



# KAZIO GRINIAUS SLAUGOS IR PALAIKOMOJO GYDYMO LIGONINĖ

## VŠĮ K. GRINIAUS SLAUGOS IR PALAIKOMOJO GYDYMO LIGONINĖS 2020 METŲ VEIKLOS ATASKAITA

2021-03-22 Nr. AT-10



## Turinys

I. INFORMACIJA APIE ĮSTAIGĄ.....	3
II. VADOVO ŽODIS.....	3
III. ATASKAITINIO LAIKOTARPIO VEIKLOS TIKSLŲ ĮGYVENDINIMAS IR VEIKLOS REZULTATAI.....	5
IV. INFORMACIJA APIE ĮSTAIGOS DARBUOTOJU SKAIČIŲ IR IŠLAIDAS DARBO UŽMOKESČIUI.....	14
V. ĮSTAIGOS FINANSAVIMO ŠALTINIAI, GAUTOS LĖŠOS IR JŲ PANAUDOJIMAS ATASKAITINIU LAIKOTARPIU.....	15
VI. INFORMACIJA APIE ĮSTAIGOS ILGALAIKĮ TURTĄ.....	17
VII. KAUNO MIESTO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJOS CENTRALIZUOTO VIDAUS AUDITO SKYRIAUS, KAUNO MIESTO SAVIVALDYBĖS KONTROLĖS IR AUDITO TARNYBOS, KITŲ INSTITUCIJŲ PATIKRINIMO IŠVADOS.....	18
VIII. KITA SVARBI SU ĮSTAIGOS VEIKLA SUSIJUSI INFORMACIJA.....	19

## I SKYRIUS INFORMACIJA APIE ĮSTAIGĄ

- 1.1. **Įstaigos juridinis adresas:** Kruonio g. 21, LT-45370 Kaunas
- 1.2. **Telefono Nr.:** 8-37 346297
- 1.3. **El. pašto adresas:** info@kgriniausligonine.lt
- 1.4. **Interneto svetainės adresas:** www.kgriniausligonine.lt
- 1.5. **Įstaigos įsteigimo metai:** 1998 m. kovo 26 d.
- 1.6. **Įstaigos vadovas:** Edita Jankauskienė nuo 2019 m. rugsėjo 2 d.

## II SKYRIUS VADOVO ŽODIS

Viešoji įstaiga K. Griniaus slaugos ir palaikomojo gydymo ligoninė (toliau Ligoninė) vadovaujantis įstatais, yra Lietuvos nacionalinei sveikatos sistemai priklausanti iš Kauno miesto savivaldybės turto ir lėšų įsteigta asmens sveikatos priežiūros viešoji įstaiga, teikianti pirminio lygio asmens sveikatos priežiūros stacionarines paslaugas. Ligoninė teikia slaugos ir palaikomojo gydymo paslaugas iki 120 dienų per kalendorinius metus bei paliatyvios pagalbos paslaugas asmenims, apdraustiems privalomuoju sveikatos draudimu. Paliatyvios pagalbos paslaugų trukmė neribojama.

2018 m. spalio 1 d. Ligoninėje buvo baigtas reorganizacijos procesas, kurio pasėkoje iki to laiko Kauno mieste veiklą vykdžiusios trys slaugos ir palaikomojo gydymo ligoninės (VšĮ Panemunės slaugos ir palaikomojo gydymo ligoninė - Raudonojo Kryžiaus g.1; VšĮ Kauno slaugos ir palaikomojo gydymo ligoninė - Armatūrininkų g. 4; VšĮ K. Griniaus slaugos ir palaikomojo gydymo ligoninė - Kruonio g.21) sujungtos į vieną VšĮ K. Griniaus slaugos ir palaikomojo gydymo ligoninę su trimis padaliniais: Petrašiūnų skyrius (50 lovų – 18 paliatyvios pagalbos lovos ir 22 slaugos ir palaikomojo gydymo lovos), Vičiūnų skyrius (90 slaugos ir palaikomojo gydymo lovos) ir Panemunės skyrius (205 slaugos ir palaikomojo gydymo lovos). Reorganizacijos tikslas buvo optimizuoti ir suvienodinti visų slaugos ligoninių valdymą siekiant teikti kokybiškas slaugos ir palaikomojo gydymo paslaugas pacientams.

2020 m. sausio 31 d. Kauno miesto savivaldybės direktoriaus įsakymu A-416, Ligoninėje padidintas slaugos ir palaikomojo gydymo lovų skaičius iki 350, iš jų paliatyviai pagalbai skirta 25 lovos.

2020 m. pradžioje Ligoninė susidūrė su išskirtiniais iššūkiais COVID-19 pandemijos laikotarpiu. Kad užtikrinti saugias bei kokybiškas slaugos ir palaikomojo gydymo paslaugas, ypatingas dėmesys buvo skiriamas COVID-19 ligos plitimo prevencijos priemonėms. Buvo pertvarkyta ir optimizuota įstaigos infrastruktūra, tinkamai paskirstyti žmogiškieji ištekliai, sutelkti finansiniai resursai užtikrinant asmens apsaugos priemonių bei medicinos įrangos įsigijimą. Šalyje paskelbto karantino ir ekstremalios situacijos laikotarpiu teikiamų paslaugų apimtis sumažėjo dėl nepakankamo pacientų srauto, siekiant išlaikyti asmens sveikatos priežiūros paslaugų teikimo reikalavimus.

Pažymėtina, kad išaugus iki kelių tūkstančių COVID-19 ligos atvejų šalyje, Ligoninė susidūrė su COVID-19 ligos protrūkiu. Vienas iš esminių veiksmų, padėjęs tinkamai suvaldyti COVID-19 ligos protrūkį Ligoninėje, buvo stabilus ligoninės finansavimas, bei teisės aktų imperatyvių reikalavimų laikymasis.

2020 m. spalio 23 d. Kauno miesto savivaldybės direktoriaus įsakymu A-3376 patvirtinta nauja VšĮ K. Griniaus slaugos ir palaikomojo gydymo ligoninės valdymo struktūros schema. Kreipiant dėmesį į slaugos paslaugų kokybės gerinimą, atliktas slaugos administratoriaus pareigybės išskaidymas Panemunės skyriuje. Dėl augančio pacientų srauto, buvo tobulinama centralizuota pacientų registracijos sistema, siekiant optimizuoti laukiančiųjų eiles. Įsteigtas Konsultacijų centras, kurio funkcija teikti informaciją, susijusią su Ligoninėje teikiamomis asmens sveikatos priežiūros paslaugomis, administruoti elektroninę pacientų registravimo sistemą, koordinuoti pacientų srautus, bendradarbiaujant su ambulatorinėmis bei antrinio ir tretinio lygio stacionarines asmens sveikatos priežiūros paslaugas teikiančiomis įstaigomis.

Siekiant suvienodinti buhalterinės apskaitos procesus, atlikta bendro apskaitos standarto plėtra, pasitelkiant „Progra“ sistemą.

Per 2020 metus į VšĮ K. Griniaus slaugos ir palaikomojo gydymo ligoninę buvo priimti 46 nauji darbuotojai, o darbo sutartys nutrauktos su 37 darbuotojais. Lyginant su 2019 m. gruodžio 31 d. duomenimis, darbuotojų skaičius padidėjo 9 darbuotojais. Per 2020 metus dirbo 5 darbuotojai, su kuriais yra sudarytos terminuotos darbo sutartys. Darbuotojų skaičiaus kitimą ir jo didėjimą įtakojo fizinių asmenų skaičiaus pokytis, susijęs su natūralia personalo kaita, terminuotų darbo sutarčių vaiko priežiūros atostogų ar ilgalaikio nedarbingumo metu sudarymu, naujų specialistų priėmimu nuolatiniam darbui, gerinant paslaugos kokybę.

**III SKYRIUS**  
**ATASKAITINIO LAIKOTARPIO VEIKLOS TIKSLŲ ĮGYVENDINIMAS IR VEIKLOS REZULTATAI**

3.1. Informacija apie įstaigos veiklos tikslų įgyvendinimą.

Asignavimų valdytojo (savivaldybės) metiniame veiklos plane nustatytos strateginius priemonės, veiklos, jų įvykdymo informacija	Vertinimo kriterijus (rodiklis), matavimo vienetas	Planinė reikšmė	Faktinė reikšmė	Įvykdymo procentas	Procentinis pokytis lyginant su 2019 m.	Komentaras
1. Kokybės ir visiems prieinamos sveikatos priežiūros paslaugos (2.3)						
1.1. Diegti ir skatinti efektyvių sveikatos priežiūros paslaugų teikimo modelių vystymą, plėtoti infrastruktūrą	Pacientų skaičius	1600	1306	81,63 %	-22,4 %	Gydytų pacientų ir lovdienių skaičiaus sumažėjimą nulėmė COVID-19 ligos (koronaviruso infekcijos) plitimas Lietuvoje ir dėl šios ligos plitimo įvesti pacientų stacionarizavimo ribojimai.
	Lovadienių skaičius	130000	101536	78,1 %	-20,99 %	
	Lovų skaičius	Padidinti lovų skaičių 5 vnt.	350	100 %	+1,45 %	2020-01-31 Kauno miesto savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymu A-416 patvirtintas 350 lovų skaičius (papildomai įteisintos 5 lovos)
	Darbuotojų skaičius	250	257	102,8 %	+3,63 %	

Darbuotojų kaitos rodiklis	Ne daugiau negu 25,0%	14,66%	100%	-8,63 %	
Sutarties su TLK įvykdymas	100%	100,91 %	100 %	-8,82%	TLK sutartyje 2020 metams buvo numatyta 5.082.569,00 Eur Ivykdyta 5.128.949,04 Eur
Pacientų bendro pasitenkinimo ASPĮ teikiamomis asmens sveikatos priežiūros paslaugomis lygis balais	Ne mažiau kaip 0,96	0,96	100 %	-3,03 %	Užpildyta 90 anketų. Teigiamai vertintos anketos, kurių vertinimas nuo 7 iki 10 balų - tokių anketų rasta 87 (96,6%); Du respondentai pasitenkinimą įvertino 1 balu, vienas respondentas – 6 balais. Išvada: <u>pasitenkinimas 87:90=0,96</u>
Fizioterapijos procedūrų skaičius	Nenustatoma	461	-	-16,48 %	
Masažo procedūrų skaičius	Nenustatoma	11888	-	+4,13 %	
Kineziterapijos procedūrų skaičius	Nenustatoma	21442	-	-41,89 %	
Psichologo konsultacijų skaičius	Nenustatoma	397	-	+378,31 %	Psichologo veikla pradėta nuo 2020-05-01, darbuotojas dirbo 9,5 val. per savaitę darbo krūviu. 2021 m. darbuotojas dirbo 28, 5 val. per savaitę darbo krūviu.

	Socialinio darbuotojo paslaugų skaičius	Nenustatoma	2767	-	-5,2 %	
1.2. Plėtoti elektronines paslaugas sveikatos sektoriuje	Dalyvavimo elektroninėje sveikatos sistemoje mastas	ASPL, išrašant e. receptus, vaistų sąveikų tikrinimo funkcionalumą naudoja pilna apimtimi	100 %	100 %	-	
		epikrizės 100%	100 %	100 %	+10 %	
		siuntimai 100%	100 %	100 %	+50 %	
	Pacientų elektroninės registracijos sistemos tobulinimas	Pateikti pasiūlymus informacinės sistemos savininkui dėl Pacientų elektroninės registracijos sistemos tobulinimo	Įvykdyta	-	-	Atlikti Pacientų elektroninės registracijos sistemos pakeitimai leidžia efektyviau valdyti pacientų eiles.
1.3. Tobulinti sveikatos priežiūros specialistų ir kito personalo gebėjimus	Kvalifikaciją kėlusių darbuotojų skaičius	35	28	80 %	-70 %	Dėl ekstremalios situacijos ir įvesto karantino bei dėl darbo specifikos didelė dalis planuotų kursų neįvyko arba buvo nukelti vėlesniam laikotarpiui.
	<b>Vertinimo kriterijus (rodiklis), matavimo vienetas</b>	<b>Planinė reikšmė</b>	<b>Faktinė reikšmė</b>	<b>Įvykdymo procentas</b>	<b>Procentinis pokytis lyginant su 2019 m.</b>	<b>Komentaras</b>
Įstaigos vadovo patvirtintame metiniame veiklos plane numatyta (-os) svarbiausia (-ios) sritis (-ys), tema (-os), metinis veiksmas /darbai, jų įvykdymo informacija						

1. Užtikrinti įstaigos veiklos pelningumą.	Pajamų ir sąnaudų skirtumas (grynasis perviršis ar deficitas)	Būti nenuostolingai	Perviršis 55.602,53 Eur	100 %	-81,63 %	Rodiklio reikšmė apskaičiuojama pagal formulę: Pajamos - sąnaudos Finansinis rezultatas 5407187,80 - 5351585,27 = 55602,53 2020m.padidėjo sąnaudos dėl COVID-19 ligos (Koronaviruso infekcijos) Tai med.priemonių sąnaudos, remono darbai, atlyginimai.
	Įstaigos sąnaudų valdymo išlaidoms dalis	Siekti, kad sąnaudų valdymo išlaidoms dalis neviršytų 3,5 %.	2,2 %	100 %	+3,7 %	Reikšmė apskaičiuojama pagal formulę: valdymo darbuotojų per metus patirtų išlaidų suma /iš pagrindinės veiklos sąnaudų + kitų įstaigos veiklos sąnaudų per metus x 100% 1 Prie valdymo darbuotojų priskiriami įstaigos vadovas, ir jo pavaduotoja, vyr.finansininkas. 2 Valdymo darbuotojų išlaidoms priskiriama: darbo užmokestis,prekių ir paslaugų naudojimo išlaidos,administracinių pastatų išlaidymų(iskaitant remontą)sąnaudos.
	Įstaigos sąnaudų darbo užmokesčiui dalis	Neviršyti darbo užmokesčio normatyvo iki 77 % nuo visų	76,0 %	100 %	+5,46 %	Reikšmė apskaičiuojama pagal formulę: DU sąnaudas/visų įstaigos veiklos sąnaudų *100



									Pokytis lyginant su 2019 m. rodo sąnaudų DU padidėjimą dėl papildomai mokamo atlyginimo už darbą, dirbant COVID-19 ligos protrūkio metu.
	Papildomų finansavimo šaltinių pritraukimas					ivykdyta	100 %	-63,8%	Trys papildomi finansavimo šaltiniai: 1. Parama -9888,18 Eur 2. Kitos lėšos – 1130,34 Eur 3. Mokamos paslaugos-30.163,50 Eur, VISO: 41.182,02 Eur.
	Informacinių technologijų plėtros lygis					ivykdyta	100 %		Įdiegti papildomi buhalterinės apskaitos sistemos „Prograpskaita“ moduliai: 1. Virtuvės apskaita 2. Medikamentų apskaita 3. Viešųjų pirkimų apskaita Programinė įranga papildomai įdiegta 8 darbo vietose.
2. Resursų optimizavimas ir paslaugų kokybės tobulinimas	Organizacijos struktūros optimizacija					ivykdyta	100 %	-	Kauno miesto savivaldybės administracijos direktoriaus 2020 m. spalio 23 d. įsakymu Nr. A-3376 patvirtinta nauja įstaigos valdymo struktūros schema ir pareigybių sąrašas
	Konsultacijų centro steigimas					ivykdyta	100 %	-	Konsultacijų centro tikslas- teikti asmenims informaciją,

						<p>susijusių su Ligoninėje teikiamomis asmens sveikatos priežiūros paslaugomis, administruoti elektroninę pacientų registravimo sistemą, koordinuoti pacientų srautus, bendradarbiaujant su ambulatorines bei antrinio ir tretinio lygio stacionarines asmens sveikatos priežiūros paslaugas teikiančiomis įstaigomis.</p>
	<p>Kokybės vadybos sistemos diegimo ir vystymo laipsnis</p>	<p>1. Atlikti kokybės vadybos sistemos kasmetinę priežiūros auditą. 2. Paslaugų kokybei įvertinti numatoma atlikti tris planinius vidaus kokybės auditus.</p>	<p>įvykdyta</p>	<p>100 %</p>	<p>-</p>	<p>Išorinį auditą atliko UAB „TUV Uolektis“, neatitinkčių nenustatyta. Įstaigos Kokybės vadybos sistema atitinka ISO 9001:2015 standarto reikalavimus.</p>
	<p>Pragulų išsivystymo dažnis</p>	<p>Palaikomas gydymas ir slauga- ne daugiau kaip 2,0 %.</p> <p>Paliatyvioji slauga- ne daugiau kaip 2,5 %.</p>	<p>1,64 %</p> <p>1,13 %</p>	<p>100 %</p> <p>100 %</p>	<p>+0,81%</p> <p>-0,05 %</p>	

3.2. Informacija apie įstaigos 2020 metų veiklos rezultatų vertinimo rodiklius

Eil. Nr.	Vertinimo rodiklis (toliau – rodiklis)	Siekta reikšmė (pagal LR sveikatos apsaugos ministro 2020-08-18 įsakymą Nr. V-1865)	Pasiekta reikšmė	Komentaras
<b>Veiklos finansinių rezultatų vertinimo rodikliai</b>				
1.	Įstaigos praėjusių metų veiklos rezultatų ataskaitoje nurodytas pajamų ir sąnaudų skirtumas (grynasis perviršis ar deficitas)	Būti nenuostolingai	Perviršis 55602,53 Eur	Rodiklio reikšmė apskaičiuojama pagal formulę: Pajamos - sąnaudos Finansinis rezultatas: 5407187,80 - 5351585,27 = 55602,53
2.	Įstaigos sąnaudų darbo užmokesčiui dalis	Valstybės institucijoms skyrus papildomų PSDF biudžeto lėšų asmens sveikatos priežiūros paslaugoms apmokėti ir rekomendavus jas nukreipti sveikatos priežiūros specialistų darbo užmokesčiui didinti, ne mažiau 80 proc. nurodytų lėšų panaudojamos darbo užmokesčiui didinti	129 proc.	Rodiklis apskaičiuojamas pagal formulę: imant palyginimui dviejų laikotarpių vieno mėnesio vidutinio darbo užmokesčio fondo duomenis, neįskaitant duomenų LR paskelbto karantino laikotarpio. Išskaičiuojamas jo augimas ir lyginama su vienu mėnesiui skirtomis papildomomis PSDF lėšomis, kurias rekomenduota sveikatos priežiūros specialistų darbo užmokesčiui didinti. Rodikliui apskaičiuoti naudojami įstaigų teritorinėms ligoninėms teikiami duomenys, kurie nurodyti ataskaitos formoje Nr.DU-ASPĮ, patvirtintoje VLK prie LR SAM.

3.	Ištaigos sąnaudų valdymo išlaidoms dalis	Ištaigos sąnaudų valdymo išlaidoms dalis ne daugiau kaip 7,2 proc.	2,2 proc	<p>Reikšmė apskaičiuojama pagal formulę:  valdymo darbuotojų per metus patirtų išlaidų suma /iš pagrindinės veiklos sąnaudų + kitų ištaigos veiklos sąnaudų per metus x 100%</p> <p>1. Prie valdymo darbuotojų priskiriami įstaigos vadovas, ir jo pavaduotoja, vyr. finansininkas.  2. Valdymo darbuotojų išlaidoms priskiriama: darbo užmokestis, prekių ir paslaugų naudojimo išlaidos, administracinių pastatų išlaikymo (įskaitant remontą) sąnaudos.</p>
4.	Ištaigos finansinių įsipareigojimų dalis nuo metinio ištaigos biudžeto	Įsipareigojimų koeficientas ne didesnis kaip 0,10	0,05	<p>Rodiklio reikšmė apskaičiuojama pagal formulę:  Įsipareigojimai / sąnaudos  279001,27/5351585,27=0,05</p>
<b>II Veiklos rezultatų vertinimo rodikliai</b>				
1.	Ištaigoje taikomos kovos su korupcija priemonės, numatytos sveikatos apsaugos ministro tvirtinamoje Sveikatos priežiūros srities korupcijos prevencijos programoje	Suteiktas Skaidrios asmens sveikatos priežiūros įstaigos vardas	Suteiktas Skaidrios asmens sveikatos priežiūros įstaigos vardas	Patvirtinta Kauno miesto savivaldybės administracijos direktoriaus 2020 m. kovo 20 d. įsakymu Nr. A-933.

2.	<p><b>Informacinių technologijų diegimo ir plėtros lygis (pacientų elektroninės registracijos sistema, įstaigos interneto svetainės išsamumas, darbuotojų darbo krūvio apskaita, įstaigos dalyvavimo elektroninėje sveikatos sistemoje mastas)</b></p>	<p>1. ASPI, išrašant e. receptus, vaistų sąveikų tikrinimo funkcionalumą naudoja pilna apimtimi;</p> <p>2. ASPI yra IPR IS dalyvis.</p>	<p>1. Įstaiga, išrašant e. receptus, vaistų sąveikų tikrinimo funkcionalumą naudoja pilna apimtimi;</p> <p>2. Įstaiga nėra IPR IS dalyvis.</p>	<p>Netikslinga, kadangi įstaiga teikia tik stacionarines slaugos ir palaikomojo gydymo bei paliatyviosios pagalbos paslaugas. IPR sistema pritaikyta ambulatorines paslaugas teikiančioms įstaigoms, išankstinei pacientų registracijai vizitui pas gydytoją.</p>
III	Papildomi veiklos rezultatų vertinimo rodikliai			
1	<p><b>Absolūtus likvidumo rodiklis</b></p>	<p>Nuo 0,5 iki 1</p>	<p>3,3</p>	<p>Pinigai ir pinigų ekvivalentai/trumpalaikiai įsipareigojimai 931554,47/279001,27=3,3</p>
2	<p><b>Konsoliduotų viešųjų pirkimų skaičius</b></p>	<p>Ne mažiau kaip 1</p>	<p>2</p>	<p>1. Judriojo telefono ryšio ir duomenų perdavimo paslaugos (Telia Lietuva, AB). Įgaliota organizacija – Kauno miesto savivaldybė. 2. Vaistai. Įgaliota organizacija – CPO LT.</p>

**IV SKYRIUS**  
**INFORMACIJA APIE ĮSTAIGOS DARBUOTOJŲ SKAIČIŲ IR IŠLAIDAS DARBO**  
**UŽMOKESČIUI**

4.1. Įstaigos ataskaitinio laikotarpio vidutinio darbuotojų skaičiaus ir vidutinio darbo užmokesčio palyginimas su praėjusiu ataskaitiniu laikotarpiu.

Eil. Nr.	Pareigybės pavadinimas	Darbuotojų skaičius			Vidutinis apskaičiuotas darbo užmokestis (BRUTO)		
		2019 m. vnt.	2020 m., vnt.	Pokytis, proc.	2019 m., Eur	2020 m., Eur	Pokytis, proc.
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Administracija	17	18	6	1518	2084	37
2.	Gydytojai	20	18	-10	1769	2404	36
3.	Slaugytojai	48	50	4	1302	1659	27
4.	Kitas personalas teikiantis asmens sveik. priežiūros paslaugas	15	15		1191	1471	24
5.	Kitas personalas	127	134	6	854	1041	22
	Bendras	227	235	4	1099	1385	26

4.2. Vadovaujamas pareigas einančių asmenų atlyginimas per ataskaitinius metus\*

Eil. Nr.	Pareigų (pareigybės) pavadinimas	Eur,ct					
		Bazinis atlyginimas	Priemokos	Priedai	Premijos	Kitos išmokos**	Iš viso (be darbdavio soc.draudi mo)
		1	2	3	4	5	6 = 1 + 2 + 3 + 4 + 5
1.	Direktorius	37381,62	11072,72		1453,15		49907,49
2.	Dir.pav.medicinai (01.01-07.01)	6640,33	2046,48			24060, 54	32747,35
3.	Vyr.finansininkė	33600,38	4987,11		2558,00		41145,49
	VISO	77622,33	18106,31		4011,15	24060, 54	123800,33

\*Neatskaičius mokesčių

\*\*Kitos išmokos – išeitinė išmoka – 16456,32 Eur., nepanaudotos atostogos – 7604,22 Eur

**V SKYRIUS**  
**ĮSTAIGOS FINANSAVIMO ŠALTINIAI, GAUTOS LĖŠOS IR JŲ PANAUDOJIMAS**  
**ATASKAITINIŲ LAIKOTARPIŲ**

5.1. Įstaigos finansavimo šaltinių ir gautų lėšų ataskaitiniu laikotarpiu palyginimas su praėjusiu ataskaitiniu laikotarpiu

Eil. Nr.	Finansavimo šaltiniai	Praėjęs ataskaitinis laikotarpis, tūkst. Eur	Ataskaitinis laikotarpis, tūkst. Eur	Pokytis, proc.
1	2	3	4	5
1.	Savivaldybės biudžeto lėšos	0,00	3,4	100,0
2.	<b>Valstybės biudžeto lėšos</b>	<b>16,7</b>	<b>21,3</b>	<b>27,5</b>
2.1.	Iš jų : Pajamos iš panaudotų finansavimo sumų (IMT esminio pagerinimo amortizacijos sąnaudų)	16,7	21,3	27,5
3.	<b>Fondų lėšos</b>	<b>4.647,2</b>	<b>5221,4</b>	<b>12,4</b>
3.1.	<b>PSDF lėšos :</b> Pajamos už suteiktas asmens sveikatos priežiūros paslaugas	4.444,2	5128,9	15,4
3.2.	<b>ES struktūrinio fondo lėšos:</b> Pajamos iš panaudotų finansavimo sumų (IMT esminio pagerinimo amortizacijos sąnaudų)	109,3	92,5	-15,4
4.	<b>Pajamos už mokamas slaugos paslaugas</b>	<b>78,5</b>	<b>30,2</b>	<b>-61,5</b>
5.	<b>Parama (kiti šaltiniai):</b> Pajamos iš panaudotų finansavimo sumų (IMT amortizacijos ir kt)	<b>14,5</b>	<b>129,7</b>	<b>795,4</b>
6.	<b>Kitos lėšos</b>	0,7	1,1	57,14
	<b>Iš viso lėšų</b>	<b>4.663,9</b>	<b>5407,1</b>	<b>15,9</b>
	Iš jų – teikiant mokamas paslaugas įstaigos uždirbtos lėšos	78,5	30,2	-61,5

5.2. Įstaigos lėšų panaudojimas ataskaitiniu laikotarpiu pagal ekonominės klasifikacijos straipsnius

Išlaidų ekonominės klasifikacijos straipsnio*		I ketv., tūkst. Eur	II ketv., tūkst. Eur	III ketv., tūkst. Eur	IV ketv., tūkst. Eur	Bendra išlaidų suma, tūkst. Eur
kodas	pavadinimas					
1	2	3				
<b>2.</b>	<b>IŠ VISO SĄNAUDOS (2.1 + 2.2 +2.3 + 2.4)</b>	<b>1246,6</b>	<b>1143,5</b>	<b>1263,4</b>	<b>1698,0</b>	<b>5351,5</b>
<b>2.1</b>	<b>Darbo užmokesčiui ir socialiniam draudimui</b>	<b>884,40</b>	<b>888,60</b>	<b>969,4</b>	<b>1326,4</b>	<b>4068,8</b>
	- darbo užmokesčiui	869,5	873,6	953,0	1303,1	3999,2
	- socialinio draudimo įmokoms	14,9	15,0	16,4	23,3	69,6
<b>2.2</b>	<b>Prekėms ir paslaugoms</b>	<b>211,6</b>	<b>170,9</b>	<b>185,8</b>	<b>222,4</b>	<b>790,7</b>
2.2.1	Maitinimui	72,0	41,7	64,0	46,9	224,6
2.2.2	Medikamentams , med. priemonėms ir laboratoriniams tyrimams	56,7	62,3	59,3	110,9	289,2
2.2.3	Kvalifikacijos kėlimui	1,0	0,8	0,1	0,9	2,8
2.2.4	Einamajam remontui ir eksploatavimui	30,4	15,9	14,5	12,4	73,2
2.2.5	Ilgalaikio turto nusidėvėjimo sąnaudos	51,5	50,2	47,9	51,3	200,9
<b>2.3</b>	<b>Komunalinėms paslaugoms ir ryšiams</b>	<b>37,3</b>	<b>22,7</b>	<b>19,8</b>	<b>34,0</b>	<b>113,8</b>
	- už šildymą	19,5	7,5	3,2	15,2	45,4
	- už elektros energiją	12,8	10,6	11,9	14,6	49,9
	- už vandentiekį ir kanalizaciją	3,5	2,7	3,3	2,6	12,1
	- už ryšių paslaugas	1,5	1,9	1,4	1,6	6,4
<b>2.4</b>	<b>Kitos paslaugos</b>	<b>113,3</b>	<b>61,3</b>	<b>88,4</b>	<b>115,2</b>	<b>378,2</b>

Darbo užmokesčio ir soc.draud. sąnaudos sudaro 76 % visų sąnaudų.(Nuo PSDF sąnaudų 78,6%)

Maitinimo sąnaudos 4,2% visų sąnaudų.

Medikamentų,med.priemonių ir laborat.tyrimai 5,4%

Komunalinių paslaugų ir ryšių 2,1% visų sąnaudų

Kitos sąnaudos (IMT amortizacija,ein remontas ir kt.) 12,3 % visų sąnaudų

\*Lentelės skiltyse rašomi tik tie Lietuvos Respublikos finansų ministro 2003 m. liepos 3 d. įsakymu Nr. 1K-184 „Dėl Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių biudžetų pajamų ir išlaidų klasifikacijos patvirtinimo“ patvirtinti išlaidų ekonominės klasifikacijos straipsnio kodai ir pavadinimai, pagal kuriuos Savivaldybės įstaiga ataskaitiniu laikotarpiu panaudojo gautus asignavimus.



**VI SKYRIUS**  
**INFORMACIJA APIE ĮSTAIGOS ILGALAIKĮ TURĄ**

6.1. Informacija apie ataskaitiniu laikotarpiu Savivaldybės įstaigai perduotą, įstaigos įsigytą ar perleistą ilgalaikį turą. Visas įsigytas turtas skirtas paslaugų kokybei užtikrinti ir sveikatos priežiūros specialistų darbo sąlygoms pagerinti.

Eil. Nr.	Turto pavadinimas (Pagal grupes)	Kiekis	Vertė tūkst. Eur	Data	Įsigijimo tikslas, pagrindimas
1	2	3	4	5	
	<b>Įstaigos įsigytas ilgalaikis turtas:</b>				
1	Medicininė įranga	9	19,6	2020.02.17— 2020.12.01	
2	Mašinos ir įrengimai	9	19,4	2020.02.20— 2020.12.30	
3	Baldai	2	1,4	2020.02.04— 2020.02.06	
	<b>Viso</b>		<b>40,4</b>		
	<b>Patikėjimo teise iš Kauno Savivaldybės gautas IMT turtas:</b>				
1	Pastatai	30	481,00	2020.10.29	
2	Kiti statiniai	3	11,4	2020.10.29	
3	Mašinos ir įrengimai	238	206,6	2020.10.29	
4	Transporto priemonės	2	40,3	2020.10.29	
5	Baldai ir biuro įranga	2	1,1	2020.10.29	
	<b>Viso</b>		<b>740,4</b>		
	<b>viso iš</b>		<b>780,8</b>		
	<b>viso</b>				

## VII SKYRIUS

### KAUNO MIESTO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJOS CENTRALIZUOTO VIDAUS AUDITO SKYRIAUS, KAUNO MIESTO SAVIVALDYBĖS KONTROLĖS IR AUDITO TARNYBOS, KITŲ INSTITUCIJŲ PATIKRINIMO IŠVADOS

Ataskaitiniu laikotarpiu Kauno miesto savivaldybės administracijos centralizuoto vidaus audito skyriaus ir Kauno miesto savivaldybės kontrolės ir audito tarnybos patikrinimai įstaigoje nebuvo atlikti.

#### 7.1. Informacija apie ataskaitiniu laikotarpiu atliktų patikrinimų išvadas.

Eil. Nr.	Patikrinimo data	Patikrinimą atlikusi institucija	Patikrinimo tikslas	Patikrinimo išvados
1.	2020-07-23	UAB „TUV Uolektis“	Audito tikslas: įvertinti istaigos Kokybės vadybos sistemos atitiktį ISO 9001:2015 standarto reikalavimams.	Neatitikčių nenustatyta, pastabų nepateikta.
2.	2020-08-04	NVSC prie LR SAM	Nustatytų COVID-19 ligos (koronaviruso infekcijos) grupinių susirgimų ir protrūkių tyrimas(epidemiologinė diagnostika).	Rekomenduota 4 aukšte taikyti 3 saugumo lygį. Nurodyta: <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Tinkamai paskirstyti darbuotojų srautą poilsio zonoje.</li> <li>▪ Užtikrinti tinkamą AAP naudojimą, savaleikę rankų higieną.</li> <li>▪ Užtikrinti tinkamą AAP nusirengimą, siekiant išvengti kryžminės taršos.</li> </ul>
3.	2020-11-12	NVSC prie LR SAM	Nustatytų COVID-19 ligos (koronaviruso infekcijos) grupinių susirgimų ir protrūkių tyrimas(epidemiologinė diagnostika).	Reikšmingų infekcijų kontrolės laikymosi pažeidimų nenustatyta. Pateiktos rekomendacijos organizuoti veiklą, vadovaujantis Higienos instituto parengtomis „Infekcijų kontrolės rekomendacijomis“ pagal 2020 m. lapkričio 2 d. 1.1. versiją.

## VIII SKYRIUS

### KITA SVARBI SU ĮSTAIGOS VEIKLA SUSIJUSI INFORMACIJA

2020 m. birželio 18 d. Ligoninei įteikta Kauno miesto mero padėka už COVID-19 pandemijos valdymą ekstremalios situacijos ir karantino laikotarpiu.

2020 m. Ligoninė dalyvavo Europos komisijos finansuojamame bandomajame projekte, kuris skirtas skatinti šalies gydymo įstaigų partnerystę, taikant pažangius bendradarbiavimo modelius Kauno regione.

2020 m. spalio 2 d. Kauno miesto savivaldybės mero potvarkiu Nr. M-156, Ligoninė dalyvavo darbo grupėje ir parengė bandomąjį projektą „Demencija sergančių asmenų sveikatos ir socialinės priežiūros paslaugų plėtra“.

Pagal parengtą Ligoninės 2020 m. - 2025 m. strategiją, vienas iš alternatyvios veiklos tikslų: plėtoti bendradarbiavimą, skatinti savanorystę ir vykdyti visuomenės švietimą. Parengtas savanoriškos veiklos oragnizavimo planas, tačiau dėl COVID-19 pandemijos, ši veikla nebuvo vykdoma.

Direktorė



Edita Jankauskienė