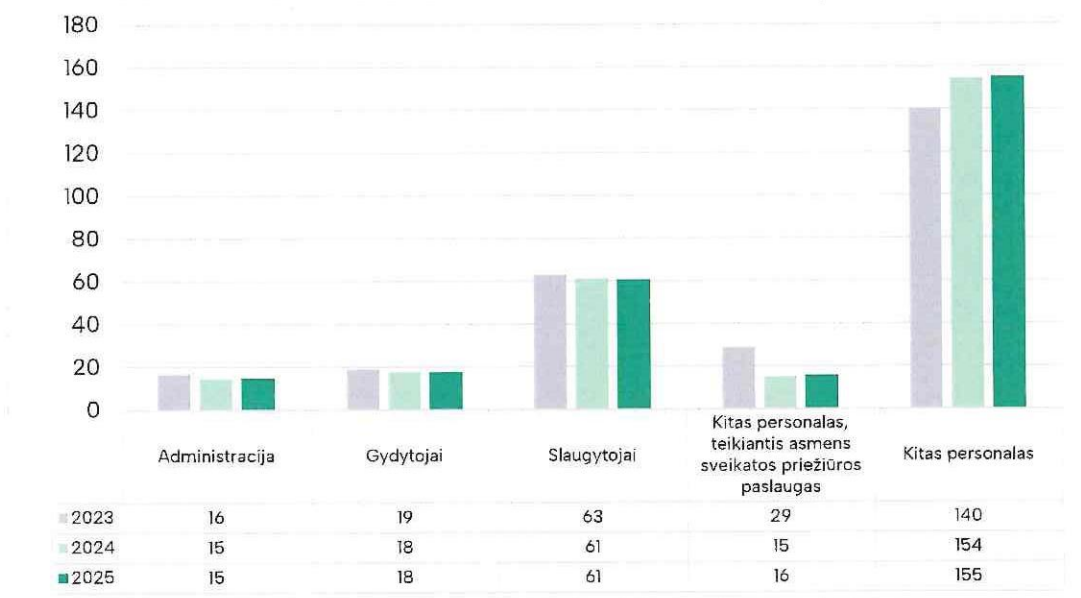
2025 m. sausio 8 d. ligoninės direktoriaus įsakymu Nr. BP-4a buvo patvirtinta nauja ligoninės struktūra, kurioje nuo 2025 m. sausio 8 d. Petrašiūnų skyrius (Armatūrininkų g. 4) padalintas į tris skyrius:

- Paliatyviosios pagalbos I skyrių;
- Paliatyviosios pagalbos II skyrių;
- Petrašiūnų slaugos skyrių.

ŽMOGIŠKIEJI IŠTEKLIAI

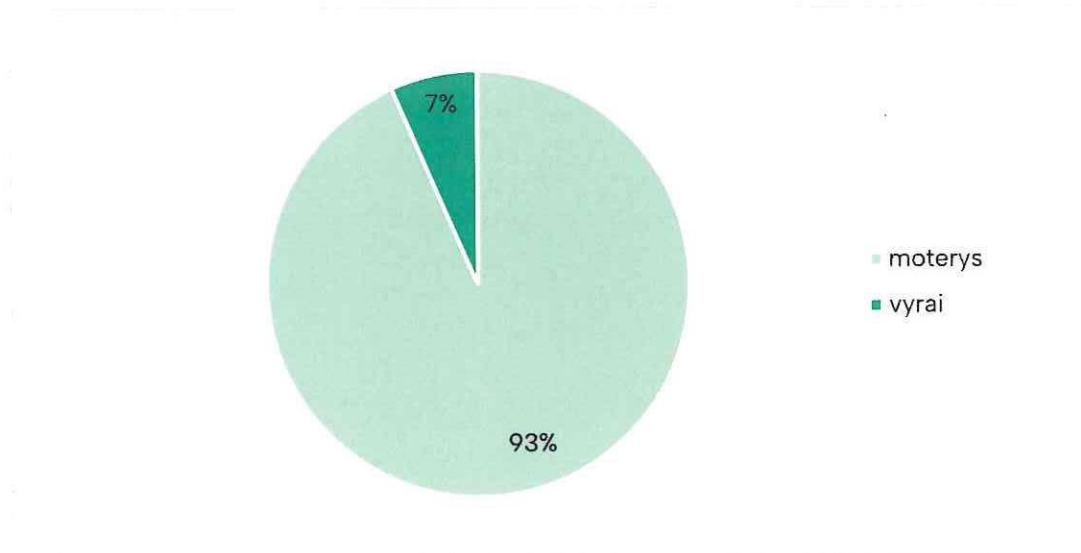
Vidutinis užimtų etatų skaičius 2025 m. ligoninėje siekė 264. Lyginant su 2023 m., 2025 m. buvo užimta vidutiniškai 3 etatais mažiau (- 1 proc.). 2024 m. ir 2025 m. rezultatai rodo, jog žymių pokyčių užimtų etatų struktūroje neįvyko – 2024 m. buvo užimti vidutiniškai 263 etatai, o tai yra 1 etatu mažiau nei 2025 m. (2.1 pav.).

2.1 pav. Vidutinis užimtų etatų skaičius 2023–2025 metais.



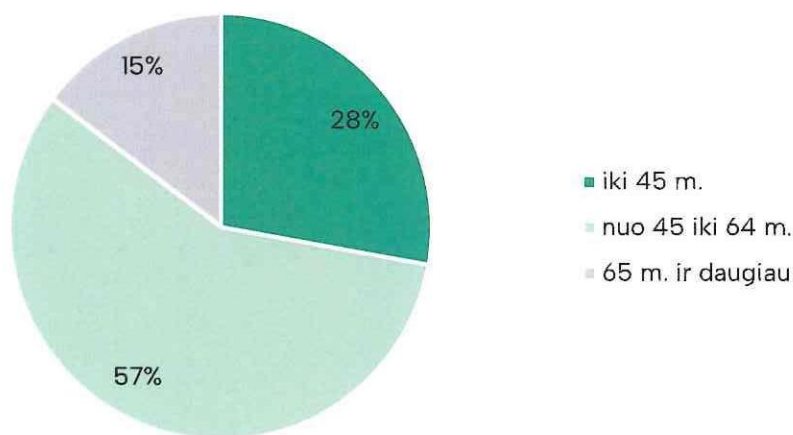
2025 m. 93 proc. ligoninėje dirbusių darbuotojų sudarė moterys, o likusi dalis (7 proc.) vyrai (2.2 pav.).

2.2 pav. Darbuotojų pasiskirstymas procentais pagal lytį 2025 metais.



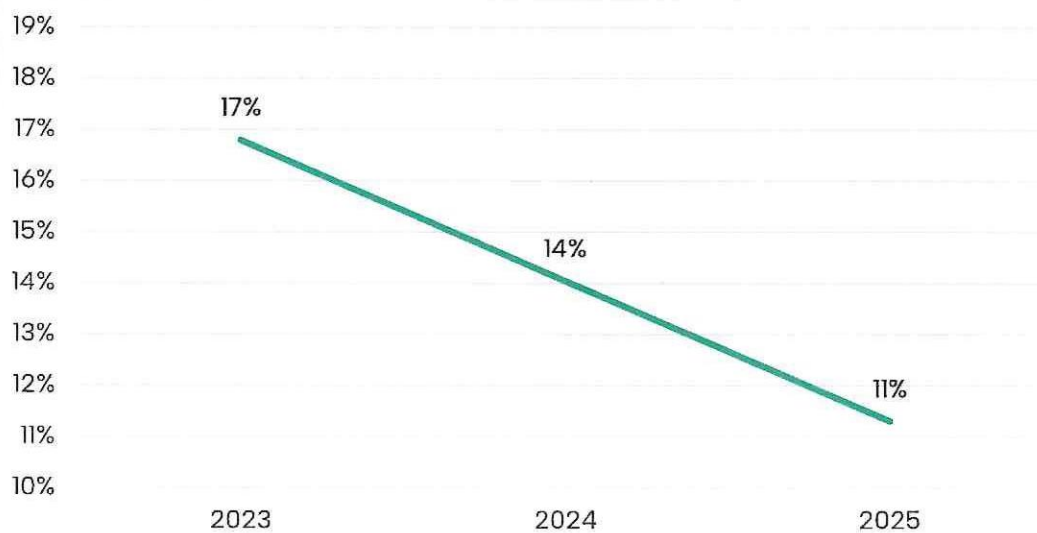
Skirstant 2025 m. dirbusius darbuotojus pagal amžių matoma, kad didžiausią dalį darbuotojų sudarė priklausantys amžiaus grupei nuo 45 iki 64 m. (57 proc.). 28 proc. darbuotojų priklausė iki 45 m. amžiaus grupei, o 15 proc. – 65 m. ir daugiau (2.3 pav.).

2.3 pav. Darbuotojų pasiskirstymas procentais pagal amžių 2025 metais.



Darbuotojų kaita yra vienas svarbiausių žmogiškųjų išteklių rodiklių, kuris tiesiogiai susijęs su paslaugų tęstinumu, komandos stabilumu ir pacientų priežiūros kokybe. Dėl sudėtingos darbo specifikos slaugos ir palaikomojo gydymo ligoninėje darbuotojų rotacija neišvengiama. Visgi, 2023–2025 m. stebimas mažėjantis darbuotojų kaitos rodiklis: nuo 17 proc. 2023 m. iki 11 proc. 2025 m. (– 6 proc.) (2.4 pav.).

2.4 pav. Darbuotojų kaitos rodiklis procentais 2023–2025 m.



ASMENS SVEIKATOS PRIEŽIŪRA

2025 m. ligoninėje gydyta 1 718 pacientų, iš kurių:

- Panemunės I skyriuje – 562 (33 proc. visų pacientų);
- Panemunės II skyriuje – 401 (23 proc.);
- Paliatyviosios pagalbos I skyriuje – 177 (10 proc.);
- Paliatyviosios pagalbos II skyriuje – 103 (6 proc.);
- Petrašiūnų slaugos skyriuje – 55 (3 proc.);
- Vičiūnų skyriuje – 420 (25 proc.).

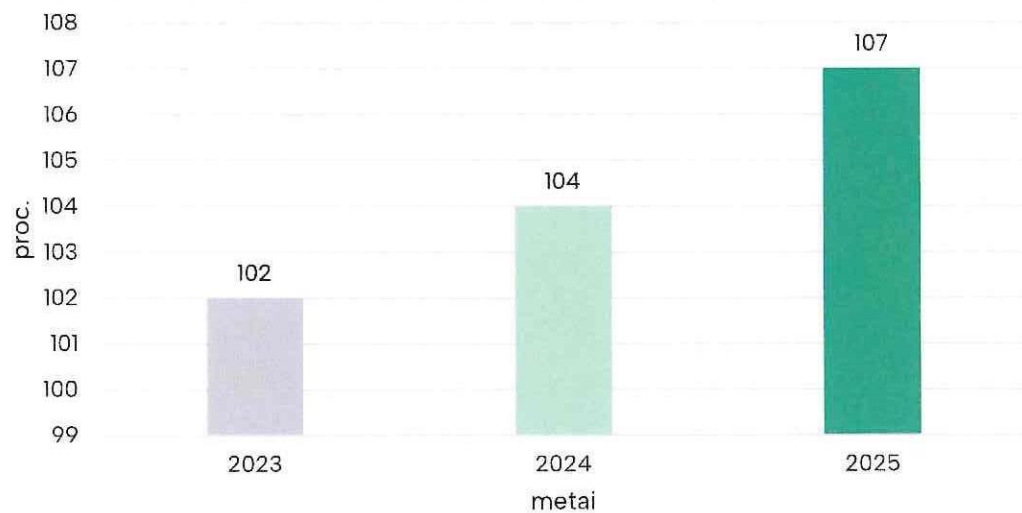
2025 m. buvo gydyta 185 pacientais (+ 12 proc.) daugiau nei 2024 m. Lovadienių skaičius buvo taip pat didesnis – 3 165 lovadienių (+ 3 proc.) daugiau (3.1 lentelė).

3.1 lentelė. Gydomo lovų, stacionarizuotų ligonių skaičius ir lovadienių skaičius 2023–2025 metais.

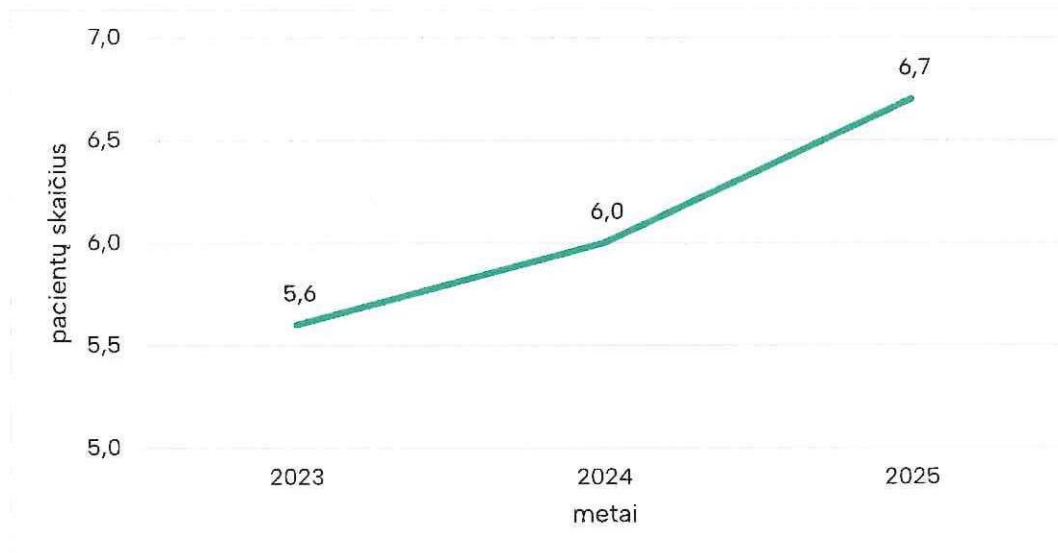
Metai	Stacionarinių lovų skaičius	Gydytų asmenų skaičius	Lovadienių skaičius
2023	257	1 448	95 708
2024	257	1 533	97 350
2025	257	1 718	100 515

Analizuojant 2023–2025 metų rodiklius matoma, kad ligoninės veiklos rezultatai gerėjo. Nepaisant to, kad gydymo lovų skaičius išliko toks pat, lovos panaudojimo efektyvumas didėjo – nuo 102 proc. 2023 m. iki 107 proc. 2025 m. (3.2 pav.). Be to, viena gydymo lova aptarnavo didesnį pacientų skaičių, t. y. didėjo lovos apyvarta – nuo 5,6 pacientų 2023 m. iki 6,7 pacientų 2025 m. vienai lovai (3.3 pav.).

3.2 pav. Lovų panaudojimo efektyvumas procentais 2023–2025 metais.

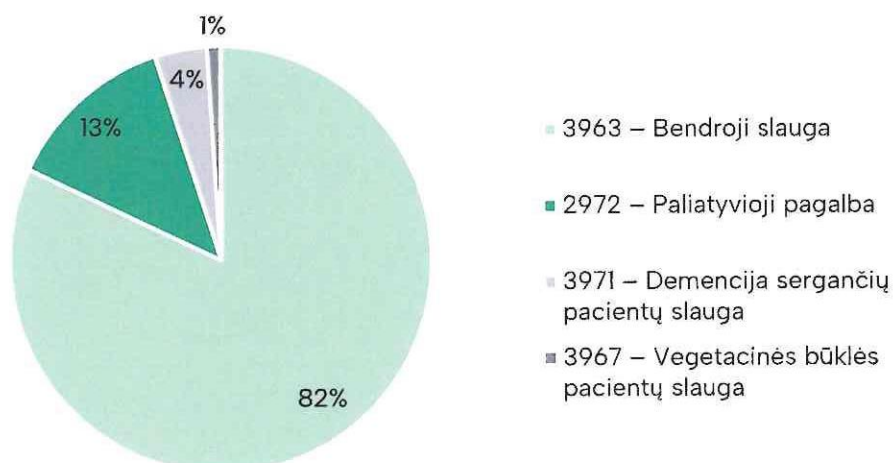


3.3 pav. Lovos apyvarta (gydytų pacientų skaičius, tenkantis vienai lovai) 2023–2025 metais.



Ligoninėje teikiamos keturios gydymo ir slaugos paslaugos. Remiantis 2025 m. duomenimis, didžiausią visų pacientams teikiamų paslaugų dalį (82 proc.) sudarė bendroji slauga, 13 proc. paliatyvioji pagalba, 4 proc. demencija sergančių pacientų slauga, 1 proc. vegetacinės būklės pacientų slauga (3.4 pav.).

3.4 pav. Lovadienių pasiskirstymas procentais pagal paslaugų grupes 2025 metais.



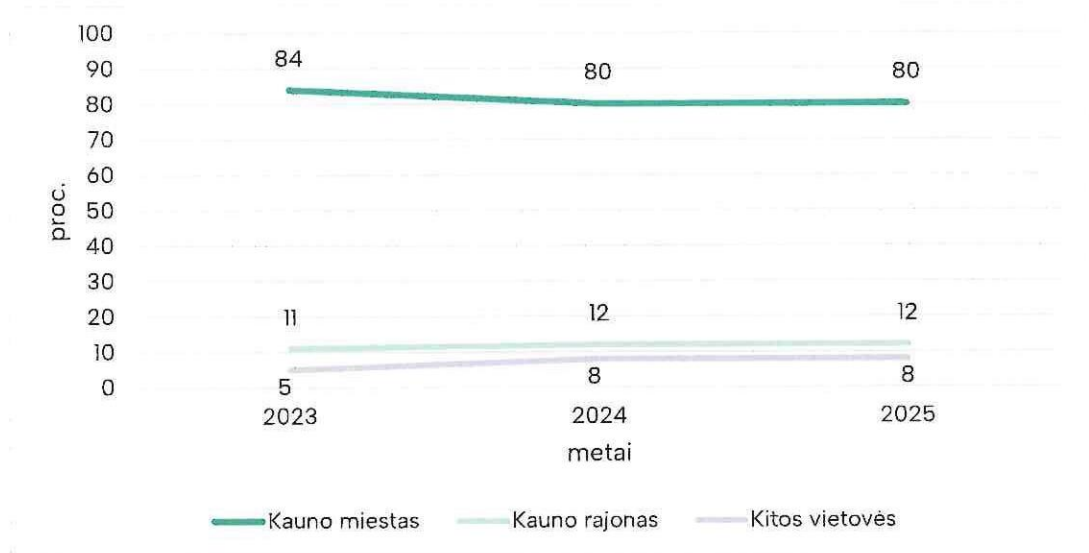
2023–2025 m. bendras lovadienių skaičius ligoninėje didėjo. Analizuojamu laikotarpiu bendrosios slaugos lovadienių skaičius buvo 80–83 tūkst., paliatyviosios pagalbos 10–13 tūkst., demencija sergančių pacientų slaugos lovadienių – apie 4 tūkst. Visų šių teikiamų paslaugų lovadienių skaičius kasmet augo. Tuo tarpu vegetacinės būklės pacientų slaugos paslaugų poreikis buvo nedidelis (0,8–1,5 tūkst.), stebima mažėjimo tendencija (3.5 lentelė).

3.5 lentelė. Lovadienių pasiskirstymas pagal paslaugų grupes 2023–2025 metais.

Ligų profilis	Lovadienių skaičius		
	2023	2024	2025
3963 – Bendroji slauga	79 571	80 821	82 579
2972 – Paliatyvioji pagalba	10 348	11 300	12 791
3971 – Demencija sergančių pacientų slauga	4 265	4 322	4 377
3967 – Vegetacinės būklės pacientų slauga	1 524	907	768
Iš viso	95 708	97 350	100 515

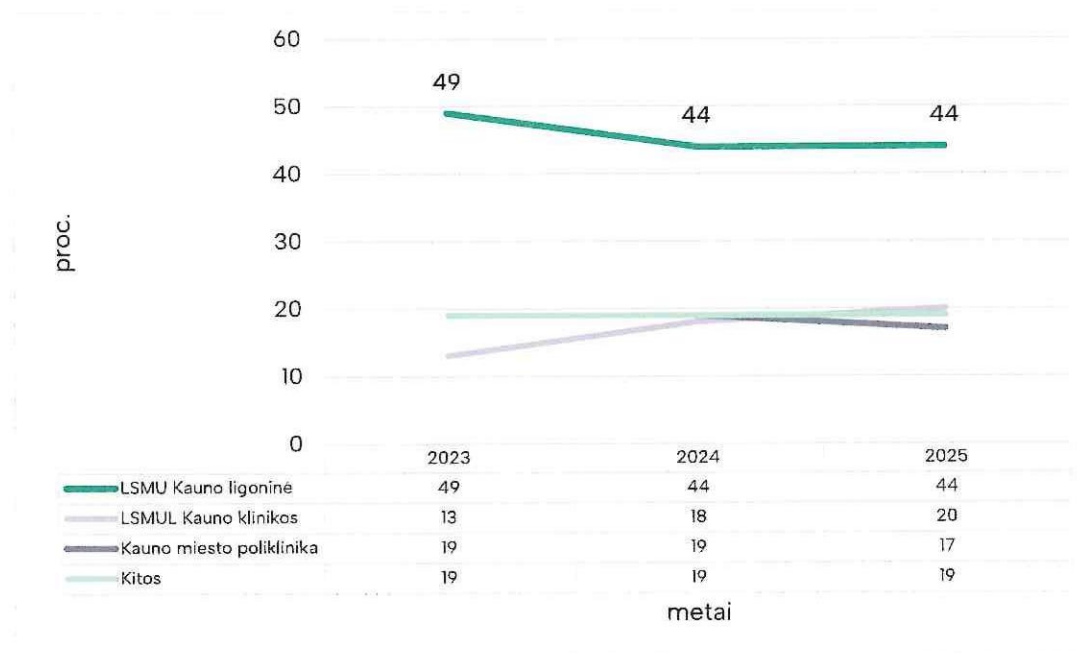
2025 m. didžioji dalis gydytų pacientų buvo iš Kauno miesto (80 proc.), likusieji – iš Kauno rajono (12 proc.) ir kitų vietovių (8 proc.) (3.6 pav.). Lyginant su 2024 m., 2025 m. pokyčių nebuvo.

3.6 pav. 2023–2025 metais stacionarizuotų ligonių pasiskirstymas procentais pagal gyvenamąją vietą.



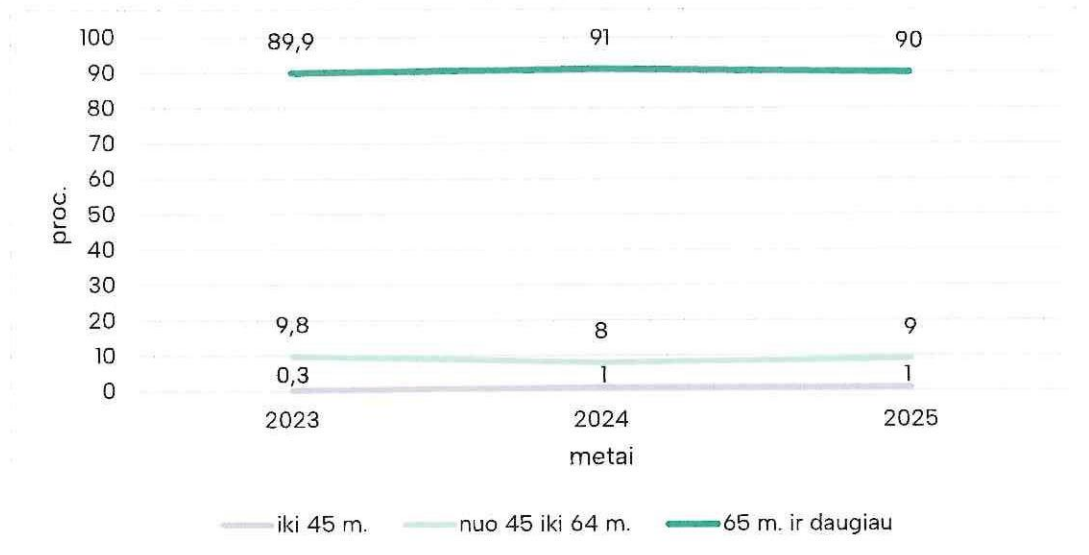
2025 m. daugiausia pacientų paguldyta pagal LSMU Kauno ligoninės siuntimus (44 proc.). 20 proc. visų pacientų – pagal LSMUL Kauno klinikos siuntimus, 17 proc. ligonių stacionarizuoti pagal Kauno miesto poliklinikos, o pagal kitų įstaigų siuntimus – 19 proc. pacientų (3.7 pav.). Lyginant 2024 m. ir 2025 m. rezultatus, 2025 m. 2 proc. padaugėjo pacientų, paguldytų pagal LSMUL Kauno klinikų siuntimus, 2 proc. sumažėjo pagal Kauno miesto poliklinikos siuntimus.

3.7 pav. Slaugai ir palaikomajam gydymui siuntusios įstaigos ir pacientų pasiskirstymas procentais 2023–2025 metais.

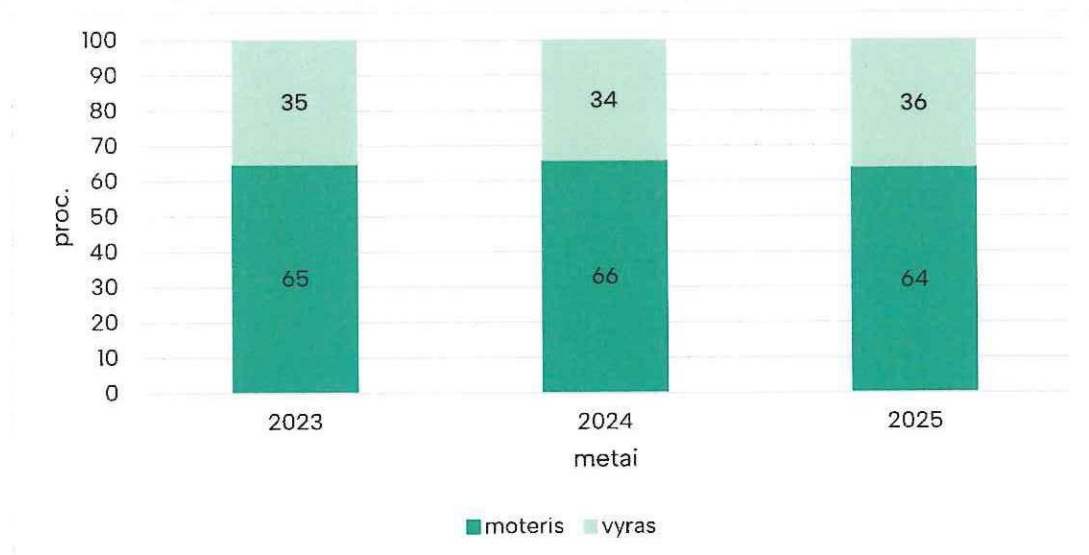


Ligonių pasiskirstymas pagal amžių 2023–2025 metais kito labai nežymiai, vyravo asmenys nuo 65 m. ir daugiau (apie 90 proc. pacientų) (3.8 pav.). Skirstant pacientus pagal lytį taip pat nebuvo pastebėta didelių pasikeitimų: kiekvienais metais didžiąją dalį sudarė moterys – 64–66 proc. (3.9 pav.).

3.8 pav. Pacientų procentinis pasiskirstymas pagal amžių 2023–2025 metais.



3.9 pav. Pacientų procentinis pasiskirstymas pagal lytį 2023–2025 metais.



Skirstant pacientus pagal ligų klasifikaciją 2023–2025 m. matoma, kad didžiąją dalį stacionarizuotų ligonių sudarė sergantys galvos smegenų, širdies kraujagyslių ir onkologinėmis ligomis (2025 m. 77 proc.). Analizuojamu laikotarpiu galvos smegenų kraujotakos ligomis sergančių pacientų dalis augo nuo 31 proc. 2023 m. iki 38 proc. 2025 m. (+ 7 proc.). Širdies kraujagyslių ligomis sergančių pacientų dalis padidėjo nuo 20 iki

22 proc. (+ 2 proc.). Onkologinėmis ligomis sergančių pacientų padaugėjo nuo 11 proc. 2023 m. iki 17 proc. 2025 m. (+ 6 proc.). Lyginant su 2023 m., 2025 m. 3 proc. padaugėjo traumotų pacientų (S + T ligų kodai) (3.10 lentelė).

3.10 lentelė. Pacientų pasiskirstymas procentais pagal TLK-10-AM ligų klasifikaciją 2023–2025 metais.

TLK-10-AM ligų kodai	Pacientų dalis procentais		
	2023	2024	2025
I galvos smegenų kraujotakos ligos	31,17	34,95	38,01
I širdies kraujagyslių ligos	20,41	20,55	21,71
I70.9 generalizuota išemija	0,00	0,00	0,00
C onkologija	11,04	14,09	17,35
S+T traumos	7,20	9,52	9,95
G nervų sistemos ligos	5,01	5,81	3,49
F kitos demencijos	3,28	3,58	3,32
F01.2 demencija	0,48	0,20	0,17
E endokrininiai susirgimai	1,57	1,44	1,57
K virškinimo sistemos ligos	1,23	1,04	1,11
M sąnarių ligos	0,84	1,24	0,64
D gerybiniai navikai	0,84	0,59	0,52
Z netrauminis galūnės netekimas	14,20	5,09	0,52
N inkstų funkcijos nepakankamumas	0,32	0,26	0,47
J kvėpavimo sistemos ligos	0,24	0,46	0,41
L pragulos, opos	0,71	0,78	0,35
R eisenos ir judėjimo sutrikimas	0,43	0,20	0,17
Koma	1,03	0,00	0,06
Kitos ligos	0,00	0,20	0,18

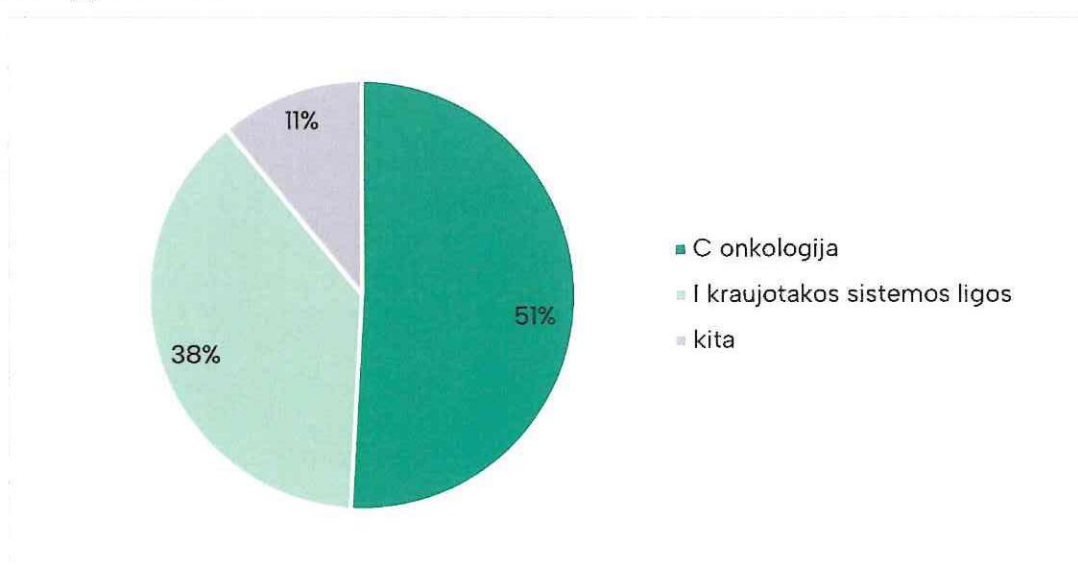
Baigus gydymą ligoninėje, didžioji dalis pacientų išrašomi į namus. Visgi, lyginant rezultatus 2023–2025 m., pastebėta, kad išrašymų į namus mažėja: 2023 m. šių pacientų skaičius sudarė 39 proc., o 2025 m. 29 proc. (– 10 proc.). Didėjo mirusių pacientų dalis nuo 14 proc. 2023 m. iki 20 proc. 2025m. (+ 6 proc.). Į aukštesnio lygio stacionarą perkeltų pacientų skaičius išliko gana stabilus visais analizuojamais metais (apie 23 proc.). O tuo tarpu perkeltų į ilgalaikės socialinės globos įstaigas pacientų dalis padvigubėjo ir 2025 m. siekė 12 proc. (+ 6 proc.) (3.11 lentelė).

3.II lentelė. Pacientų gydymo rezultatai 2023–2025 metais.

	2023		2024		2025	
	skaičius	proc.	skaičius	proc.	skaičius	proc.
Išrašyti į namus	558	39	521	34	520	29
Perkelti į aukštesnio lygio stacionarą	334	23	348	23	404	24
Perkelti į ilgalaikės socialinės globos įstaigas	90	6	157	10	199	12
Mirė	209	14	250	16	338	20
Liko stacionare ir gydymą tęsia kitais metais	257	18	257	17	257	15
Iš viso	1 448	100	1 533	100	1 718	100

Mirusių pacientų skaičius 2023–2025 m. augo ir 2025 m. sudarė 20 proc. visų pacientų, kai tuo tarpu 2023 m. buvo 14 proc. (6 proc. mažiau). 2025 m. didžiausią mirusių pacientų dalį sudarė sirgę onkologinėmis ligomis (51 proc.). 38 proc. mirusių sudarė pacientai, kuriems diagnozuotos kraujotakos sistemos ligos. Likę 11 proc. – kitomis ligomis sirgę pacientai (3.12 pav.). Kadangi analizuojamu laikotarpiu daugėjo stacionarizuotų ligonių, sirgusių onkologinėmis ir kraujotakos sistemos ligomis, todėl fiksuota didesnė mirusių pacientų dalis.

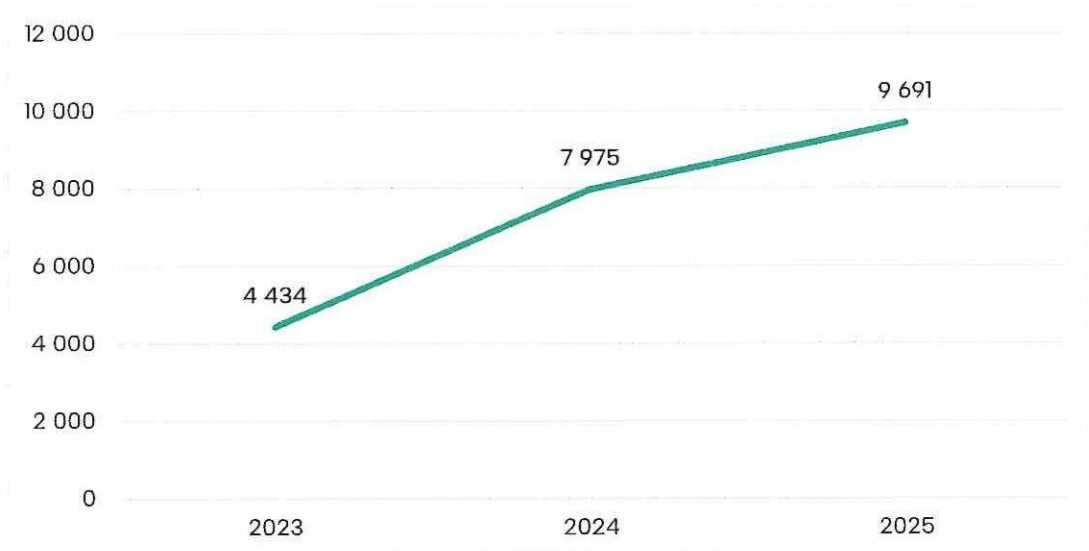
3.12 pav. Mirusių pacientų pasiskirstymas procentais pagal diagnozuotų TLK-10-AM ligų klasifikaciją 2025 m.



SOCIALINIS DARBAS

Ligoninėje dirba socialinių darbuotojų komanda, kuri padeda pacientams ir jų artimiesiems susiorientuoti kasdieniauose bei socialiniuose klausimuose, svarbiuose gydymo tęstinumui. Socialiniai darbuotojai įvertina paciento situaciją, aptaria galimas išeitis ir kartu su gydymo ir slaugos komanda suplanuoja, kad išvykimas būtų sklandus ir saugus. Jie rengia dokumentus, kurie užtikrina socialines paslaugas globos įstaigose ar grįžus į namus, tarpininkauja su savivaldybės įstaigomis, socialinių paslaugų teikėjais, padeda organizuoti pagalbą namuose, slaugą namuose ar technines pagalbos priemones. Taip pat jie konsultuoja dėl socialinių garantijų, kompensacijų, globos ar rūpybos ir padeda sutvarkyti reikalingus dokumentus, kad pacientas po išrašymo turėtų reikiamą palaikymą ir jaustųsi kuo saugiau. 2023–2025 m. socialinių darbuotojų paslaugų poreikis augo ir lyginant su 2023 m., 2025 m. suteiktų paslaugų skaičius pacientams ir jų artimiesiems augo 119 proc. – nuo 4 434 iki 9 691 (4.1 pav.).

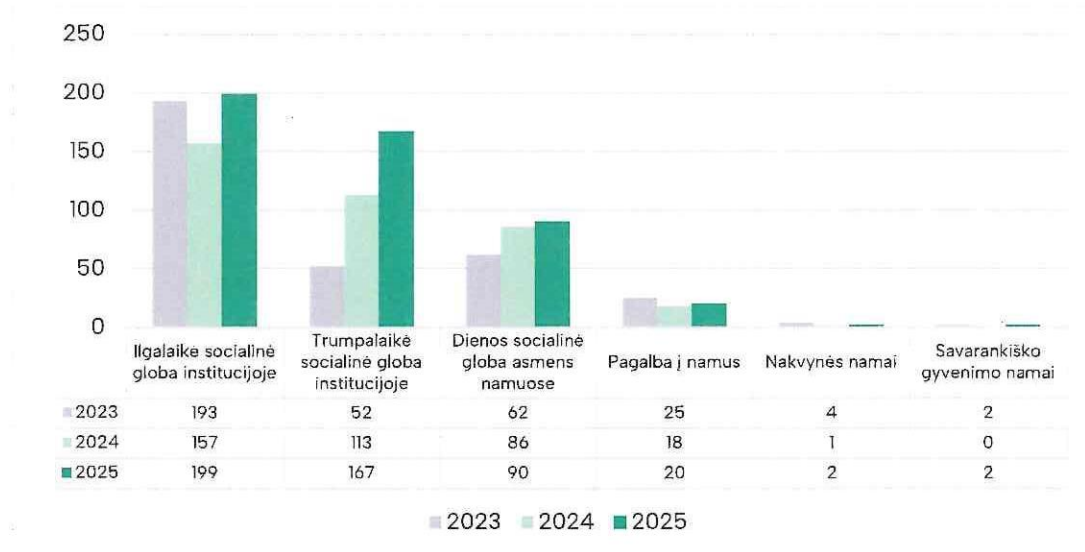
4.1 pav. Socialinių darbuotojų suteiktų paslaugų skaičius pacientams ir jų artimiesiems 2023–2025 metais.



Kai paciento namuose užtikrinti saugios priežiūros nepavyksta, socialinių darbuotojų komanda organizuoja tolimesnę globą – nuo poreikio įvertinimo iki realių paslaugų teikimo. 2023–2025 m. stebėtas šių paslaugų poreikio didėjimas: 2023 m. globos įstaigų pagalba po gydymo ligoninėje suteikta 338 pacientams, o 2025 m. 480 pacientų (+ 42 proc.). Pagal 2025 m. duomenis, 41 proc. visų pacientų, kuriems suteikta socialinių darbuotojų paslaugos dėl tolimesnės priežiūros, buvo perkelti į ilgalaikės socialinės

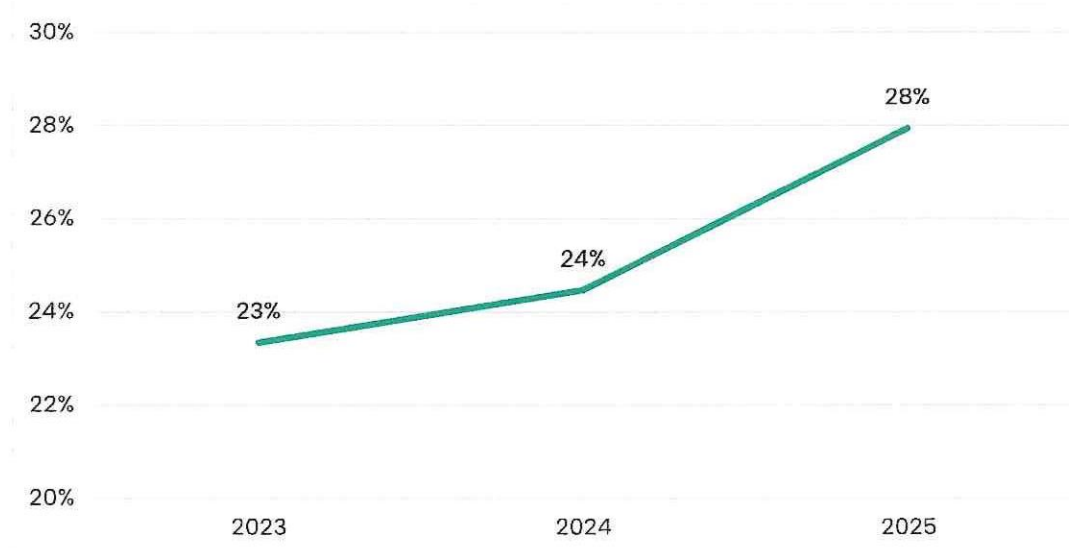
globos įstaigas, 35 proc. į trumpalaikės socialinės globos įstaigas, 19 proc. suteikta dienos socialinė globa asmens namuose (4.2 pav.).

4.2 pav. Pacientų skaičius, kuriems socialiniai darbuotojai po gydymo ligoninėje suorganizavo socialinių paslaugų centrų ar globos įstaigų paslaugas 2023–2025 metais.



Ne visiems iš ligoninės išrašomiems pacientams reikalinga tolimesnė specialistų priežiūra. Visgi, 2023–2025 m. rezultatai rodo, kad pacientų dalis, kurie yra savarankiški ar turi artimųjų, galinčių jais pasirūpinti, mažėjo. 2023 m. 23 proc. išrašytų pacientų suteikta socialinių darbuotojų pagalba organizuojant socialinių paslaugų centrų ar globos įstaigų paslaugas. 2025 m. šis skaičius siekė 28 proc. (+ 5 proc.) (4.3 pav.).

4.3 pav. Iš ligoninės išrašytų pacientų dalis procentais, kuriems socialiniai darbuotojai suorganizavo socialinių paslaugų centrų ar globos įstaigų paslaugas 2023–2025 metais.



VEIKLOS REZULTATŲ VERTINIMAS

SVEIKATOS APSAUGOS MINISTERIJOS VERTINIMO RODIKLIAI

Ligoninės veikla vertinta vadovaujantis Lietuvos Respublikos Sveikatos apsaugos ministro 2025 m. gegužės 21 d. įsakymu Nr. V-482 „Dėl Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos viešųjų ir biudžetinių įstaigų, teikiančių asmens sveikatos priežiūros paslaugas, veiklos rezultatų vertinimo rodiklių 2025 metų siektinų reikšmių ir Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos viešųjų įstaigų vadovų ir jų pavaduotojų mėnesinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydžio nustatymo tvarkos aprašo patvirtinimo“ ir vėlesniais šio teisės akto pakeitimais.

Eil. Nr.	Veiklos rezultatų vertinimo rodiklis	Siektina reikšmė	Faktinė reikšmė
1	2	3	4
I	Finansinių rodiklių grupė:		
1.	Įstaigos praėjusių metų veiklos rezultatų ataskaitoje nurodytas pajamų ir sąnaudų skirtumas (grynasis perviršis ar deficitas)	Būti nenuostolingai	Grynasis perviršis 43 947 Eur.
2.	Naujų papildomų finansavimo šaltinių pritraukimas / projektų vykdymas	Ne mažiau nei 2 sutartys per metus	1) Įstaiga dalyvauja projekte „Sveikatos priežiūros specialistų rengimas ir pritraukimas Kauno miesto sveikatos centre“, kurio metu numatyta finansuoti studijas šešiams asmenims. 2) Parama iš fizinių ir juridinių asmenų. 3) Kauno miesto savivaldybės finansavimas įrangai įsigyti. 4) Pajamos už mokamas asmens sveikatos priežiūros paslaugas.
3.	Konsoliduotų viešųjų pirkimų skaičius	Ne mažiau kaip 2	Įvykdyti 2 konsoliduoti viešieji pirkimai.
II	Pacientų pasitenkinimo rodiklių grupė:		
1.	Pacientų pasitenkinimo ASPJ teikiamomis asmens sveikatos priežiūros paslaugomis lygis	Ne mažiau kaip 95 proc.	Pagal VLK skaičiavimo metodiką rodiklis dėl per mažos anketų

Eil. Nr.	Veiklos rezultatų vertinimo rodiklis	Siektina reikšmė	Faktinė reikšmė
1	2	3	4
			imties neskaičiuojamas. Pagal vidinę įstaigos skaičiavimo metodiką rodiklis siekė 100 proc.
2.	ASPĮ įtraukta į Skaidrių asmens sveikatos priežiūros įstaigų sąrašą	ASPĮ įtraukta į Skaidrių asmens sveikatos priežiūros įstaigų sąrašą	Kauno miesto savivaldybės administracijos direktoriaus 2023 m. kovo 24 d. įsakymu Nr. A-1014 „Dėl skaidrių asmens sveikatos priežiūros įstaigų sąrašo patvirtinimo“ suteiktas Skaidrios asmens sveikatos priežiūros įstaigos vardas.
III	Darbuotojų pasitenkinimo rodiklių grupė:		
1.	ASPĮ darbuotojų kaitos rodiklis	Ne daugiau nei 10 proc. per metus	11 proc.
2.	ASPĮ patirtos sąnaudos asmens sveikatos priežiūros, visuomenės sveikatos priežiūros ir farmacijos specialistų profesinei kvalifikacijai tobulinti	Ne mažiau kaip 0,50 proc. ASPĮ darbo užmokesčio sąnaudų, neįskaitant darbdavio socialinio draudimo įmokų	0,28 proc.
3.	ASPĮ gydytojų ir slaugytojų darbo užmokesčio santykis	ASPĮ slaugytojo vidutinis darbo užmokestis ne mažesnis kaip 0,5 ASPĮ gydytojo vidutinio darbo užmokesčio	0,69
IV	Turinio rodiklių grupė:		
8.	Smurto ir priekabiavimo prevencijos politikos įgyvendinimo veiksmų planų įgyvendinimas	Ne mažiau kaip 50 proc.	94 proc.
9.	Nepageidaujamų įvykių ASPĮ registravimas	ASPĮ registruoja nepageidaujamus įvykius ir yra nustačiusi nepageidaujamų įvykių stebėsenos ir valdymo tvarką	Įstaiga registruoja nepageidaujamus įvykius ir yra patvirtinusi nepageidaujamų įvykių stebėsenos ir valdymo tvarką.
V	Kiti rodikliai:		
1.	Duomenų teikimas IPR IS	80 proc. ASPĮ registracijų specializuotoms ambulatorinėms asmens sveikatos	Įstaiga teikia stacionarines asmens sveikatos priežiūros paslaugas, rodiklis nevertinamas.

Eil. Nr.	Veiklos rezultatų vertinimo rodiklis	Siektina reikšmė	Faktinė reikšmė
1	2	3	4
		priežiūros paslaugoms ir pirminio lygio ambulatorinėms asmens sveikatos priežiūros paslaugoms gauti atliekama per IPR IS	
2.	Laboratorinių tyrimų užsakymų ir atsakymų teikimas į Elektroninę sveikatos paslaugų ir bendradarbiavimo infrastruktūros informacinę sistemą	ASPĮ teikia laboratorinių tyrimų duomenis ESPBI IS	Labaratorinių tyrimų duomenys teikiami.
3.	Asmens sveikatos priežiūros įstaiga IPR IS iki einamojo mėnesio 25 dienos skelbia ne mažiau kaip keturių mėnesių paslaugų teikimo vizitų laikus	Ateinantiems 4 mėnesiams ASPĮ paskelbia ne mažiau kaip 80 proc. praėjusių 4 mėnesių paskelbtų vizitų laikų	Įstaiga teikia stacionarines asmens sveikatos priežiūros paslaugas, rodiklis nevertinamas.

SAVIVALDYBĖS IR ĮSTAIGOS VADOVO VERTINIMO RODIKLIAI

Ligoninės veiklos vertinimas pagal Kauno miesto savivaldybės ir įstaigos vadovo išskeltus 2025 metų tikslus ir siektinas reikšmes.

Asignavimų valdytojo (savivaldybės) metiniame veiklos plane nustatytos strateginės priemonės, veiklos	Vertinimo kriterijus (rodiklis), matavimo vienetas	Planinė reikšmė	Faktinė reikšmė	Įvykdymo proc.	Proc. pokytis lyginant su 2024 m.	Komentaras
1. Užtikrinti kokybiškas sveikatos ir socialines paslaugas, plėtojant inovatyvią ir efektyvią pagalbos paslaugų sistemą (2.2.2)						
1.1. Užtikrinti sveikatos paslaugų prieinamumą	Pacientų skaičius	1 300	1 718	132 proc.	+ 12 proc.	
	Lovadienių skaičius	93 805	100 515	107 proc.	+ 3 proc.	
	Sutarties su TLK įvykdymas	100 proc.	106 proc.	100 proc.	- 4 proc.	2025 m. su TLK buvo sudaryta 1,2 mln. didesnės vertės sutartis nei 2024 m.
1.2. Teikti sveikatos paslaugas, atitinkančias aukščiausios	Darbuotojų skaičius	274	298	109 proc.	+ 5 proc.	Pateikiamas darbuotojų skaičius paskutinei

Asignavimų valdytojo (savivaldybės) metiniame veiklos plane nustatytos strateginės priemonės, veiklos	Vertinimo kriterijus (rodiklis), matavimo vienetas	Planinė reikšmė	Faktinė reikšmė	Įvykdymo proc.	Proc. pokytis lyginant su 2024 m.	Komentaras
1.2. Teikti sveikatos paslaugas, atitinkančias aukščiausios kokybės standartus						ataskaitinių metų dienai. Didesnis nei planuota darbuotojų skaičius, dirbančių nepilnu etatiniu krūviu.
	Pacientų pasitenkinimo įstaigos teikiamomis paslaugomis lygis	0,98	1,00	100 proc.	+ 0,02 proc.	Pagal VLK skaičiavimo metodiką rodiklis dėl per mažos anketų imties neskaičiuojamas. Pagal vidinę įstaigos skaičiavimo metodiką rodiklis siekė 100 proc. (1,0).
	Psichologo konsultacijų skaičius	Nenustatoma	999	-	+ 50 proc.	
	Kvalifikaciją kėlusiu darbuotojų skaičius	40	109	273 proc.	+ 33 proc.	
1.3. Sukurti saugią socialinę aplinką pacientui ir darbuotojui	Ugdyti darbuotojų bendravimo įgūdžius ir palaikyti darbuotojų psichologinę sveikatą	Nenustatoma	2	-	- 97 proc.	
	Vakcinacijos apimtys įstaigoje sezonine gripo vakcina	133	113	85 proc.	- 15 proc.	

Asignavimų valdytojo (savivaldybės) metiniame veiklos plane nustatytos strateginės priemonės, veiklos	Vertinimo kriterijus (rodiklis), matavimo vienetas	Planinė reikšmė	Faktinė reikšmė	Įvykdymo proc.	Proc. pokytis lyginant su 2024 m.	Komentaras
1.3. Sukurti saugią socialinę aplinką pacientui ir darbuotojui	Įstaigos veiklą, skirtą darbuotojų psichologinei gerovei kurti	Ne mažiau kaip 1	30	3000 proc.	+ 500 proc.	Refleksinių grupių užsiėmimai, asmeninės konsultacijos darbuotojams, autogeninės treniruotės nerimui mažinti, darbinių situacijų mentoringas.
Įstaigos vadovo patvirtintame metiniame veiklos plane nustatytos strateginės priemonės, veiklos	Vertinimo kriterijus (rodiklis), matavimo vienetas	Planinė reikšmė	Faktinė reikšmė	Įvykdymo proc.	Proc. pokytis lyginant su 2024 m.	Komentaras
1. Užtikrinti įstaigos veiklos pelningumą	Finansinis įstaigos veiklos rezultatas	Būti nenuostolingai	Grynasis perviršis 43 947 Eur	100 proc.	+ 128 proc.	
	Įstaigos sąnaudų valdymo išlaidoms dalis	Iki 5,0 proc. nuo įstaigos sąnaudų	3 proc.	100 proc.	+ 1 proc.	
	Įstaigos sąnaudų darbo užmokesčiui dalis	Iki 85 proc. nuo įstaigos sąnaudų	84,5 proc.	100 proc.	- 0,05 proc.	
	Papildomų finansavimo šaltinių pritraukimas	Ne mažiau kaip 4 papildomi finansavimo šaltiniai	4	100 proc.	0 proc.	1) Įstaiga dalyvauja projekte, kurio metu numatyta finansuoti studijas 6 asmenims. 2) Parama iš fizinių ir juridinių asmenų.

Įstaigos vadovo patvirtintame metiniame veiklos plane nustatytos strateginės priemonės, veiklos	Vertinimo kriterijus (rodiklis), matavimo vienetas	Planinė reikšmė	Faktinė reikšmė	Įvykdymo proc.	Proc. pokytis lyginant su 2024 m.	Komentaras
1. Užtikrinti įstaigos veiklos pelningumą						3) Savivaldybės finansavimas. 4) Pajamos už mokamas asmens sveikatos priežiūros paslaugas.
2. Resursų optimizavimas ir paslaugų kokybės tobulinimas	Darbuotojų kaitos rodiklis	Iki 25 proc.	11 proc.	100 proc.	- 3 proc.	
	Kokybės vadybos sistemos diegimo ir vystymo laipsnis	1) Atlikti kokybės vadybos sistemos ISO 9001:2015 priežiūros auditą. 2) Paslaugų kokybei įvertinti numatoma atlikti 4 planinius vidaus medicininius auditus.	Atlikta	100 proc.	-	Atlikti 4 planiniai vidaus auditai. Kokybės vadybos sistemos auditą atliko UAB „TUV Uolektis“ auditoriai, neatitikčių nenustatyta.
	Pragulų išsivystymo dažnis	Palaikomas gydymas ir slauga – iki 1,9 proc.	0,55 proc.	100 proc.	+ 0,1 proc.	
		Paliatyvioji pagalba – iki 2,0 proc.	0,35 proc.	100 proc.	-1,14 proc.	
	Informacinių technologijų diegimo ir vystymo lygis	Atnaujinti kompiuterizuotas	Atlikta	100 proc.	-	Įsigytas 1 spausdintuvas, 33 kompiuteriai, 5

Įstaigos vadovo patvirtintame metiniame veiklos plane nustatytos strateginės priemonės, veiklos	Vertinimo kriterijus (rodiklis), matavimo vienetas	Planinė reikšmė	Faktinė reikšmė	Įvykdymo proc.	Proc. pokytis lyginant su 2024 m.	Komentaras
2. Resursų optimizavimas ir paslaugų kokybės tobulinimas		darbo vietas				monitorių komplektai.
	Įstaigoje taikomų kovos su korupcija priemonių vykdymas	Atsparumo korupcijai reikšmė > 131	>131	Atlikta	-	Įstaiga įtraukta į Skaidrių asmens sveikatos priežiūros įstaigų sąrašą, todėl ASP į atsparumo korupcijai indeksas didesnis nei 131.

PATIKRINIMAI ĮSTAIGOJE

Eil. Nr.	Patikrinimą atlikusi institucija	Patikrinimo tikslas	Patikrinimo išvados
1.	Priešgaisrinės apsaugos ir gelbėjimo departamento prie VRM Kauno priešgaisrinės gelbėjimo valdybos Kėdainių priešgaisrinė gelbėjimo tarnyba	Pavedimas atlikti objekto patikrinimą – Armatūrininkų g. 4, Petrašiūnų skyrius (2025 m. kovo 19 d.)	<p>Priešgaisrinės apsaugos ir gelbėjimo departamento prie VRM Kauno priešgaisrinės gelbėjimo valdybos Kėdainių priešgaisrinės gelbėjimo tarnybos vyriausioji specialistė vidaus tarnybos kapitonė Erika Dumčienė 2025 m. kovo 19 d. atliko VšĮ „K. Griniaus slaugos ir palaikomojo gydymo ligoninė“ Petrašiūnų skyriaus, adresu Armatūrininkų g. 4, Kauno m. sav., atitikties priešgaisrinę saugą reglamentuojantiems teisės aktams planinį priešgaisrinį techninį patikrinimą. Patikrinimas buvo atliktas vadovaujantis gydymo paskirties pastatų priešgaisrinio techninio patikrinimo klausimynu. Kadangi patikrinimo metu bendrųjų gaisrinės saugos taisyklių pažeidimų nebuvo užfiksuota, nurodymas dėl objekto gaisrinės saugos būklės pagerinimo surašytas nebuvo. Sekantis planinis patikrinimas numatomas po 3 metų.</p>
2.	Priešgaisrinės apsaugos ir gelbėjimo departamento prie VRM Kauno priešgaisrinės gelbėjimo valdybos Jonavos priešgaisrinė gelbėjimo tarnyba	Pavedimas atlikti objekto patikrinimą – Raudonojo Kryžiaus g. 1, Panemunės skyrius (2025 m. balandžio 24 d.)	<p>Priešgaisrinės apsaugos ir gelbėjimo departamento prie VRM Kauno priešgaisrinės gelbėjimo valdybos Jonavos priešgaisrinės gelbėjimo tarnybos vyriausioji specialistė Kristina Misiūnienė 2025 m. balandžio 24 d. atliko VšĮ „K. Griniaus slaugos ir palaikomojo gydymo ligoninė“ Panemunės skyriaus, adresu Raudonojo Kryžiaus g. 1, Kauno m. sav., atitikties priešgaisrinę saugą reglamentuojantiems teisės aktams planinį priešgaisrinį techninį patikrinimą. Patikrinimas buvo atliktas vadovaujantis gydymo paskirties pastatų priešgaisrinio techninio patikrinimo klausimynu. Kadangi patikrinimo metu bendrųjų gaisrinės saugos taisyklių pažeidimų nebuvo užfiksuota, nurodymas dėl objekto gaisrinės saugos būklės pagerinimo surašytas nebuvo. Sekantis planinis patikrinimas numatomas po 3 metų.</p>

Eil. Nr.	Patikrinimą atlikusi institucija	Patikrinimo tikslas	Patikrinimo išvados
3.	UAB „TUV UOLEKTIS“	2025 m. vasario 25 d. atliktas Kokybės vadybos sistemos pakartotinio sertifikavimo auditas, pagal ISO 9001:2015 reikalavimus. Audita atliko UAB „TUV UOLEKTIS“ sertifikavimo įstaigos atstovai. Kokybės vadybos sistema atitinkanti ISO 9001:2015 (LSTEN ISO 9001:2015) standarto reikalavimus VŠĮ K. Griniaus slaugos ir palaikomojo gydymo ligoninėje įdiegta 2019 m.	Audito rezultatai: pagal pasiektų audito tikslų rezultatus rekomenduojamas sertifikato galiojimo pratęsimas.
4.	Valstybinės maisto ir veterinarijos tarnybos priežiūros departamento Kauno apygardos priežiūros skyrius	Pavedimas atlikti ūkio subjekto (-ų) veiklos tikrinimą – Raudonojo Kryžiaus g. 1, Panemunės skyrius (2025 m. rugpjūčio 4 d.–2025 m. rugpjūčio 8 d.)	Ūkio subjektas atitinka maisto saugos, kokybės, tinkamumo vartoti terminų, atsekamumo, personalo higienos, biocidinių produktų ir su maistu besiliečiančių medžiagų naudojimo reikalavimus, savikontrolės žurnalai pildomi nustatytais terminais, nuokrypių nuo kritinių ribų nebuvo fiksuota. Nustatytas daliniai diegiamos savikontrolės neatitikimas, dėl kurio duotas nurodymas vykdyti gaminamo patiekalo laboratorinę savikontrolę, atlikti gaminamo patiekalo laboratorinį tyrimą iki 2025 m. rugsėjo 4 d.
5.	Kauno regioninis biomedicininų tyrimų etikos komitetas	Planinis patikrinimas – Armatūrininkų g. 4, (2025 m. spalio 28 d.)	Patikrinimo metu, įvertinus tyrėjų pateiktus dokumentus, pažeidimai dokumentuoti tiek patikrinimo kontroliniame klausimyne (2025 m. gruodžio mėn. 15 d. patikrinimo akto Nr. 2 priede), tiek šiame akte. Atsižvelgiant į patikrinimo metu nustatytas aplinkybes pateiktos rekomendacijos, pasiūlymai: 1) Tyrimo centre turi būti saugoma leidimu patvirtinta protokolo versija ir naujausia versija.

Eil. Nr.	Patikrinimą atlikusi institucija	Patikrinimo tikslas	Patikrinimo išvados
			<p>2) Įtraukiant tiriamuosius į tyrimą turi būti naudojama pati naujusia asmens informavimo forma. Rekomenduojama gauti sutikimus pakartotinai iš tiriamųjų, kurių sutikimai buvo gauti gavus pritarimą biomedicininio tyrimo papildymui, t.y. po 2025 m. liepos 2 d.</p> <p>3) Informuoto asmens sutikimo forma turėtų būti sudaroma dviem egzemplioriais. Vienas egzempliorius turėtų būti atiduodamas tiriamajam, kitas – saugomas tyrimo centre.</p>
6.	UAB „Audito nauda“	Planinis įstaigos 2024 m. finansinės veiklos auditas (2024 m. spalio mėn.-2025 m. kovo mėn.)	Atlikus įstaigos finansinių ataskaitų auditą, kurios sudarytos 2024 m. gruodžio 31 d. finansinės būklės ataskaitą ir tą dieną pasibaigusią metų veiklos rezultatų ataskaitą, pinigų srautų ataskaitą, grynojo turto pokyčio ataskaitą ir aiškinamąjį raštą, įskaitant reikšmingų apskaitos metodų santrauką, nustatyta, kad finansinės ataskaitos visais reikšmingais atžvilgiais teisingai pateikia įstaigos finansinę padėtį ir tą dieną pasibaigusią finansinių metų finansinius veiklos rezultatus ir pinigų srautus pagal viešojo sektoriaus apskaitos ir finansinės atskaitomybės standartus.

FINANSINĖ INFORMACIJA

VADOVŲ ATLYGINIMAS

Įstaigoje vadovaujamas pareigas einantiems asmenims 2025 m. buvo išmokėta 243 792 Eur neatskaičius mokesčių (7.1 lentelė).

7.1 lentelė. Vadovaujamas pareigas einančių asmenų atlyginimas 2025 metais.

Eil. Nr.	Pareigų (pareigybės) pavadinimas	Bazinis atlyginimas	Priemokos	Priedai	Premijos	Kitos išmokos*	Iš viso, Eur
		1	2	3	4	5	6 = 1 + 2 + 3 + 4 + 5
1.	Direktorius	71 431	0	14 280	400	7 714	93 825
2.	Direktoriaus pavaduotojas slaugai	51 120	0	11 114	400	12 257	74 891
3.	Vyriausiasis finansininkas	57 273	0	11 455	400	5 948	75 076
Iš viso		179 824	0	36 849	1 200	25 919	243 792

*] kitas išmokas įeina ligos pašalpos darbdavio lėšomis, atostoginiai, kvalifikacijos tobulinimo išlaidos, dovanos darbuotojams.

REIŠMINGI SANDORIAI

Reikšmingų sandorių 2025 metais nebuvo sudaryta.

Eil. Nr.	Sandorio šalis				Sandorio objektas	Suma, Eur
	Pavadinimas	Kodas	Registras	Adresas		
1.	-	-	-	-	-	-

SANDORIAI SU SUSIJUSIOMIS ŠALIMIS

Sandorių su susijusiomis šalimis 2025 metais nebuvo sudaryta.

Eil. Nr.	Susijusi šalis					Sandorio objektas	Suma, Eur
	Pavadinimas	Kodas	Registras	Adresas	Santykių pobūdis		
1.	-	-	-	-	-	-	-

ĮSTAIGOS DALININKAI

Dalininko pavadinimas	Dalininko įnašo dalis, proc.	Įnašo vertė, Eur 2024 12 31	Įnašo vertė, Eur 2025 12 31
Kauno miesto savivaldybė	100	175 583	405 583

ILGALAIKIS TURTA

Įstaigoje naudojamą ilgalaikį turtą sudaro pastatai, mašinos ir įrengimai, transporto priemonės, baldai, biuro įranga ir kitas materialusis turtas. 2024 m. pabaigoje ilgalaikio turto likutinė vertė buvo 1 768 226 Eur, o likutinė vertė 2025 m. pabaigoje – 1 607 099 Eur.

2025 m. buvo įsigyta ilgalaikio materialaus turto už 126 231 Eur, šio turto sąrašas pateikiamas 7.2 lentelėje.

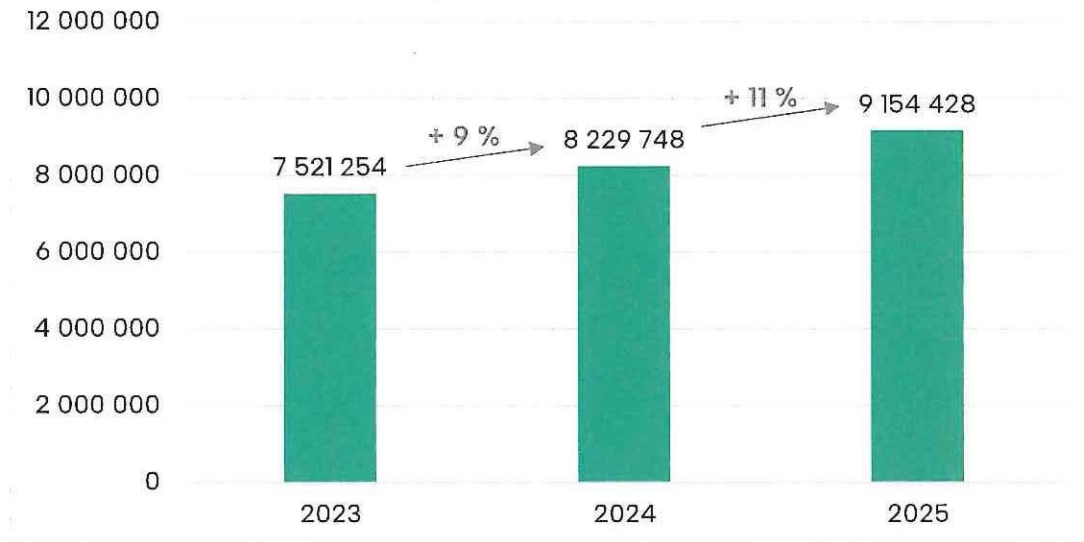
7.2 lentelė. 2025 m. įsigytas ilgalaikis materialusis turtas.

Ilgalaikio turto grupė	Įsigijimo vertė, Eur	Pastabos
Ilgalaikis materialusis turtas, įsigytas įstaigos lėšomis	72 907	
Medicininė įranga	23 180	Deguonies koncentratoriai, basonų plovimo mašinos
Baldai	3 146	Procedūrinio kabineto baldai
Kompiuterinė įranga	37 762	Daugiafunkcinis spausdintuvas, kompiuteriai, monitoriai
Kitas ilgalaikis materialusis turtas	8 819	Vežimėliai, akumuliatorinės žirklys, siurblys, indaplovė, rekuperatorius, dujinis katilas
Ilgalaikis materialusis turtas, įsigytas savivaldybės lėšomis	52 824	
Medicininė įranga	42 214	Elektrinės funkcinės lovos, paciento gyvybinių funkcijų monitoriai
Kitos mašinos ir įrengimai	5 566	Elektrinis virimo katilas
Baldai	5 043	Sofos
Ilgalaikis materialusis turtas, įsigytas paramos lėšomis	500	
Kitas ilgalaikis materialusis turtas	500	Masažinis fotelis
Iš viso	126 231	

PAJAMOS

Įstaigos pajamos 2025 m. siekė 9 154 tūkst. Eur. Tai yra 925 tūkst. Eur arba 11 proc. daugiau nei 2024 m. Lyginant 2023 ir 2024 m. rezultatus, 2024 m. fiksuotas 9 proc. pajamų augimas (7.3 pav.).

7.3 pav. Įstaigos pajamos 2023–2025 metais.



Didžiausią dalį pajamų įstaiga 2023–2025 m. gavo iš Teritorinių ligonių kasų už suteiktas asmens sveikatos priežiūros paslaugas ir tai 2025 m. sudarė 98 proc. visų gautų pajamų. Įstaigoje teikiamos ir mokamos medicininės gydymo paslaugos, tačiau jos 2025 m. sudarė tik 0,6 proc. Be to, per 2023–2025 m., 2025 m. buvo uždirbta mažiausiai šių pajamų (51 tūkst. Eur). Finansavimo pajamos 2025 m. siekė 1,6 proc. pajamų (7.4 lentelė).

Lyginant 2024 ir 2025 m., 2025 m. pajamos labiausiai augo dėl didesnių pajamų, gautų iš Teritorinių ligonių kasų (+ 972 tūkst. Eur). Taip pat gauta daugiau lėšų iš savivaldybės biudžeto (+ 9,3 tūkst. Eur).

Lyginant 2023 ir 2025 m. pajamas, 2025 m. augo pajamos, gautos iš Teritorinių ligonių kasų (+ 1 643 tūkst. Eur). Kitos nepaminėtos pajamos mažėjo, tačiau tai neturėjo neigiamos įtakos bendram įstaigos rezultatui.

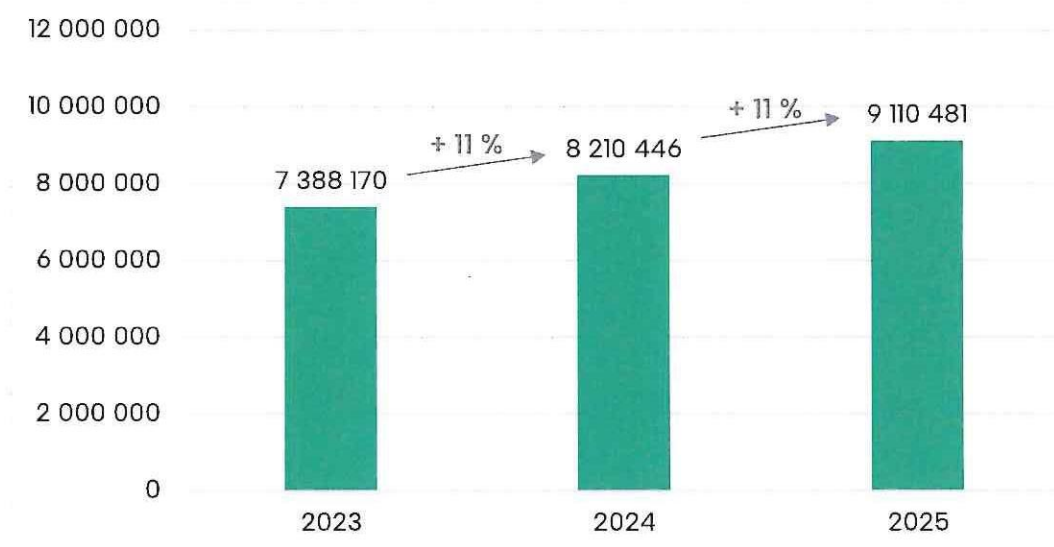
7.4 lentelė. Įstaigos pajamos atskirose grupėse 2023–2025 metais.

	2023		2024		2025	
	Eur	proc.	Eur	proc.	Eur	proc.
Pagrindinės veiklos pajamos	7 376 695	98,08	8 090 820	98,31	9 011 907	98,44
Teritorinės ligonių kasos (TLK)	7 301 135	97,07	7 972 427	96,87	8 944 269	97,70
mokamos medicininės paslaugos	63 853	0,85	104 313	1,27	51 101	0,56
kitos pajamos	11 707	0,16	14 081	0,17	16 537	0,18
Finansavimo pajamos	144 559	1,92	138 927	1,69	142 521	1,56
valstybės biudžeto lėšos	22 090	0,29	16 687	0,20	18 744	0,20
savivaldybės biudžeto lėšos	22 692	0,30	18 371	0,22	27 650	0,30
ES lėšos	87 019	1,16	92 937	1,14	85 316	0,94
kiti finansavimo šaltiniai (parama)	12 759	0,17	10 933	0,13	10 811	0,12
Iš viso	7 521 254	100,00	8 229 748	100,00	9 154 428	100,00

SĄNAUDOS

Įstaigos sąnaudos 2025 m. siekė 9 110 tūkst. Eur. Tai yra 900 tūkst. Eur arba 11 proc. daugiau nei 2024 m. Lyginant 2023 ir 2024 m. rezultatus, 2024 m. fiksuotas 11 proc. sąnaudų augimas (7.5 pav.).

7.5 pav. Įstaigos sąnaudos 2023–2025 metais.



Didžiausią sąnaudų dalį 2023–2025 m. sudarė darbo užmokestis ir socialinis draudimas. 2025 m. tai sudarė 84,5 proc. sąnaudų. Kitos paslaugos (perkamos paslaugos, prekės, įrangos remontas ir kt.) siekė 5 proc., o medikamentai, medicininės priemonės, laboratoriniai tyrimai ir medicinos paslaugos, suteiktos kitose įstaigose (gydytojų specialistų konsultacijos) – 3 proc. Kitos sąnaudų grupės detalizuotos 7.6 lentelėje.

Lyginant 2024 ir 2025 m. rezultatus matyti, kad labiausiai augo darbo užmokestis (+ 763 tūkst. Eur). Visgi, abejais analizuojamais metais darbo užmokesčio dalis sąnaudų struktūroje nesikeitė ir sudarė apie 85 proc. 2025 m. daugiau išleista kitoms paslaugoms (+ 50 tūkst. Eur) bei maitinimui (+ 27 tūkst. Eur). Kitų grupių sąnaudos taip pat augo, tačiau jų dalis procentais sąnaudų struktūroje 2024–2025 m. nesikeitė.

Lyginant 2023 ir 2025 m. sąnaudas, 2025 m. labiausiai augo darbo užmokestis ir socialinis draudimas (+1 766 tūkst. Eur). 2023 m. tai sudarė 80 proc., o 2025 m. 85 proc. sąnaudų (+ 5 proc.).

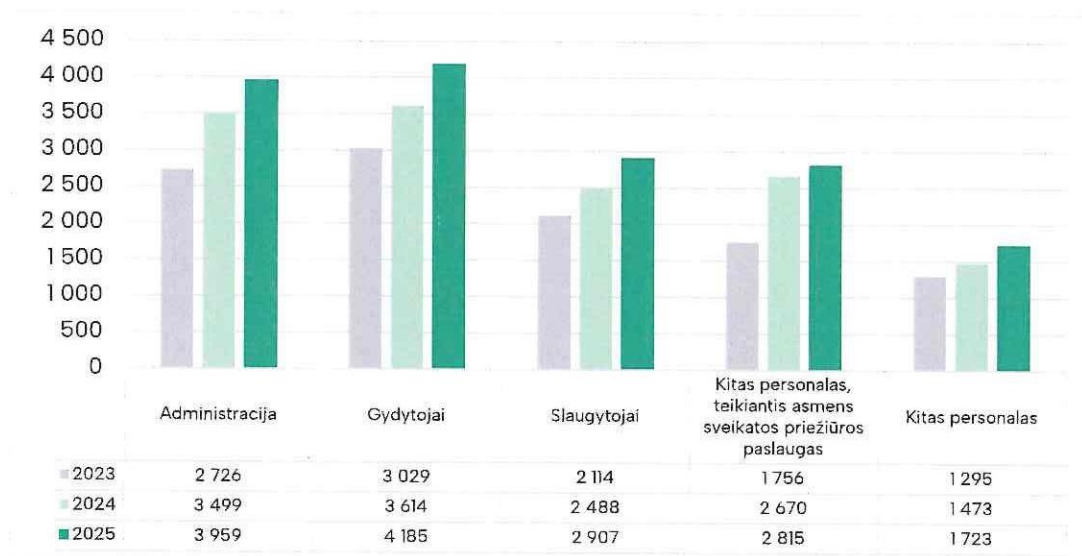
7.6 lentelė. Įstaigos sąnaudų panaudojimas pagal atskiras grupes 2023–2025 metais.

	2023		2024		2025	
	Eur	proc.	Eur	proc.	Eur	proc.
Darbo užmokestis ir socialinis draudimas	5 932 157	80,29	6 935 247	84,47	7 698 081	84,50
Ilgalaikio turto nusidėvėjimas	213 647	2,89	213 349	2,60	221 024	2,43
Komunalinės paslaugos ir ryšiai	243 548	3,30	205 196	2,50	225 580	2,48
šildymas	142 011	1,92	89 470	1,09	101 208	1,11
elektros energija	75 759	1,03	90 782	1,11	98 050	1,08
vandentiekis ir kanalizacija	21 140	0,29	21 584	0,26	22 709	0,25
ryšių paslaugos	4 638	0,06	3 360	0,04	3 614	0,04
Kvalifikacijos kėlimas	9 378	0,13	3 493	0,04	10 026	0,11
Maitinimas	255 626	3,46	229 908	2,80	257 331	2,82
Medikamentai, medicininės priemonės, laboratoriniai tyrimai ir medicinos paslaugų, suteiktų kitose įstaigose sąnaudos	266 713	3,61	236 730	2,88	261 660	2,87
Kitos paslaugos	467 100	6,32	386 523	4,71	436 779	4,79
Iš viso	7 388 170	100,00	8 210 446	100,00	9 110 481	100,00

DARBO UŽMOKESTIS

Vidutinis darbo užmokestis 2023–2025 m. kilo kasmet: lyginant visų darbuotojų darbo užmokestį etatui 2023 m. ir 2025 m., skaičiuojamas vidutinis 43 proc. augimas. 2024 m. darbo užmokestis vidutiniškai augo 26 proc. (daugiausiai – 52 proc. – kitam personalui, teikiančiam asmens sveikatos priežiūros paslaugas). Lyginant su 2024 m. rezultatais, 2025 m. vidutinis darbo užmokestis etatui augo atitinkamai: administracijos darbuotojams 13 proc., gydytojams 16 proc., slaugytojams 17 proc., kitam personalui, teikiančiam asmens sveikatos priežiūros paslaugas 5 proc., kitam personalui 17 proc. (7.7 pav.).

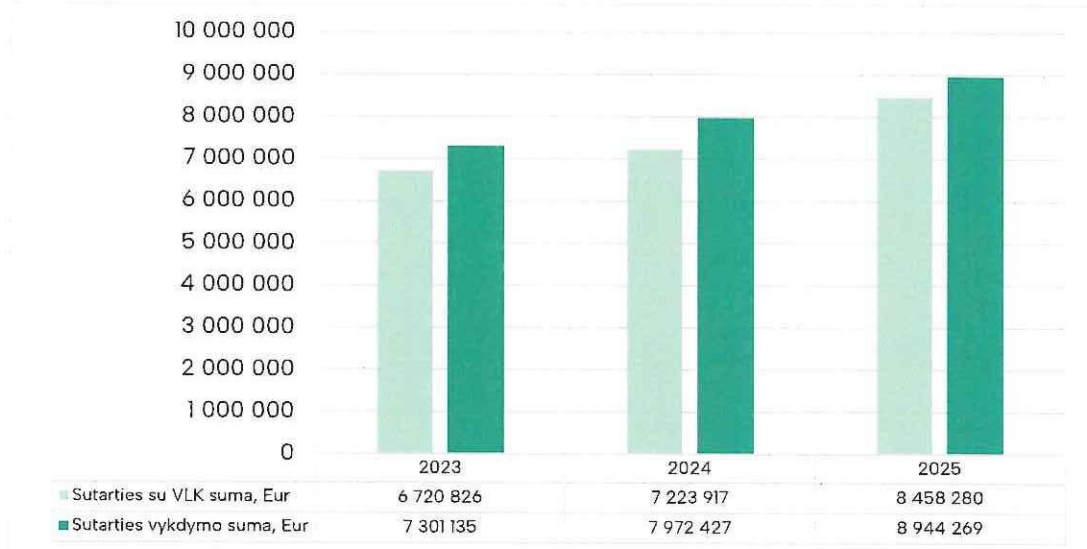
7.7 pav. Vidutinis vieno etato darbo užmokestis neatskaičius mokesčių 2023–2025 metais.



SUTARTINIŲ ĮSIPAREIGOJIMŲ SU VLK VYKDYMAS

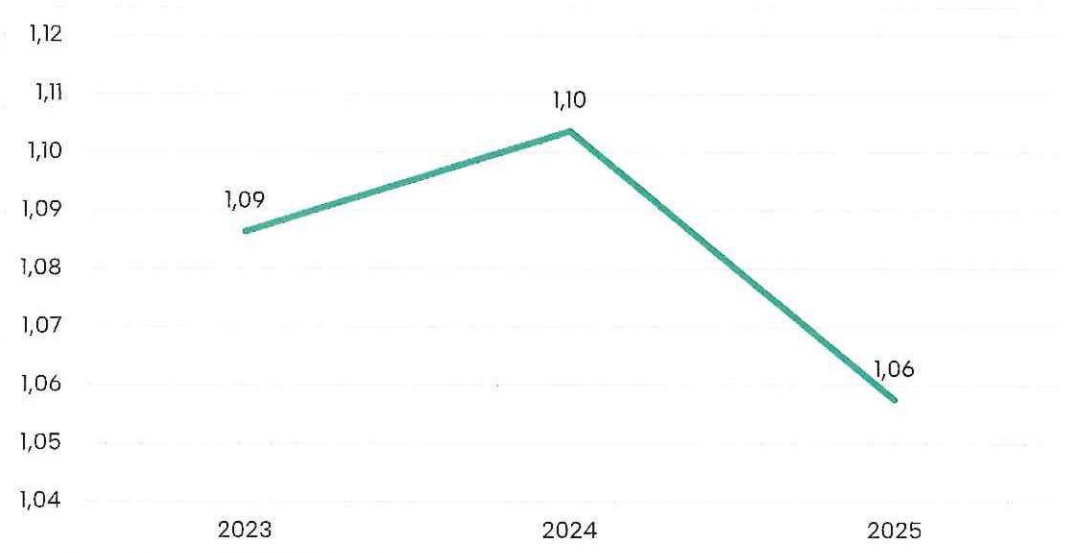
2025 m. su Valstybine ligonių kasa prie SAM buvo pasirašyta sutartis suteiktoms asmens sveikatos priežiūros paslaugoms apmokėti, kurios vertė 8,4 mln. Eur (įskaitant ir papildomai nuo 2025 m. gruodžio mėn. skirtas lėšas teikiamų paslaugų įkainiams didinti). Per metus buvo suteikta paslaugų už 8,9 mln. Eur. Suteiktų paslaugų suma augo visu analizuojamu 2023–2025 m. laikotarpiu: 2023 m. siekė 7,3 mln. Eur, 2024 m. 7,9 mln. Eur (+ 0,6 mln. Eur), 2025 m. 8,9 mln. Eur (+ 1 mln. Eur) (7.8 pav.). Toks didėjimas fiksuotas dėl teikiamų paslaugų įkainių didėjimo ir didesnio lovų panaudojimo efektyvumo.

7.8 pav. Sutarčių su Valstybine ligonių kasa prie SAM vykdymo dinamika 2023–2025 m.



Su Valstybine ligonių kasa prie SAM sudarytos sutartys 2023–2025 m. buvo įvykdytos. 2023 m. įvykdymo koeficientas siekė 1,09, o 2025 m. 1,06 (7.9 pav.). Nors įvykdymo koeficientas 2025 m. buvo mažesnis, tai neigiamos įtakos įstaigos rezultatams neturėjo – 2025 m. sudaryta didesnės vertės sutartis (2023 m. 6,7 mln. Eur, o 2025 m. 8,4 mln. Eur (+ 1,7 mln. Eur)).

7.9 pav. Sutarčių su Valstybine ligonių kasa prie SAM įvykdymo koeficiento dinamika 2023–2025 m.



Tvirtinu

Direktorės pavaduotoja slaugai

Laikinai einanti Direktorės pareigas

Sonata Račkauskienė



2026 m. kovo 2 d.

